

ÅRSBERETNING 2021



**Diversity
Works**

Diversity Works · Blågårdsgade 4, 1 tv. · 2200 København N
Telefon: 3539 6985 · e-mail: info@diversityworks.dk · www.diversityworks.dk

DWN
Diversity
Works



INDHOLD

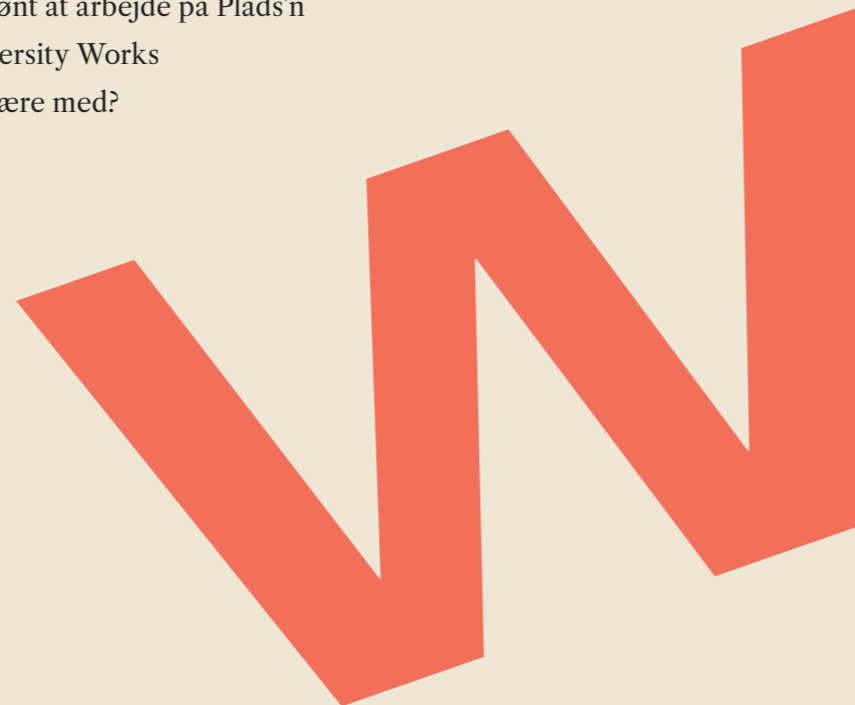
- 3 Større muskler og mere handlekraft
- 4 Fra Indvandrer Kvindecetret til Diversity Works
- 6 Navnefest med henna og højt humør
- 8 Centret er hjertet
- 9 Frivillige kokkerer til alle
- 10 Opruster på sundhed
- 11 Her kan man "gå til indfødsret"
- 11 Jeg bestod!
- 12 Respektfuld en-til-en-rådgivning
- 14 Vi er også rigtige danskere!
- 16 Sunde fællesskaber i hele Danmark
- 18 Spiserier – med nyt på tallerkenen
- 19 Fra frivillig til fastansat
- 20 Håndholdt indsats skaber stærkt match
- 21 Bare skønt at arbejde på Plads'n
- 22 Om Diversity Works
- 23 Vil du være med?

Diversity Works
Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 KBH N
T: +45 3539 6985
M: info@diversityworks.dk
www.diversityworks.dk
CVR. 72566416

Ansvarshavende: Mirka Mozer, direktør
Tilrettelæggelse og redaktion: Anne Mette Futtrup
Fotos: Side: 8, 10, 12, 14; Victoria Mørck Madsen.
Øvrige: Diversity Works.
Grafisk design og tilrettelæggelse: Fireball

Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS.

Stor tak til kommunikationsbureauet Fireball, der pro bono har skabt vores nye farverige grafiske identitet.



STØRRE MUSKLER OG MERE HANDLEKRAFT



2021 var et helt særligt år. I en alder af 39 år tog vi et nyt navn – Diversity Works –, der bedre viser den mangfoldighed, som vores inkluderende fællesskaber rummer. Vi er stolte af det nye navn, der favner alle af huset – og giver plads til flere.

Også omfanget af aktiviteter er øget og matcher de udfordringer, som det danske samfund skaber for minoritetsetniske danskere.

Det gælder blandt andet ulige muligheder for dansk statsborgerskab. Særligt én gruppe møder urimelige vanskeligheder i den langstrakte og dyre proces: Det er de unge, som er født op opvokset i Danmark af ikke-nordiske forældre uden dansk statsborgerskab. Den gruppe gør vi en særlig indsats for i Centret.

Også de minoritetsetniske kvinder, som regeringen vil sende i "nyttejobs" møder urimelige vilkår. De skal ikke have nytteløst pseudoarbejde, de skal have rigtige jobs. I Send Flere Krydderier arbejder vi for et rimeligt og rummeligt arbejdsmarked, hvor kvinderne kan få nye kompetencer, et job eller en afklaring på deres situation.

I vores rådgivning møder vi familiesammenførte kvinde, der frygter at blive smidt ud af Danmark, hvis de forlader voldelige ægtemænd, som de er familiesammenført med. Vi advokerer for, at kvinderne har lige ret til et liv uden vold og uden urimelige konsekvenser efter en skilsmisse.

Vi tror på, at det danske samfund ikke bare har plads til mangfoldighed – men bliver stærkere af mangfoldighed. Vi insisterer på social lighed, lige muligheder og lige rettigheder.

Diversity Works er ikke kun vores nye navn, det er vores punchline – som kort og koncist fortæller, hvad vi tror på, og hvad vi arbejder for hver eneste dag – at diversitet virker.

God læselyst
Mirka Mozer, direktør



FRA INDVANDRER KVINDECENTRET TIL **Diversity Works**

I 1960'erne og 1970'erne kom mænd fra blandt andet Tyrkiet og Pakistan til Danmark for at arbejde. Nogle var så heldige at have deres koner med. Men de hjemmegående kvinder savnede de stærke kvindefællesskaber, som de kom fra.

