



Fælles frokost til demokratidag i Diversity Works' aktivitet- og rådgivningscenter, september 2024

Diversity Works

Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 København N

T: +45 35 39 69 85

M: info@diversityworks.dk

W: diversityworks.dk

CVR. 72566416

Ansvarshavende: Sara Bech Jakobsen, direktør

Layout og redaktion: Emil Fritzemeier

Foto side 2: Ólafur Steinar Rye Gestsson

INDHOLD

2	Fællesskaber, frivillighed og lige muligheder
3	Om Diversity Works
4	Centret – fællesskab, livsmestring og livskvalitet
6	Rådgivning der styrker tryghed, livsmestring og handlemuligheder
10	Alle har ret til sunde liv
12	Øget fokus på sundhed i beskæftigelsesindsatsen
14	Fællesskab og læring for børn og unge i Diversity Works
16	Året der gik i billeder
18	Helhedsorienteret indsats skaber nye veje til job
20	Alliancen skaber stærke lokale samfundsaktører
22	Organisering og bestyrelse
24	Tak til alle vores frivillige

FÆLLESSKABER, FRIVILLIGHED OG LIGE MULIGHEDER



Når man træder ind i centret på Blågårdsgade, mærker man det med det samme: Den varme stemning, de meningsfulde samtaler og de stærke fællesskaber. Det er et sted, hvor mennesker i alle aldre mødes for at få støtte, give noget videre og skabe noget sammen.

Igen i 2024 har vi oplevet, hvor stor en forskel det gør, når børn, unge, voksne og familier finder vej ind i vores fællesskab og bliver en del af noget større.

Det gælder også i vores socialøkonomiske virksomhed, Send Flere Krydderier, hvor vi ikke bare serverer lækker og krydret mad, men samtidig skaber arbejdspladser og veje til beskæftigelse for kvinder, som står langt fra arbejdsmarkedet. Hver portion mad bærer på en historie om empowerment og fællesskab – og det er netop dét, der gør vores arbejde vigtigt.

Bag aktiviteterne står et stærkt netværk af frivillige, ansatte, praktikanter, samarbejdspartnere og givere. Jeres engagement og opbakning er fundamentet for, at vi kan gøre en forskel for dem, der har mest brug for det. Tak for at være med os – hver dag, hele året.

2024 var endnu et år med høj aktivitet og stigende behov. Med mere end 9.000 registrerede besøg, over 2.000 deltagere i lektie- og netværkscaféer samt 1.135 juridiske- og socialrådgivninger har vi set,

hvordan flere søger os for støtte og hjælp i svære livssituationer – særligt inden for økonomi, gæld, sundhed og beskæftigelse.

Vi motiveres af fortsat at gøre en forskel for at modvirke ulighed og skabe adgang til social retfærdighed og lige rettigheder.

I 2025 ser vi frem til at styrke vores frivilligstrategi, videreudvikle vores rådgivning og skabe flere meningsfulde fællesskaber for børn og unge. Vi vil også forstærke vores arbejde med sundhed, hvor vi oplever en stigende efterspørgsel efter vores viden og erfaringer – både fra brugerne og fra systemet omkring dem.

Tak til alle, der har bakket op om Diversity Works i 2024. Vi glæder os til et nyt år, hvor vi sammen fortsætter kampen for en mere retfærdig og inkluderende fremtid.

A handwritten signature in black ink, reading "Sara Bech Jakobsen".

Sara Bech Jakobsen, direktør

DIVERSITY WORKS

Diversity Works skaber inkluderende fællesskaber gennem frivillighed og handlekraft, bygget på en solid base af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed. Ved at arbejde med et holistisk blik, skaber vi sammen livsmestring og livskvalitet. Vi modarbejder fordomme og diskrimination, fremmer forståelse og accept, og går nye veje for at sikre lige muligheder og rettigheder for minoritetsetniske danskere.

Diversity Works udgøres af Centret i Blågårdsgade, foreningsnetværket Alliancen og den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier.

CENTRET

Centret i Blågårdsgade er fundamentet i Diversity Works og danner ramme om en lang række fællesskaber for minoritetsetniske børn, unge og voksne. Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og aktiviteter som lektie- og netværkscaféer, madklub, sundhedstjek, yoga, indfødsretskurser og mentorskaber. Desuden er det i Centret, at vi tilbyder 1:1-socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

VIRKSOMHEDEN

Diversity Works driver den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier, der består af to caféer med a la carte, folkekøkkener, frokostordninger, catering og take-away. Send Flere Krydderiers formål er at skabe arbejdspladser til minoritetsetniske kvinder, der står langt fra arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at ansætte og opkvalificere kvinder i virksomheden, samarbejde med ordinære virksomheder og tilbyde beskæftigelsesrettet opkvalificering til aktivitetsparate kvinder.