En dansk psykologistuderende opdagede, at de de nytillflyttede kvinder stod uden for fællesskaberne, og at de derfor risikerede negative sociale, fysiske og psykiske konsekvenser.

Hun besluttede at genskabe kvindernes landsbyfællesskab midt i storbyen og åbnede i 1982 Indvandrer Kvindecentret i en nedlagt bagerbutik i Elmegade på Nørrebro.

Siden er der gået 39 år, og mange andre end 'indvandrede kvinder' kommer i huset: unge mænd og kvinder, der er født og opvokset i Danmark, børn og familier og mænd. Også de mange frivillige og personalet bidrager til mangfoldigheden. Og selv om den største gruppe stadig er kvinder, som vi har kendt i 20-30 og næsten 40 år, var det nu tid til et navn, der favner bredere.

"Indvandrer Kvindecentret har været det helt rigtige navn i næsten 40 år. Og det var en meget stor beslutning at skifte navn. Vi valgte Diversity Works, som betyder diversitet virker. Navnet rummer bredt både de indsatser, som vi har, de brugere, frivillige og personale, der kommer her, og den udvikling, som vi ønsker for vores organisation. Navnet understreger samtidig det, vi tror på: At mangfoldighed i indsatser, i tankegange og i mennesker skaber resultater," siger Mirka Mozer.

**Diversity Works
skaber muligheder for
personlig handlekraft
og motiverer til
medborgerskab.**

Vi er:

CENTRET

i Blågårdsgade er fundamentet og rammen om mangfoldige sociale- og læringsfællesskaber, der styrker lighed, muligheder og medborgerskab for minoritets-etniske børn, unge og voksne.

ALLIANCEN

er et landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger. I netværket inspirerer og lærer foreningerne af hinanden. Alliancen, der administreres fra Centret, støtter foreningernes frivillige udgangspunkt og udvikling.

VIRKSOMHEDEN

er de socialøkonomiske spiserier Send Flere Krydderier, der skaber arbejdspladser og tilbyder beskæftigelsesrettet opkvalificering til aktivitetsparate minoritetsetniske kvinder langt fra arbejdsmarkedet.

DWN

NAVNEFEST MED HENNA OG HØJT HUMØR



Centret i Blågårdsgade var pyntet helt ud på gaden, da Indvandrer Kvindecetret sprang ud som Diversity Works. Og sikke en fest ... Der var lækker frokost fra Centrets madklub, masser af henna malet på masser af hænder. Der var taler, musik og dans, så latteren kunne høres i Blågårdsgade. Og besøg af op mod 100 gæster af huset, blandt andet Københavns daværende socialborgmester Mia Nyegaard.



“Alle har ret til at udvikle sig”

“Vi har skiftet navn – men vores fundament er stadig frivillighed og mangfoldige fællesskaber, rådgivning, sundhed og beskæftigelse. Vi har et særligt fokus på ligestilling og på kvinders rettigheder. Men vi åbner os mod hele familien og mener, at alle mennesker har ret til at udvikle sig.”

Forperson Gurli Martinussen

“ Det nye navn, Diversity Works, passer helt perfekt til det, som Centret er og kan. Her mødes vi på tværs af kulturer. Og vores forskelligheder ‘virker’ – vi bruger dem til at blive klogere og stærkere. ”

Mafaa Khanjer

DWN

CENTRET ER HJERTET

Centret er Diversity Works' fundament og omdrejningspunktet for frivillige aktiviteter fra morgen til aften de fleste dage om ugen. 147 aktive frivillige gør det hele muligt.

Døren ind til den store kringlede lejlighed i Blågårdsgade 4 går op og i tusindvis af gange hvert år. Alle, der træder indenfor, kommer frivilligt med et aktivt valg om at ændre noget i deres liv. Det kan være en ensom kvinde, der vil bryde isolationen og komme ud blandt andre. Det kan være en mor, som har overset sit eget helbred og nu vil være aktiv, motionere og blive sundere. Eller det kan være børn og unge, som har behov for lektiehjælp, og voksne, der har brug for vejledning til at forstå system-Danmark.

Alt sammen sker i Centret: Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og lektie-, netværks- og ungecafeer. Her er madklub, systue, sundhedstjek, yoga, computerkurser og mentor-skaber. Og her er en-til-en socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

Centralt i Centret er de mangfoldige fællesskaber, som Centrets mange frivillige bidrager stærkt til.

"At være del af et fællesskab giver stabilitet og øget livskvalitet og for mange også mod på at ville dygtiggøre sig fagligt og udvikle sig på andre måder. Vores erfaring viser, at det at være sammen om 'et fælles tredje' – at være sammen om en aktivitet – styrker relationerne. Derfor har vi både planlagte aktiviteter og plads til, at man kan bruge netværksstuen som et pausested eller et frirum og mødes over en kop te," siger Susannah L. Sønderlund, netværksleder.

Antal frivillige

Lektiehjælpere	46
Jobrådgivere & computerfrivillige	10
Madklubsfrivillige	13
Børneaktivitetsfrivillige	10
Jurister, socialrådgivere & indfødsretsfrivillige	12
Mentorer	36
Sundhedstjekkere og yogafrivillige	10
Bestyrelse og øvrige frivillige	10

Hvad får du ud af at være frivillig i Diversity Works?

Får anvendt og styrket mine kompetencer	39%
Får styrket mit CV	42%
Får øget viden om kultur og kulturmøder	54%
Gør en forskel for andre mennesker	87%
Får tættere relationer med brugere og andre frivillige	65%

“Nu er det mig, der gør en forskel for andre”

I 20 år har jeg brugt Centret og har fået og hjælp til at klare mig som alenemor til to drenge. Nu er de voksne, og jeg læser til sygeplejerske og arbejder som sosu-assistent. Nu kommer jeg i Centret for at være sammen med andre. Blandt andet er jeg frivillig i Madklubben.

Mariam Haji, 46 år.



“Jeg er kommet i Centret i mange år – både sammen med min mor og nu også min datter. Jeg havde lyst til at være med til at lave mad og være en del af fællesskabet i Madklubben. Jeg er der en dag om ugen, men indimellem hjælper jeg til andre dage, hvis der er behov. Vi snakker meget sammen, vi hjælper hinanden, og så laver vi bare rigtig god mad.”

Amina Hassan,
frivillig i Madklubben.

FRIVILLIGE KOKKERERER TIL ALLE

Mad og måltider skaber fællesskaber overalt på kloden – også i Centret. Med støtte fra Velux Fonden spiller projektet 'Måltidsfællesskaber' en helt central rolle i dagligdagen. Og for deltagerne skaber det nye muligheder.

Kæmpe gryder med tomater, squash, løg og peberfrugter simrer på komfuret, og i ovnen ligger auberginer side om side og lader sig bage varme og bløde.

Tirsdag, onsdag, torsdag og fredag tilbereder og serverer frivillige i projekt 'Måltidsfællesskaber' frokost til husets øvrige brugere og personale. Frokosten koster 15 kr. og er et tilløbsstykke – hver dag samles 35-40 mennesker om bordene i stuen.

Madklubben handler imidlertid om meget mere end mad. Det toårige projekt, som formelt hedder og er støttet af Velux Fonden, er sat i verden for at undersøge, hvordan man kan styrke rejsen fra bruger til frivillig.

Fra forskning ved vi, at frivillige fællesskaber reducerer ensomhed og styrker trivsel. Vi ved også, at minoritetsetniske kvinder i udsatte livspositioner generelt er sjældnere frivillige end andre danskere. Håbet er, at det forpligtende fællesskab i Madklubben med inspirationsture til andre frivillige foreninger kan motivere til endnu mere frivilligt arbejde. Gennem forandringsfortællinger, dokumenterer kvinderne i Madklubben deres udviklingsrejse:

“Det er fantastisk at se, hvordan kvinderne glædes ved at deltage i Madklubben. De føler sig inkluderede og vil gerne være med til mere. Derfor arbejder vi nu på at udvikle nye modeller for frivillighed i Centret, som vi håber, at vi på sigt kan udfolde,” siger Sara Stevens.



“Det er så dejligt at være til yoga. Vi har det sjovt samtidig med, at vi træner og mærker vores krop. Jeg er tryk ved de andre og ved instruktøren, og det er vigtigt for, at jeg kan slappe af.”

Fowsia Ahmed Omar



OPRUSTER PÅ SUNDHED

Viden bekæmper social ulighed i sundhed og bygger bro til sundhedsvæsenet.

Alle borgere i Danmark har ret til en praktiserende læge, henvisning til speciallæge og behandling på et sygehus. Men ikke alle borgere i Danmark har samme viden om eget fysiske og mentale helbred og samme udgangspunkt for at forstå og finde rundt i sundhedssystemet. Det skaber en målbar social ulighed i sundhed. Studier viser, at udsatte minoritetsetniske danskeres sundhed er væsentlig ringere end gennemsnittet. Intet tyder på, at uligheden er aftagende.

”Det er ofte barrierer som sprog og manglende basal viden om kroppen, der skaber ulighed. Hvis man ikke forstår de sygdomme, man får, ved man ikke, hvordan man skal reagere. En kvinde fik medicin mod forhøjet kolesterol og troede, at hun var færdigbehandlet, da recepten var brugt. En anden kvinde var blevet indkaldt til en

tarmundersøgelse. Det var grænseoverskridende for hende, for hun havde aldrig hørt om sådan en undersøgelse og vidste ikke, at kroppen har en tarm,” fortæller Liselotte Vendelsøe, der er sygeplejerske og tilbyder sundhedstjek i Centret.

Den manglende viden er et tabu. Derfor har de udsatte minoritetsetniske borgere brug for tid og tryghed, når de skal tale om eget helbred.

”Sundhedspersonalet på hospitaler er sjældent gearede til at hjælpe denne gruppe. Og de ti-minutters konsultation hos lægen er ikke nok. Vi tilbyder 30-minutters sundhedstjek – og mere ved behov. Vi har tid til at lytte og forklare, vi bruger ikke uniform, og vi bygger bro til sundhedsvæsenet.”

HER KAN MAN “GÅ TIL INDFØDSRET”

Vejen mod dansk statsborgerskab er for mange lang, dyr og svær.

Men ønsket om ‘at høre til’ går igen hos de voksne og unge, der kommer i Diversity Works. Derfor prioriterer de sliddet, tiden og pengene. Først søger de permanent opholdstilladelse efter en lang række kriterier og 5.000-7.000 kr. i gebyrer. Siden studerer de danske samfundsforhold, kultur og historie i håb om at bestå den såkaldte indfødsretsprøve, der endelig kan sikre en invitation til et håndtryk på rådhuset – og et ‘velkommen her’.

De 40 faktuelle multiple-choice-spørgsmål, der i 2021 blev suppleret med spørgsmål om danske værdier, er ofte en stopklods. På opfordring besluttede vi derfor i foråret 2021 at tilbyde 10-ugers-indfødsretskurser to gange om året op til prøverne i juni og december.

Underviserne er Centrets frivillige – og holdene er hurtigt fyldt op.

Undervisningsmaterialet er det officielle materiale, der er offentligt tilgængeligt.

JEG BESTOD!