ALLIANCEN

Alliancen er Diversity Works' landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger, hvor vi udveksler viden, sparrer og driver frivillige sociale projekter. Alliancen støtter foreningernes frivillige udgangspunkt, kapacitetsopbygning og udvikling og opfordrer til partnerskaber med hinanden og andre frivillige foreninger for at sikre stærke lokale stemmer overalt i Danmark.



FÆLLESSKAB, LIVSMESTRING OG LIVSKVALITET

Centret er et mødested for minoritetsetniske børn, unge og voksne, hvor fællesskaber, rådgivning og aktiviteter giver støtte i hverdagen, styrker livsmestring og skaber en stærk følelse af at høre til

Centret i Blågårdsgade er fundamentet i Diversity Works og danner rammen om en lang række fællesskaber for minoritetsetniske børn, unge og voksne. Og så er det et mødested, hvor man kan drøfte udfordringer og finde løsninger på at navigere i det offentlige system, for eksempel hjælp til e-Boks, MitID eller ansøgning om julehjælp.

Her mødes mennesker i sociale fællesskaber og læringsfællesskaber og deltager i aktiviteter som lektie- og netværkscaféer, madklub, sundhedstjek, yoga, indfødsretskurser og mentorskaber. Derudover tilbyder vi individuel rådgivning ved organisationens socialrådgivere, sygeplejersker og frivillige.

Centret er indgangen til den helhedsorienterede indsats i Diversity Works og hjertet i organisationens virke, der samler vores mange tilbud og samtidig skaber et fællesskab, som styrker livsmestring, øger livskvaliteten og fremmer følelsen af at høre til.

"Vi vil gerne være et sted, der favner hele mennesket – både når det går godt, men også i de situationer, hvor man som udsat borger har brug for vejledning eller rådgivning," siger Sofie Theede, der er aktivitetsleder i Diversity Works.



» Jeg er glad for at komme i centret. Vi har et stærkt fællesskab, hvor vi griner sammen, og så støtter vi hinanden i svære livsfaser

Malika Chemlali



» Jeg er frivillig i systuen, hvor jeg har lært meget og møder mange søde mennesker, og så kommer jeg i rådgivningen, når jeg har brug for vejledning

Mama Rose

Centret i tal 2024

9.049 Registrerede besøg

2.051 Deltagere i lektie- og netværkscaféer

148 Deltagere i jobrådgivning

101 Deltagere i indfødsretskursus

406 Deltagere i ferieaktiviteter for børn, unge og voksne

143 Deltagere til kollektiv rådgivning

298 Deltagere til yoga

741 Deltagere i systuen

Vejledning i Centret

697 Vejledninger i Centret, der omhandlede støtte og hjælp til:

26% E-boks/breve

16% Netbank/økonomi

12% MitID/telefon

9% Skemaer og ansøgninger

7% Jobsøgning/fagforening

Øvrige emner: Bolig, sundhed, uddannelse, rejsekort, diverse



Foto: Emil Fritzemeier

RÅDGIVNING DER STYRKER LIVSMESTRING, TRYGHED OG HANDLEMULIGHEDER

Diversity Works støtter mennesker i komplekse livssituationer med individuel socialrådgivning, et helhedsorienteret blik og en anerkendende tilgang – for en stærkere og mere selvstændig fremtid

Hos Diversity Works' rådgivningstilbud i centret på Blågårdsgade kan borgere få støtte til at håndtere de mange forskellige udfordringer, der kan opstå i hverdagen – fra gæld og boligproblemer til beskæftigelse, opholdssager, helbredsmæssige forhold og familieretlige spørgsmål.

Rådgivningen henvender sig til udsatte minoritets-etniske danskere, som ofte står i komplekse livssituationer og risikerer at falde mellem systemerne.

"Vores arbejde handler ikke kun om at løse akutte

problemer. Det handler om at give den enkelte bedre muligheder for at skabe forandring i eget liv," fortæller Karen Dahl-Nielsen, der er socialfaglig medarbejder i Diversity Works.