“Jeg er bare så glad. Nu skal jeg aldrig mere tænke på, hvad der sker, hvis jeg ikke bliver dansk statsborger. Nu har jeg bestået prøven og har frihed til at gøre lige det, jeg har lyst til. Og jeg vil så gerne uddannes til konditor.”

Sådan siger Nadifo, der ikke kan få armene ned af bare glæde, da hun modtager beskeden om, at hun har bestået indfødsretsprøven i juni 2021. Nu kan den årelange proces mod dansk statsborgerskab endelig kan slutte.

Nadifo, der er født i Somalia og kom til Danmark for 23 år siden, har to gange tidligere forsøgt at bestå indfødsretsprøven, men uden at lykkes med det.

Det gode resultat i 2021 skyldes, at hun fulgte indfødsretsundervisningen, forklarer hun:

“Jeg er ordblind og derfor har det været meget svært selv at læse om Danmarks historie og alle de forskellige emner. I år kunne jeg spørge både underviseren og de andre på holdet. . Og det var lige det, der skulle til. Jeg kunne alle de aktuelle spørgsmål både om filmen Druk og om, at prins Christian er blevet konfirmeret. Nu føler jeg endelig, at jeg hører til i Danmark.”





RESPEKTFULD EN-TIL-EN-RÅDGIVNING

Det giver overskud til personlig handlekraft, når man får styr på økonomien og finder vej i lovgivningen og i juraen. Derfor er rådgivning helt central i Diversity Works.

Hver dag sætter kvinder, unge og mænd sig sammen med rådgiverne i Diversity Works for at få løst problemer, som hæmmer dagligdag og livskvalitet. Problemerne er mangeartede, men fælles for alle er ønsket om en håndholdt en-til-en-hjælp igennem de systemer og lovområder. Ofte er problemer viklet ind i hinanden – økonomiske, mentale, familiære, sociale, ægteskabelige og juridiske.

”En fællesnævner er ønsket om at kunne give deres børn og familier samme muligheder som alle andre danskere. De fleste har et brændende ønske om at blive selvforsørgende og fri af de krav, som følger offentlig forsørgelse,” siger Sarah Hassani, socialrådgiver i Diversity Works.

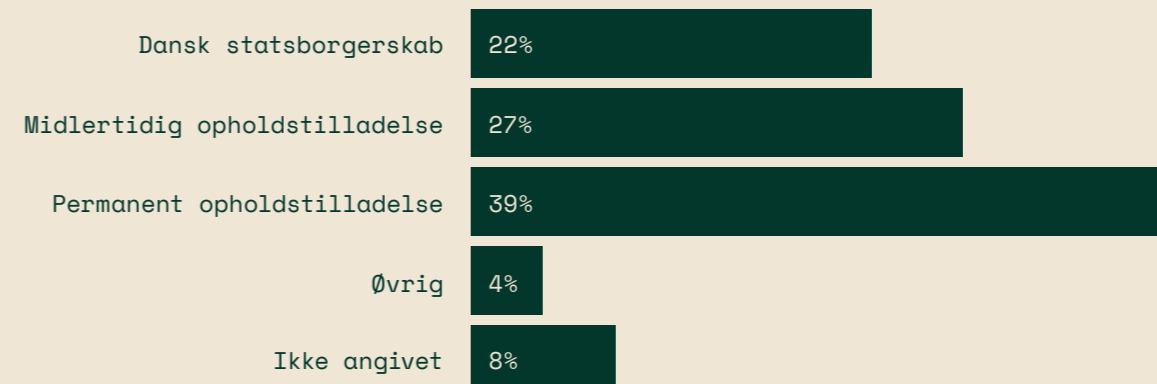
Kompleks og indviklet

Men vejen mod selvforsørgelse ser vidt forskellig ud for de rådsøgende. Mange har brug for hjælp til at få styr på økonomi og gæld. Andre søger råd

til at finde vej ind på arbejdsmarkedet. Andre igen har brug for juridisk og socialrådgivning til at forstå de muligheder, der er, for at få ny bolig, særlige ydelser, blive skilt – måske fra en voldelig partner, få ret til samvær med børn eller finde andre skoletilbud til børn. Nogle har brug for en bisidder til møder i det offentlige system. En gruppe kæmper for at opnå dansk statsborgerskab, så de kan sikre, at deres børn bliver statsborgere i det land, hvor de er født og opvokset.

”Motivationen for at bidrage til samfundet og være aktive medborgere er stor blandt de rådsøgende, der ønsker at bryde bryde med det stigma, som præger medierne og den politiske dagsorden. Derfor plager det dem, at de lovmæssige rammer ikke kan rumme de livsomstændigheder, som målgruppen har. Vores opgave er at skabe et trygt rum, så de rådsøgende føler ejerskab over deres livssituation. Vi giver os tid til at forklare de offentlige systemer og bygger bro til andre instanser,” siger Sarah Hassani.

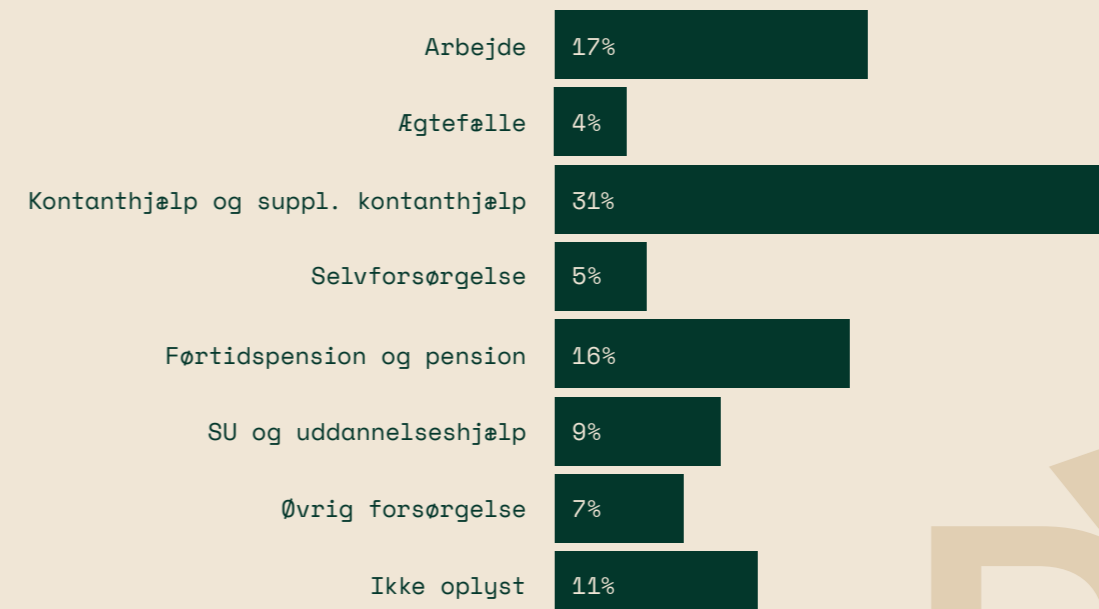
Rådsøgendes opholdsstatus



De hyppigste temaer i rådgivningen



Rådsøgendes forsørgelsesgrundlag



DWN

Darien Saleh



Amal Hadi



Rahma Hadi



Salma al Sbaihi



VI ER OGSÅ RIGTIGE DANSKERE!

Sammenholdet i Diversity Works' ungenetværk giver mod til at kæmpe for retten til at være dansk.

Forskning viser, at minoritetsetniske unge ofte føler sig uden for de fællesskaber, som andre danske unge tager for givet. De føler sig splittet mellem to kulturer og vil gerne leve op til dem begge. Men ingen af kulturerne favner dem fuldt ud. Den ene er grundlagt i (bedste)forældrenes fødeland langt herfra i en anden tid. Den anden betragter dem ikke som statsborgere, selvom de er født og opvokset i Danmark.

søge permanent opholdstilladelse, ellers kan det få store konsekvenser for vores ret til at blive her. Permanent ophold? Hvad mener de? Vi er her jo permanent. Vi har altid været her. Vi er født her.

Mon ikke vi er den eneste gruppe danskere, der får det brev, når vi fylder 18? Brevet føles som en trussel. Kan de danske myndigheder finde på at sende os ud af landet? Og hvortil? Vil de sende os tilbage til de lande, som vores forældre kom fra?

Fire unge kvinder fra Diversity Works' ungenetværk, Amal Hadi, Darien Saleh, Rahma Hadi og Salma al Sbaihi, gik i foråret 2021 ind i kampen for mere rimelig adgang til statsborgerskab for unge født og opvokset i Danmark. Det fortalte de om blandt andet i P1 Morgen, Mit Nørrebro, podcasten A Seat at The Table og i en kronik i Kristeligt Dagblad.

Vores manglende danske statsborgerskab har stor betydning i hverdagen. Vi kan ikke rejse med vores klassekammerater på studietur i udlandet, fordi vi ikke har dansk pas. I stedet skal vi søge visum, som dels er svært at få, og dels koster tid og penge. Vi kan ikke stemme til folketingsvalg. Vi kan heller ikke selv stille op.

Læs et sammendrag af deres kronik her:

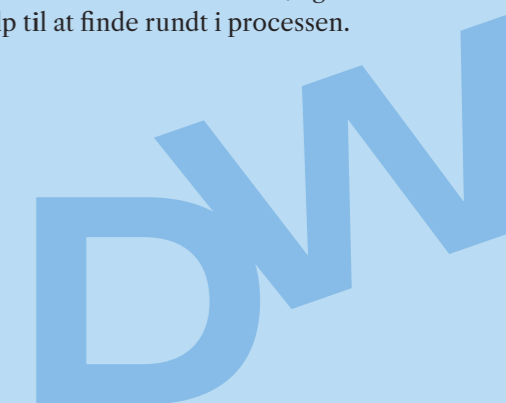
Politikerne vil gøre det nemmere at få statsborgerskab for unge med nordiske forældre. Men ikke for os, der har forældre andre steder fra. Vi forstår ikke forskelsbehandlingen.

I Danmark er vi født ...

Vi er født og opvokset i Danmark. Vi går i skole, til dans, arbejder i Netto, er elevrådsformand, ser Netflix, hygger med vores venner. Vi er helt almindelige danske teenagere. Alligevel er vi helt anderledes stillet end andre unge danskere.

I stedet foreslår vi, at alle unge, der er født og opvokset i Danmark, kan blive danske statsborgere, når vi fylder 18 år. Uanset, hvor vores forældre er født. Vi foreslår desuden, at ansøgningsprocessen skal koste mindre for alle, og at alle kan få hjælp til at finde rundt i processen.

Nogle måneder før vi fylder 18 år, får vi et brev fra Udlændingestyrelsen, hvor der står, at vi skal



SUNDE FÆLLESSKABER I HELE DANMARK



Fra Skagen til Gedser og fra Blåvandshuk til Bornholm danner frivillige foreninger rammer for lokale fællesskaber og menneskelig udvikling. En lang række af disse foreninger er skabt af og for minoritetsetniske danskere.

Men ikke alle minoritetsetniske foreninger har kapaciteten til at finde sine ben i det etablerede foreningsliv. Derfor har Diversity Works – med støtte fra Nordea Fonden – udviklet partnerskabsprojektet “Sunde Fællesskaber”, der støtter foreninger til sundhedsaktiviteter, opbygger kapacitet og opfordrer til erfaringsudveksling.