"Tillid, tryghed og respekt for den enkeltes situation og baggrund er centrale værdier i vores rådgivning."

Individuel støtte med blik for helheden

Rådgivningen tager udgangspunkt i den enkeltes behov og kombinerer individuel vejledning med et helhedsorienteret blik på hele livssituationen.

Økonomi, bolig, helbred og beskæftigelse er ofte tæt forbundet, og derfor ser rådgiverne altid på sammenhængene i de problemer, borgerne står med.

Med en interkulturel og anerkendende tilgang møder de borgerne i øjenhøjde og anerkender, hvordan forskellig kultur- og systemforståelse påvirker både udfordringer og løsninger. Det skaber en tryk ramme, der støtter borgerne til selv at tage næste skridt.

» Tillid, tryghed og respekt for den enkeltes situation og baggrund er centrale værdier i vores rådgivning

Karen Dahl-Nielsen, socialfaglig medarbejder i Diversity Works

Stigende behov og fremadrettet udvikling

Rådgivningen oplever i stigende grad, at de rådsgøendes situationer er komplekse, og at mange falder mellem systemerne. Samtidig ses en øget efterspørgsel på støtte, hvilket peger på et behov for yderligere udvikling og prioritering.

”Derfor arbejder vi med at styrke indsatsen for de mest udsatte grupper, blandt andet dem uden opholdsret eller stærkt netværk,” siger Karen Dahl-Nielsen og fortsætter:

”Vi arbejder også på at udvikle gruppebaserede rådgivningstilbud, der kan skabe fællesskab og styrke borgernes egne netværk.”

For at imødekomme det stigende rådgivningsbehov arbejdes der desuden fokus på at styrke samarbejdet med frivillige og på at indgå i flere tværgående partnerskaber med andre NGO’er, myndigheder og social-økonomiske aktører, fortæller Karen Dahl-Nielsen.

”Sammen kan vi løfte flere og skabe bedre muligheder for dem, der har allermost brug for det.”

Rådgivningen 2024 i tal

1.135 Afholdte social- og juridiske rådgivninger

824 Unikke rådsøgende

Hyppigste emner

63% Økonomi

25% Beskæftigelse

23% Helbred

22% Bolig

21% Familieret

Øvrige emner: Udlændingeret, klage, uddannelse, vold

Lov-kompleksitet

64% Rådgivningssamtaler, der dækker over 1-2 lovområder

25% Rådgivningssamtaler, der dækker over 2-3 lovområder

11% Rådgivningssamtaler, der dækker over 3-4 lovområder



• Symptomenkennelse
• Vigtigt at handle hurtigt



» Vi samles jævnligt til oplæg eller fælles rådgivning, hvor vi tager fat på emner, der optager eller berører vores brugere – og inviterer nogle gang gæster udefra, der kan inspirere og gøre os klogere

Sofie Theede, netværksleder





Sygeplejerske i Diversity Works, Liselotte Vendelsø, var i november 2024 inviteret til Christiansborg for at tale om tolkelovgivningen i sundhedsvæsenet. Foto: Emil Fritzemeier

ALLE HAR RET TIL SUNDE LIV

Diversity Works tilbyder gratis og anonyme sundhedstjek hos organisationens sygeplejersker og hjælper minoritetsetniske danskere med at navigere i sundhedsvæsenet

I Diversity Works oplever vi, at ulighed i sundhed har store personlige og samfundsmæssige konsekvenser for mange minoritetsetniske danskere.

Særligt sprogbarrierer, begrænset viden om eget helbred og manglende kendskab til sundhedssystemet skaber udfordringer og forhindringer i forhold til forebyggelse og behandling.

Derfor tilbyder Diversity Works gratis og anonyme sundhedstjek, der varetages af organisationens sygeplejersker og et korps af sundhedsfaglige frivillige.

Flere dage og aftener om ugen står de klar i centret og tager imod borgere, der søger råd om deres helbred, kropsforståelse og hjælp til at finde vej i sundhedsvæsenet.

Et sundhedstjek fokuserer på at give den enkelte en overordnet helbreds vurdering og kropsforståelse. Sygeplejerskerne måler ofte blodtryk, BMI og tager en blodprøve, der danner baggrund for en snak om, hvordan man kan forbedre sit helbred.

I 2024 havde vi 323 sundhedstjek for 124 unikke

brugere. De hyppigste emner var støtte til kontakt med egen læge eller hospital, vejledning om vægt og diabetes, rådgivning om medicin, hjælp ved smerter samt samtaler om psykiske problemer.