“Det overordnede mål med Sunde Fællesskaber

er at øge sundheden og trivslen blandt minoritetsetniske danskere, og vi oplever et væld af initiativer hos vores partnerorganisationer: sundhedsoplæg, yoga, madkurser for senior-mænd, uddannelse af livreddere og svømmeinstruktører, og sundhedstjek hos frivillige sygeplejersker. Det er tydeligt, at netop sundhed fylder meget,” siger Mirka Mozer.

Sunde Fællesskaber, der er første store projekt i Diversity Works’ landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger, Alliancen, bygger broer minoritetsetniske foreninger imellem, broer til andre foreninger i kommunerne og til de kommunale og regionale sundhedstilbud.

“ Om vinteren isolerer folk sig hjemme foran tv’et. Gennem Sunde Fællesskaber fik vi mulighed for at leje en stor gymnastiksal og invitere andre minoritetsforeninger til badminton og zumba – og til at puste ud sammen til slut. ”

**Idris Farzad,
Dansk-Afghansk Forening ved Næstved**

SPISERIER

–MED NYT PÅ TALLERKENEN

I 2013 mødtes en gruppe kvinder i Indvandrer Kvindecetret i Blågårdsgade (som i dag er Centret). De var frustrerede, for de søgte forgæves alverdens jobs. Samtidig blev de i den offentlige debat omtalt som nogle, der ikke gad at arbejde.

Det var en urimelighed, der var til at for øje på, følte de. Sammen med Centrets ledelse fik de en idé: Når minoritetsetniske kvinder ikke kunne trænge ind på arbejdsmarkedet, måtte arbejdsmarkedet komme til dem.

Dermed blev kvindernes frustration og indignation startskuddet til den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier.

”Vi var aldrig i tvivl om, at det var mad og måltider, der skulle være omdrejningspunktet i vores virksomhed. For mad har altid spillet en helt central rolle i Centret, og har altid været det, der har samlet os på tværs af sprog og kulturer,” siger direktør Mirka Mozer.

Navnet – Send Flere Krydderier – er inspireret af de beskeder, som minoritetsetniske kvinder

i Danmark dengang sendte til familierne i hjemlandet. Og at spiserierne skulle være socialøkonomiske var uomtvisteligt. Selve ideen havde socialt sigte og skulle skabe værdi både for kvinderne og samfundet.

Det er lykkedes at udvikle to velfungerende Spiserier på Nørrebro – ét i kulturhuset på Nørre Allé 7 og ét på Den Røde Plads i Nørrebrohallen med i alt 47 ansatte. Godt 50 % af de ansatte, opgjort i årsværk, har tidligere levet mange år på offentlig forsørgelse, men er i dag enten fuldtidsansat og selvforsørgende eller har ordinære timer i Send Flere Krydderier som supplement til fx kontanthjælp.

Spiserierne drives på markedsvilkår og udvikler løbende nye tiltag, der kan skabe vækst.

Udover at drive de to spiserier, holder Send Flere Krydderier events, lejer lokaler ud til private selskaber og receptioner og står for mødeforplejning i de to kulturhuse. Det nyeste retningsområde er frokostordninger til virksomheder. Frokostordningerne blev rullet ud i 2021 på trods af coronapandemien.

“ Mine piger siger: Godt, at du kæmper for det, du gerne vil, mor. ”



FRA FRIVILLIG TIL FASTANSAT

Hendes egne livretter er ris, kylling og en simpel salat. Men til gæsterne i Send Flere Krydderier serverer hun krydret og farverigt.

52-årige Faranaz Rahimi er fastansat køkkenmedhjælper i Send Flere Krydderier.

”Det betyder rigtig meget for mig, at gæsterne kan lide maden. For jeg føler nærmest, at det er mit helt eget sted. Jeg er så glad for mit arbejde. Her vil jeg gerne blive.”

”Hvis man er rask, skal man selvfølgelig arbejde”

Faranaz kom til Danmark fra Afghanistan i 2000 sammen med sin mand og to børn, der siden er blevet til tre. I Afghanistan var det ikke tilladt for kvinder at arbejde, så den unge mor til to kom til Danmark uden uddannelse og uden erhvervs erfaring.

”Men jeg har det ikke godt med bare at være derhjemme. Jeg vil gerne gøre nytte og bruge

min tid sammen med andre. Hvis man er frisk og rask, skal man arbejde og bidrage til samfundet, uanset om man er mand eller kvinde,” siger hun.

Praktikker og løntilskud – og endelig arbejde

Det viste sig dog, at det ikke var nemt at komme ind på det danske arbejdsmarked. Derfor blev det mest til praktikker, løntilskud og en periode som timelønnet på et vikarbureau. Det blev dog også til en uddannelse til køkkenassistent.

Faranaz, der kendte til Diversity Works, meldte sig som frivillig i Centrets madklub og brugte sine erfaringer sammen med andre kvinder i klubben. En dag hørte hun om muligheden for at komme i praktik i Send Flere Krydderier og spurgte straks, om hun kunne få tjansen.

Derfra er historien kort. For hun faldt til med det samme i køkkenet med kollegerne. Og da en stilling med ledig, mens Faranaz var i praktik, lagde hun billet ind på den.



HÅNDHOLDT INDSATS SKABER STÆRKE MATCH

Fra forskning ved vi, at arbejdsløshed har store konsekvenser. For den enkelte er det at stå uden for arbejdsmarkedet over længere tid forbundet med nedsat livskvalitet, ensomhed og et ringere helbred psykisk og fysisk. Og for samfundet er en høj arbejdsløshed selvsagt omkostningstung.

Vigtigheden af at have et arbejde er således ikke til diskussion. Det er til gengæld arbejdsmarkedets rummelighed.