Et sundhedstjek er ofte første skridt på vejen til et bedre helbred og en styrket sundhed. Nogle borgere får hjælp til at forstå prøveresultater og lægejournaler, mens andre støttes i at tage kontakt til sundhedsvæsenet eller får følgeskab til vigtige konsultationer.

Sygeplejerskerne skaber således bro mellem borgeren og sundhedsvæsenet gennem målrettet støtte, der har til formål at styrke den enkeltes helbred og adgang til information, udredning og behandling.

Fra praksis til Christiansborg

Erfaringerne fra sundhedstjek i centret danner grundlag for sygeplejerskernes fortalerarbejde uden for centret. Gennem året har sygeplejerske Liselotte Vendelsøe delt praksisnær viden med fagfolk og beslutningstagere fra hele landet.

I marts var Liselotte blandt andet forbi Region Syddanmark for at holde oplæg om udfordringerne i mødet mellem sundhedsvæsenet, det offentlige system og minoritetsetniske borgere – og om, hvordan tilliden mellem borger og system kan styrkes.

Senere på året deltog hun i en paneldebat på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet om begrebet "etniske smerter". Her var budskabet klart: "Etniske smerter er ikke et begreb, men et fænomen, som dækker over sundhedsvæsenets utilstrækkelighed."

I november var Liselotte Vendelsøe desuden inviteret på Christiansborg, hvor hun belyste de alvorlige konsekvenser af den nuværende tolkelovgivning.

Fra talerstolen i Fællessalen på Christiansborg sendte hun et klart budskab til de fremmødte fagfolk og politikere: "Hvis vi vil sikre lige adgang i sundhed for alle, bør tolkegebyret afskaffes."

Sundhedstjek

323 sundhedstjek i 2024

124 unikke radsøgende

Hyppigste emner

- Kontakt til egen læge og hospital
- Vægt og diabetes
- Vejledning om medicin
- Smerter
- Psykiske problemer



» **Det er første gang, jeg har oplevet at få rigtig hjælp til mit helbred**

Borger i sundhedstjek



Foto: Emil Fritzemeier

ØGET FOKUS PÅ SUNDHED I BESKÆFTIGELSES-INDSATSEN

I 2024 fik beskæftigelsesindsatsen i Diversity Works et sundhedsfagligt løft, der viste sig at gøre en stor forskel i borgernes vej mod et bedre helbred og en øget trivsel – og dermed også job

2024 var et lærerigt år i beskæftigelsesindsatsen i Diversity Works og Send Flere Krydderier. Med støtte fra Helsefonden fik vi mulighed for, i et pilot-projekt, at koble individuel sundhedsrådgivning hos sygeplejerskerne i Diversity Works til borgere i beskæftigelsesforløb.

22 langtidsledige borgere med minoritetsetnisk baggrund deltog i projektet i kraft af at være henvist til forløb af Jobcenter København – primært med henblik på afklaring til fleksjob eller førtidspension.

Formålet med projektet var gennem øget sundhedsfaglig støtte at afhjælpe og mindske de helbredsmæssige udfordringer, der ofte reducerer borgere i målgruppens arbejdsevne og kan være en barriere for at komme i beskæftigelse.

Erfaringerne fra projektet viser, at en helhedsorienteret tilgang, hvor sundhed og beskæftigelse tænkes sammen, udgør en væsentlig forskel for borgere i målgruppens vej mod et bedre helbred og en øget trivsel – og dermed også beskæftigelse.

I projektet viste det sig blandt andet, at langt over halvdelen af deltagerne var svært overvægtige eller overvægtige. Derfor inkluderede 40 procent af alle rådgivningsforløb også vægttabsforløb, hvor sygeplejerskerne gav råd om kost og motion. Sygeplejerskerne opfordrede desuden flere af deltagerne til at deltage i yoga eller melde sig ind i en gåklub i centret.

I forhold til en fremtidig beskæftigelsesindsats for målgruppen peger det på, at et øget fokus på sundhedsfremmende initiativer, herunder kost- og motionsvejledning, kan understøtte borgernes vægttab og generelle sundhedstilstand.

» **Tænk at jeg har tabt mig. Min læge har sagt til mig, at jeg skulle tabe mig, men aldrig hvordan**

Borger i beskæftigelsesforløb med øget fokus på sundhed

Overordnet set konkluderer projektet, at deltagerne fik en øget forståelse for deres helbred og opnåede en højere grad af trivsel, ligesom projektet og sygeplejerskernes indsats var med til at sikre, at flere borgere blev udredt for sygdomme og helbredsmæssige problemer hos egen læge samt fik hjælp til at få igangsat behandling.

De sociale fællesskaber i Diversity Works' aktivitets- og rådgivningscenter, samt den tætte kontakt til sygeplejerskerne, viste sig ligeledes at have en positiv effekt på deltagernes trivsel og mentale velbefindende.

Resultaterne og erfaringerne understreger behovet for en helhedsorienteret tilgang til målgruppen af langtidsledige minoritetsetniske borgere, der foruden ledighed kæmper med komplekse helbredsmæssige udfordringer.

» **Det bedste var at tale med sygeplejersken og de andre kvinder. Det flyttede mit fokus fra alle mine smerter til at være mere social**

Borger i beskæftigelsesforløb med øget fokus på sundhed

"Ved at tænke et øget fokus på sundhed ind som en naturlig del af beskæftigelsesindsatsen sikrer vi ikke kun en bedre vej til fremtidig beskæftigelse for målgruppen," siger direktør i Diversity Works Sara Bech Jakobsen og fortsætter:

"Det vil også være med til at forbedre deres livskvalitet og sikre, at de får den rette hjælp og støtte til de helbredsmæssige udfordringer, der spænder ben for en varig og levedygtig tilknytning til arbejdsmarkedet."

» **I de andre praktikforløb, jeg har været på, kiggede de kun på min arbejds effektivitet, men her blev der også kigget på mit helbred – som jo naturligt hænger sammen med min effektivitet**

Borger i beskæftigelsesforløb med øget fokus på sundhed

Læs hele evalueringen af projektet på www.diversityworks.dk/sundhed

FÆLLESSKAB OG LÆRING FOR BØRN OG UNGE I DIVERSITY WORKS

Gennem faste familie- og ungecaféer med fællesspisning, lektiehjælp og børneaktiviteter skaber Diversity Works trygge og udviklende fællesskaber for børn, unge og deres familier

Hver uge mødes frivillige og børn i Diversity Works' lektiecaféer for at arbejde sammen om matematik, dansk og alle de andre fag, som kan føles udfordrende. Udover bøgerne vokser der også stærke fællesskaber, der handler om mere end skole. Her opstår nære relationer, tillid og små hverdagsøjeblikke, der styrker børn og unges tro på sig selv og giver dem handlekraft i overgangen til fremtiden.

De frivillige spiller en helt central rolle som støttende voksne, der ikke bare hjælper med lektierne, men også inspirerer og motiverer børnene til at tage livets mange udfordringer op. Sammen skaber de et trygt rum, hvor der er plads til både læring, leg og sjov.

I 2024 havde vi 2.051 deltagere i vores lektie- og netværkscaféer. Og når skolerne holder fri, fortsætter fællesskabet: Mere end 400 børn, unge og familier deltog i ferieaktiviteter, hvor vi rykker fællesskabet ud af centret og ind i verden – f.eks. til Experimentarium, hvor 30 familier i foråret fik en lærerig og uforglemmelig oplevelse.

Et af vores faste fokusområder er børn og unge. Derfor arbejder vi målrettet for at skabe rammer, hvor de kan trives, lære og vokse – både fagligt, socialt og personligt. Gennem faste familie- og ungecaféer, lektiehjælp, kreative aktiviteter og inspirerende oplevelser styrker vi deres selvtillid, sociale kompetencer og evne til at navigere i en kompleks verden.



» **Jeg er kommet i centret siden jeg var baby. Jeg glæder mig altid til at være sammen med de voksne og andre børn. Vi spiser god mad, laver lektier og leger**

Nawal, 8 år



» **Det er hyggeligt at lave lektier sammen. Derhjemme er der ikke nogen, der kan hjælpe. Bagefter spiller vi spil og leger med de andre unge og voksne**

Adam og Muhamad, 12 år

>> Vi var på Experimentarium og lærte førstehjælp og rørte ved orme. Jeg har fået venner i familiecaféen, og i mandags var jeg med til at dække bord

Aliha, 6 år









Ghada, Fadimo og Kiki foran Send Flere Krydderier i Kulturhuset Union, februar 2024. Foto: Emil Fritzemeier

HELHEDSORIENTERET INDSATS SKABER NYE VEJE TIL JOB FOR LANGTIDSLEDIGE BORGERE

Beskæftigelsesindsatsen i Diversity Works' socialøkonomiske virksomhed hjælper udsatte, langtidsledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet

Send Flere Krydderier er Diversity Works' socialøkonomiske café- og cateringvirksomhed. Fra vores caféer på Nørrebro serverer vi hver dag morgenmad, frokost og aftensmad, ligesom vi afholder ugentlige fællesspisninger og tilbyder catering til private arrangementer, firmafester, konferencer m.m.