I sensommeren præsenterede regeringen et reformudspil om såkaldte "nytteindsatser, der minder mest muligt om arbejde" – særligt målrettet minoritetsetniske kvinder.

"Men minoritetsetniske kvinder har ikke brug for nytteindsatser, der minder om arbejde. De har brug for et rummeligt og et rimeligt arbejdsmarked, der tager dem seriøst og giver dem et rigtigt arbejde," siger Mirka Mozer.

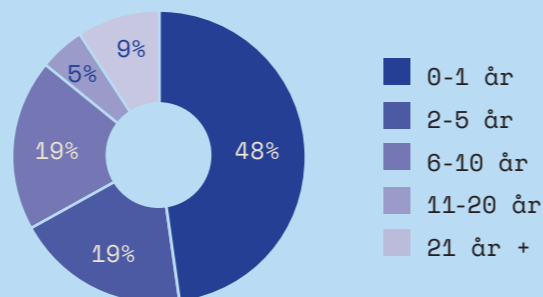
Opkvalificering i Send Flere Krydderier

Diversity Works socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier har udviklet en særlig beskæftigelsesmodel for aktivitetsparate minoritetsetniske kvinder. Formålet er – gennem opkvalificering i Send Flere Krydderiers køkkener og cafeer – at hjælpe kvinder med begrænset erhvervs-erfaring ind på det danske arbejdsmarked eller få afklaret deres arbejdsevne. Modellen tager hensyn både til den enkelte kvindes kompetencer og ressourcer og til den enkelte virksomheds behov.

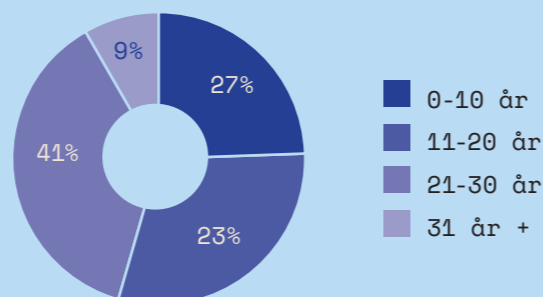
"Vores erfaring er, at særligt mindre virksomheder meget gerne ansætter minoritetsetniske kvinder, der vil arbejde mindre end 37 timer om ugen. Vi matcher disse kvinder og arbejdspladser. Det foregår håndholdt, og jeg følger matchet tæt efterfølgende. Det vil sige, at vi kan justere aftalen løbende, så den bliver langtidsholdbar," siger Lene Broksø Olsen, beskæftigelseskonsulent i Send Flere Krydderier.

I 2021 vandt Send Flere Krydderier beskæftigelsesudbuddet på den såkaldte lokalt forankrede beskæftigelsesindsats i Københavns Kommune. 22 kvinder deltog i 2021 i Send Flere Krydderiers køkkenfaglige opkvalificering. Dermed får kvinderne, der var 40-66 år, da de blev visiteret til opkvalificering, en chance for at bryde deres langtidsløse historie. Sammenlagt har de været på offentlig forsørgelse i 409 år – et gennemsnit på 18,5 år.

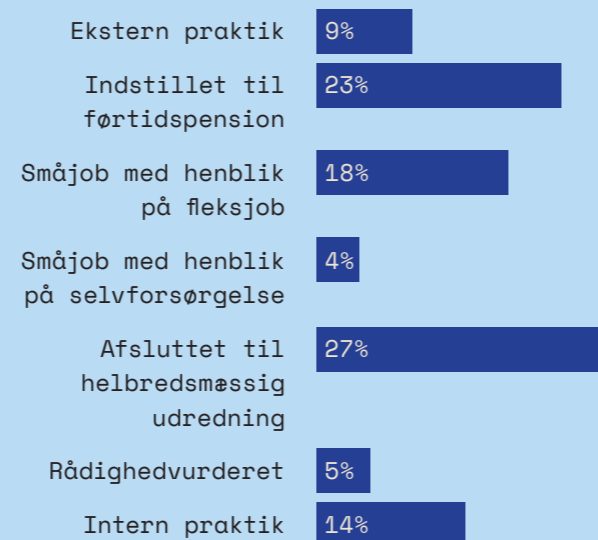
Beskæftigelseserfaring



År på offentlig forsørgelse



Resultater efter opkvalificering i Send Flere Krydderier*



*resultater pr. 31.12.21



BARE SKØNT AT ARBEJDE PÅ PLADS'N

At grine i arbejdstiden er godt for humøret og helbredet. Det ved 41-årige Khalida Perveen alt om. Men hvad så hvis man ikke har et arbejde, hvor man kan grine? Hvis man på trods af adskillige praktikker, jobansøgninger og en tilsvarende mængde afslag bare ikke kan finde et arbejde? Efter 10 år? Efter 20? Ja, så er der ikke noget at grine af. Det ved Khalida også.

Hun har kæmpet i årevis for at finde et arbejde, som matchede deres kunnen og helbred. Hun har søgt, deltaget i afklaringer og praktikker – men det er kun blevet til kortvarige ansættelser. Det gør ikke noget godt for selvværdet og livskvaliteten at føle sig udenfor, forklarer hun.

Juhuuu – et rigtigt arbejde

Derfor er der desto større grund til at glæde sig nu siger Khalida. I forbindelse med et beskæftigelsesforløb hos Send Flere Krydderier fik hun nemlig job. Vaskeægte arbejde med mødetider, jobbeskrivelser, fyraften og løn. Ikke noget med nyttejobs, tidsbegrænsning og opgaver skabt for opgavernes skyld. Nu er hun på helt almindeligt arbejde på det veganske spisested Plads'n på

Med udgangen af 2021 betød coronas pres på økonomien, at Allan Reck lukkede restauranten, og Khalida mistede sit arbejde. Hun har siden fået rengørings-vikararbejde i Centret.