Send Flere Krydderier sociale gevinst er at skabe job til minoritetsetniske borgere, der står langt fra arbejdsmarkedet. Og så har vi mere end 10 års

erfaring med at skabe meningsfulde beskæftigelsesforløb for udsatte, langtidsledige borgere.

Vores erfaring viser, at adgang til positive fællesskaber og sociale aktiviteter er afgørende for at styrke målgruppens livskvalitet og evne til at indgå i et arbejdsfællesskab. Samtidig ved vi, at komplekse sociale og helbredsmæssige udfordringer ofte spænder ben for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Derfor er beskæftigelsesindsatsen tæt forbundet til Diversity Works' aktivitets- og rådgivningscenter, hvor vi med rådgivning, sociale aktiviteter og sundhedsrådgivning sikrer en helhedsorienteret indsats.

Helhedsorienteret støtte på vejen mod job

Målet for vores beskæftigelsesindsats er at skabe en klar vej ind på arbejdsmarkedet. Det gør vi gennem et struktureret forløb, der kombinerer intensiv social-faglig støtte, køkken- og cafébaserede træningsbaner og et tæt samarbejde med virksomheder.

Samtidig får borgerne støtte til helbred, hverdagsmestring og social integration gennem Diversity Works' øvrige aktiviteter som civilsamfundsorganisation.

I Send Flere Krydderiers køkkener tilbyder vi en tryk ramme, hvor borgerne oplever progression og får mulighed for aktivt at tage del i en reel arbejdsplads. En fast tilknyttet beskæftigelseskoordinator følger borgeren tæt og sikrer kontinuitet hele vejen igennem forløbet.

Ved at kombinere beskæftigelsesforløbene med stærke fællesskaber og et bredt spektrum af rådgivnings- og aktivitetstilbud skaber vi et solidt fundament for borgernes personlige og faglige udvikling. Det understøtter en bæredygtig og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, både under og efter endt forløb.

Som civilsamfundsaktør sørger Diversity Works desuden for, at borgerne indgår i inkluderende fællesskaber og får adgang til organisationens øvrige aktiviteter som lektie- og netværkscaféer, fællesspisning, yoga og mentorskaber.

Derudover tilbyder vi individuel socialrådgivning, juridisk og økonomisk vejledning samt sundhedsfaglig støtte hos organisationens sygeplejersker til borgere, der kæmper med helbredsmæssige udfordringer.

Beskæftigelsesindsats

34 kvinder henvist til beskæftigelsesforløb i 2024, som i gennemsnit har været uden for arbejdsmarkedet i **13** år, hvoraf mindst **10** ikke er på kontanthjælpsydelse efter endt forløb.

Alder og oprindelseslande

Gennemsnitsalder: 56 år. Alle borgere har oprindelse i ikke-vestlige lande. 29% kommer fra Somalia. 15% fra Pakistan. Og 12% fra Irak og Marokko. Øvrige lande er Afghanistan, Iran, Albanien, Bahrain, Indien, Kuwait, Libanon, Serbien og Tyrkiet,

Resultater

7 tilkendt førtidspension

2 overgået til ressourceforløb

3 tilkendt fleksjob, hvoraf **2** er kommet i arbejde

3 indstillet til rehabiliteringsteam med henblik på bl.a. førtidspension

9 er genhenvist/fortsat i opkvalificeringsforløb i 2025

2 anbefalet førtidspension

2 anbefalet fleksjob

7 har været i ekstern praktik



Medlemmer af Alliancen samlet til netværksmøde i Viborg, september 2024.

ALLIANCEN SKABER STÆRKE LOKALE SAMFUNDSAKTØRER

Foreningsnetværket Alliancen samler kræfterne om at styrke medborgerskab og skabe stærke lokale samfundsaktører i hele landet

Alliancen består nu af 21 minoritetsetniske foreninger fordelt over 10 kommuner – et stærkt fællesskab, der arbejder for at styrke aktivt medborgerskab og inklusion lokalt. Gennem netværksmøder, partnerskaber og faglig vidensdeling har foreningerne i 2024 udviklet sig markant, både organisatorisk og i forhold til at engagere deres målgrupper i nye aktiviteter.

En nyere evaluering af Alliancen fra Als Research viser, at foreningerne står stærkere end tidligere og i højere grad er blevet lokalt forankrede.

Foreningerne oplever også, at deres viden om medborgerskab og demokratisk deltagelse er øget, og at de er blevet bedre klædt på til at løfte vigtige opgaver i deres lokalsamfund.

Gennem Alliancen får foreningerne inspiration og konkrete redskaber til at styrke deres egen kapacitet. De hjælper, sparrer og motiverer hinanden på tværs af bygrænser og kommuner – og skaber på den måde et levende fællesskab, der rækker ud over de enkelte projekter og foreninger.

Alliancen på Folkemødet

I 2024 deltog Alliancens foreninger samlet på Folkemødet. Her engagerede de sig i debatter om ulighed i sundhed, frivillighed, statsborgerskab og beskæftigelse. Flere foreningsrepræsentanter deltog desuden i dialogen med folketingspolitikere, eksperter og andre civilsamfundsaktører.

Det blev en oplevelse, der både gav nye perspektiver og styrkede troen på, at deres stemmer kan gøre en forskel i samfundsdebatten.

"Det er inspirerende at se, hvordan foreningerne bruger netværket til at løfte sig selv og hinanden. De har vist, at når de får de rette rammer og støtte, kan de skabe reelle forandringer lokalt og være en stemme i samfundsdebatten," siger Sara Bech Jakobsen, direktør i Diversity Works.

Et tydeligt udviklingspotentiale

Alliancen har på få år udviklet sig fra et partnerskab til en platform for fælles handling og lokalt engagement. Foreningerne efterspørger fortsat sparring, videndeling og samarbejde om nye indsatser, der kan skabe konkrete forandringer i deres lokalsamfund.

Derfor arbejder vi videre for at styrke Alliancen som et bæredygtigt netværk båret af foreningerne selv – med plads til både udvikling, nytænkning og samarbejde på tværs.



Alliancen 2024

21 medlemsforeninger i Alliancen fordelt over **10** kommuner

4 nye foreninger i 2024:

- Aarhus Afro Forening (Århus)
- Sundheds Rewaq (Århus)
- Kulturel Kvindeforum (Odense)
- Eritreansk Forening (Svendborg)

4 netværksmøder med **175** deltagere

10 lokale projekter der enten er igangsat eller afsluttet i 2024

>> Det er megafedt at mødes og høre, hvad de andre foreninger gør i forhold til udfordringer og løsninger

Medlem af Alliancen

>> Det er inspirerende at mødes med de andre foreninger og få idéer til, hvordan man selv kan udvikle sig

Medlem af Alliancen

BLIV AKTIV OG MEDLEM

Diversity Works er en medlemsforening, fordi vi tror på, at forandring bedst skabes i fællesskab.

Vi drømmer om et samfund, hvor alle har lige muligheder, og hvor fællesskaber bygger bro på tværs af forskelle. Gennem en forenet og fælles indsats – frivillige, medlemmer og støtтеgivere – kan vi sammen skabe et mere inkluderende og omsorgsfuldt samfund.

Som civilsamfundsorganisation arbejder vi i sprækkerne af samfundet, hvor udfordringer som livsmestring, ensomhed og mistrivsel kan stå i vejen for et godt liv. Her gør vores arbejde en reel forskel – takket være jer, der vælger at engagere jer.

Som medlem af vores forening er du med til at styrke vores fundament. Du bakker op om vores arbejde for mangfoldige fællesskaber, og du får mulighed for at deltage aktivt i foreningens udvikling.

Det kan være på vores årlige generalforsamling, i hverdagen gennem frivilligt engagement eller som en vigtig støtte i baggrunden.

Vi har en kompetent bestyrelse, der varetager den strategiske udvikling af Diversity Works og sikrer en bæredygtig organisation med plads til nye idéer fra brugere, frivillige og medarbejdere.

Vil du være med?

Et medlemskab koster 200 kr. for indeværende år og indbetales via MobilePay på nr. 431082

Husk at skrive dit navn og din mailadresse.