Da Khalida Perveen og beskæftigelseskoordinatoren i Send Flere Krydderier bankede på hos Allan på Blågårds Plads, forandrede alles fremtid sig. Khalida fik arbejde, Allan fik køkkenhjælp og beskæftigelseskoordinatoren – nå ja, hun gjorde sit arbejde godt.

Blågårds Plads på Nørrebro. Her føler hun sig hjemme og godt tilpas.

"Vi laver dahl af seks kilo linser ad gangen i en kæmpe gryde. Og vi er gode til det," griner hun.

Villige til få timer om ugen

Allan Reck er indehaver af restauranten Plads'n på Blågårds Plads. Han er en erfaren restauratør og også en erfaren chef. For ham har ansættelsen af de to minoritetsetniske kvinder været en gave: "Jeg har fået to medarbejdere, som dels laver virkeligt godt etnisk mad, og to medarbejdere, som er villige til at være ansat kun nogle få timer om ugen på tidspunkter, hvor jeg har brug for det. Jeg ville ikke have råd til at ansætte mange timer om ugen," siger han.

Khalida er ansat seks timer om ugen på travle frokosttider.

Køkkenet på restaurant Plads'n på Blågårds Plads er ikke ret stort. Men der er hjerterum og højt til loftet og snildt plads til gryder, der rummer 6 kg linser ad gangen. 6 kg er alligevel en del.

OM DIVERSITY WORKS

I Diversity Works bygger vi inkluderende fællesskaber baseret på frivillighed og handlekraft. Vi modarbejder fordomme og diskrimination og opbygger forståelse og accept.

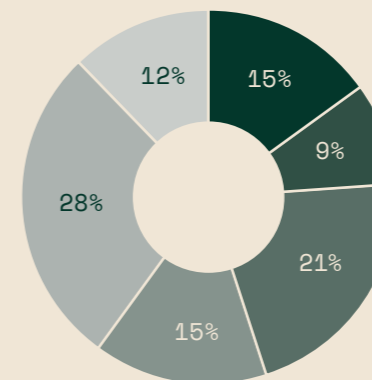
Som en af Danmarks ældste ngo'er for minoritetsetniske danskere i udsatte livspositioner står vi på et mangeårigt fundament af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed.

Diversity Works har godt 26 årsværk fordelt på 64 ansatte. Derudover er der tilknyttet et korps af 147 aktive frivillige. Diversity Works' øverste myndighed er bestyrelsen, der er valgt af Diversity Works' medlemmer på den årlige generalforsamling.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for organisationen, mens den daglige drift og ledelse varetages af direktøren.

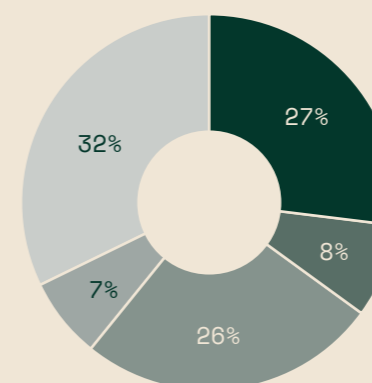
Hvad gik pengene til?

- Frivillige og netværk
- Rådgivning
- Sundhed
- Socialudvikling og drift (Centret og Alliancen)
- Forretningsudvikling og drift (Virksomheden)
- Beskæftigelsesrettet opkvalificering



Hvor kom pengene fra?

- Omsætning i spiserier
- Salg af beskæftigelsesforløb
- Kommunale tilskud
- Statslige tilskud
- Private fondsmidler



BESTYRELSEN

Gurli Martinussen
(forperson) tidligere direktør i trygfonden

Christian Sparrevojn
(næstforperson), medstifter og partner hos the footprint firm

Jakob Scharf
direktør for Certa Intelligence & security a/s

Niels Jensen
direktør for Freesense

Mogens Hemmingsen
forstander, Liselund Højskole

Souheila Hussein
advokatfuldmægtig, Nørgaard Engelbrechtsen

Sarah Hassani
socialrådgiver, Diversity Works (medarbejderrepræsentant)

DIVERSITY WORKS' 4 FOKUSOMRÅDER:

- 1 Rådgivning og socialfaglig support
- 2 Forebyggelse af social ulighed i sundhed
- 3 Kompetence- og kapacitetsopbygning
- 4 Arbejdsidentitet og beskæftigelse

2021 i tal

Registrerede besøg i Centret	5.598
Deltagere i lektiecafeer	1.116
Afholdte social- og juridiske rådgivninger	1.115 samtaler
Antal rådeøgende	279
Deltagere på computerkursus og jobrådgivning	105
Mentorskaber	16 unge og 24 voksne
Deltager i fælles aktiviteter	352
Deltagere i sundhedstjek og yoga	110
Antal frivillige	147
Alliancepartnere	11

VIL DU VÆRE MED?

Vil du skabe større lighed, nedbryde fordomme og opbygge forståelse og respekt? Og tror du også på, at menneskelig udvikling sker i inkluderende og frivillige fællesskaber og at handlekraft er fundament for positive forandringer? Så kan du støtte vores arbejde ved at blive medlem i Diversity Works.

Som medlem kan du stemme til vores generalforsamlinger og stille op til bestyrelsen. Du får desuden vores nyhedsbreve direkte i din mailboks og invitationer til særlige arrangementer og events. Det koster 200 kr. om året at være medlem.

Det gør du:

- 1 Overfør 200 kr. til MobilePay nr. 431082
- 2 Skriv 'Medlem' + dit fulde navn og mailadresse i kommentarfeltet hos MobilePay
- 3 Herefter vil du modtage en mail med bekræftelse på dit medlemskab