BESTYRELSEN

Gurli Martinussen (forperson)
Bestyrelsesmedlem og rådgiver

Souheila Hussein (næstforperson)
Advokat

Astrid Løssø
Partner i Ubeta

Charan Nelander
Direktør i Komiteen for Sundhedsoplysning

Jakob Scharf
Direktør for CERTA Intelligence & Security A/S

Mogens Hemmingsen
Tidl. højskoleforstander

Lærke Drostgaard (medarbejderrepræsentant)
Souschef i Send Flere Krydderier



Diversity Works gør en afgørende forskel for at sikre lige muligheder og rettigheder for alle. Som bestyrelse bakker vi engageret op om det vigtige arbejde, der hver dag skaber reel forandring i menneskers liv

Gurli Martinussen, forperson

TAK FOR STØTTEN I 2024

Helsefonden

Jubilæumsfonden af 12.08.1973

Elkær fonden

Fabrikant Adolph Møller og hustru
Antoinette Møllers Fond

Ole Kirk's Fond

Social- og Boligstyrelsen

Københavns Kommune

Aase og Ejnar Danielsens Fond

Danske Banks Fond

Lund og Rasmussens Legat

Dansk Tennis Fond

Metro Schrøder

Nordea-fonden

Nørrebro Lokaludvalg

Oak Foundation Denmark

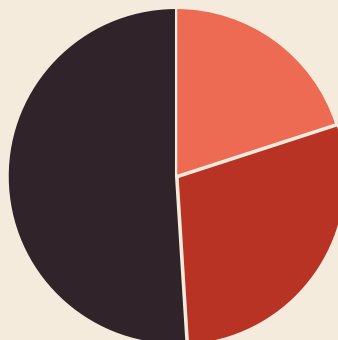
Ebbafos Fonden



**Vi kunne ikke gøre det
uden jer. Tak til alle,
der støtter vores arbejde
og er med til at gøre en
forskel sammen med os**

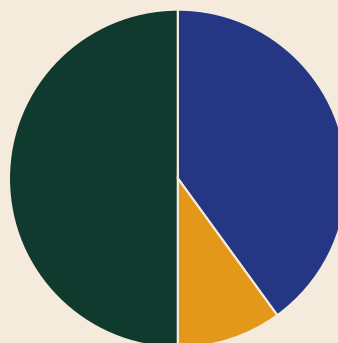
Sara Bech Jakobsen, direktør

HVOR KOM PENGENE FRA?



Offentlige midler
Fonde
Omsætning

DET GIK PENGENE TIL



Centret
Alliancen
Virksomheden

TAK TIL ALLE VORES FRIVILLIGE

Frivilligheden er kernen i Diversity Works, og vi er dybt taknemmelige for de mange, der hver dag og aften vælger at bruge deres tid, viden og engagement hos os. Uden jer kunne vi ikke gennemføre vores aktiviteter eller skabe de fællesskaber, vi arbejder for.

Vores frivillige løfter en lang række opgaver: De yder lektiehjælp, fungerer som mentorer, rådgiver, bidrager til vores sundhedsindsatser, står for madklubber og fællesspisning, yoga og bevægelse samt arrangerer børneaktiviteter, familie- og ungecaféer.

Tak for jeres indsats – hver og en af jer gør en forskel!

» Som frivillig får jeg mulighed for at engagere mig i et fællesskab. Jeg udvikler mig personligt og oplever at jeg bidrager til en vigtig og meningsfuld samfundsindsats

Misha Sebastiansen, frivillig i
jobrådgivningen

HAR DU LYST TIL AT VÆRE MED?

Vi har altid plads til flere, der vil engagere sig. Hvis du har lyst til at blive frivillig eller vil høre mere, så kontakt os på info@diversityworks.dk

Vi glæder os til at høre fra dig!



» Vi arbejder for at sikre,
at alle har adgang til
den rette sundhedsfaglige
støtte – uanset baggrund
eller udfordringer. Vores
indsats handler om tryghed,
forebyggelse og bedre
sundhed for den enkelte

Emma Soidik, sygeplejerske i
Diversity Works





Diversity Works • Blågårdsgade 4, 1.tv • 2200 København N
+ 45 35 39 69 39 • info@diversityworks.dk • www.diversityworks.dk
CVR: 72 56 64 16 • Arbejdernes Landsbank: Reg. nr. 5361 Konto nr. 0270264