

Diversity Works

Blågårdsgade 4, 1. tv., 2200 København N
CVR.nr. 72 56 64 16

Årsrapport 2021

Årsrapport er godkendt på foreningens ordinære
generalforsamling den 19. april 2022

dirigent

Indhold

	Side
Påtegninger	
Ledespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Foreningsoplysninger	
Foreningsoplysninger	5
Ledelsesberetning	6
Årsregnskab 1. januar - 31. december	
Anvendt regnskabspraksis	20
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	23
Aktiver pr. 31. december	24
Passiver pr. 31. december	25
Noter	26

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Diversity Works.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København N, den 19. april 2022

Direktion

Mirka Mozer

Bestyrelse

Gurli Martinussen
Formand

Souheila Hussein

Jacob Scharf

Niels Jensen

Mogens Hemmingsen

Sarah Hassani

Christian Sparrevohn

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Diversity Works

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Diversity Works for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne om offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Københavns Kommunes revisionsinstruks. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabslovens regler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i årsregnskabsloven. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 19. april 2022

Grant Thornton

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Jan Tønnesen

statsautoriseret revisor

MNE-nr. 9459

Foreningsoplysninger

Forening

Diversity Works
Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 København N

CVR-nr.: 72 56 64 16
Hjemsted: København
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Gurli Martinussen
Souheila Hussein
Jacob Scharf
Niels Jensen
Mogens Hemmingsen
Sarah Hassani
Christian Sparrevohn

Direktion

Mirka Mozer

Revision

Grant Thornton, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Ledelsesberetning

Større muskler og mere handlekraft

2021 var et helt særligt år. I en alder af 39 år tog et nyt navn – Diversity Works -, der bedre viser den mangfoldighed, som vores inkluderende fællesskaber rummer. Vi er stolte af det nye navn, der favner alle af huset – og giver plads til flere. Også omfanget af aktiviteter er øget og matcher de udfordringer, som det danske samfund skaber for minoritetsetniske danskere.

Det gælder blandt andet ulige muligheder for dansk statsborgerskab. Særligt én gruppe møder urimelige vanskeligheder i den langstrakte og dyre proces: Det er de unge, som er født op opvokset i Danmark af ikke-nordiske forældre uden dansk statsborgerskab. Den gruppe gør vi en særlig indsats for i Centret.

Også de minoritetsetniske kvinder, som regeringen vil sende i ‘nyttejobs’ møder urimelige vilkår. De skal ikke have nytteløst pseudoarbejde, de skal have rigtige jobs. I Send Flere Krydderier arbejder vi for et rimeligt og rummeligt arbejdsmarked, hvor kvinderne kan få nye kompetencer, et job eller en afklaring på deres situation.

I vores rådgivning møder vi kvinder, som lever med fysisk og psykisk partnervold, fordi de som familiesammenførte frygter at blive smidt ud af Danmark, hvis de forlader deres voldelige ægtemænd. Vi advokerer for, at kvinderne har lige ret til et liv uden vold og uden urimelige konsekvenser efter en skilsmisse.

Vi tror på, at det danske samfund ikke bare har plads til mangfoldige fællesskaber – men bliver stærkere af mangfoldighed. Vi insisterer på social lighed, lige muligheder og lige rettigheder.

Diversity Works er ikke kun vores nye navn, det er en vores punchline – som kort og koncist fortæller, hvad vi tror på, og hvad vi arbejder for hver eneste dag – at diversitet virker.

God læselyst
Mirka Mozer, direktør

FRA INDVANDRER KVINDECENTRET TIL DIVERSITY WORKS

Den helt store begivenhed for Indvandrer Kvindecentret i 2021 var, at vi skiftede navn til Diversity Works. Selv om det blev en begivenhed, vi fejrede sidst på året mere præcist d. 5. november, så har processen op til været lang og har involveret både medarbejdere, brugere og frivillige. Og der skal lyde en stor tak til alle, der har bidraget og ikke mindst kommunikationsbureauet Fireball, der pro bono sikrede os en ny grafisk identitet, der bakker over om vores nye navn.

Ledelsesberetning

Hvorfor skulle vi overhovedet skifte navn?

Det siger sig selv, at det er en stor ting for en organisation at skifte navn. Indvandrer Kvindecetret har været det helt rigtige navn i næsten 40 år, fordi organisationen primært har været for indvandrede kvinder, men i takt med, at målgruppen er blevet bredere og i dag foruden kvinder også rummer børn, unge og mænd og i takt med, at vores indsatser også har udviklet sig, mener vi, at det er på tide, at denne udvikling afspejles i vores navn.

Diversity Works betyder diversitet virker. Og det ved vi, at det gør. Navnet rummer bredt både de indsatser, som vi har, de mennesker, der kommer her - både brugere, frivillige og personale - , og den udvikling, som vi ønsker for vores organisation. Navnet understreger samtidig det, vi tror på: Nemlig at mangfoldighed i indsatser, i tankegange og i mennesker skaber resultater.

Vores DNA er det samme som altid. Vores fundament er frivillighed, og vores overordnede fokusområder er stadig mangfoldige fællesskaber, rådgivning, sundhed og beskæftigelse. Vi har et særligt fokus på kvinder, på ligestilling og på kvinders rettigheder. Men vi åbner os mod hele familien. Vi mener, at alle mennesker skal have mulighed for at udvikle sig og løfte sig.

Diversity Works er derfor ikke kun vores nye navn, det er er en vores punchline – som kort og koncist fortæller, hvad vi tror på, og hvad vi arbejder for hver eneste dag. Diversity Works er vores navn og vores motto.

I dag står vi på tre ben:

CENTRET i Blågårdsgade er fundamentet i Diversity Works. Det er rammen om mangfoldige fællesskaber, der styrker lighed, muligheder og medborgerskab for minoritetsetniske børn, unge og voksne. Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og aktiviteter som lektie- og netværkscafeer, madklub, sundhedstjek, yoga, computerkurser og mentorskaber. Desuden er det i Centret, at vi tilbyder en-til-en socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

ALLIANCEN er vores landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger. Gennem Alliancen finder foreninger hinanden, udveksler viden om relevante temaer, inspirerer og lærer af hinandens erfaringer. Alliancen støtter foreningernes frivillige udgangspunkt og udvikling, og opfordrer til partnerskaber med hinanden og andre frivillige foreninger.

VIRKSOMHEDEN, der udgøres af den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier. I dag består virksomheden af spiserierne Send Flere Krydderier med a la carte, folkekøkkener, catering og take-away. Send Flere Krydderiers formål er at skabe arbejdspladser til minoritetsetniske kvinder langt fra arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at ansætte kvinder i virksomheden, samarbejde med ordinære virksomheder og tilbyde beskæftigelsesrettet opkvalificering til aktivitetsparate kvinder.

Ledelsesberetning

Kort om Diversity Works

- bygger inkluderende fællesskaber baseret på frivillighed og handlekraft
- Står på et mangeårigt fundament af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed Modarbejder fordomme og diskrimination og opbygger forståelse og accept
- Går nye veje for at skabe lige muligheder og lige rettigheder for minoritetsetniske danskere
- Blev etableret som Indvandrer Kvindecetret på Nørrebro i 1982
- Er en af Danmarks ældste ngo'er for minoritetsetniske danskere

CENTRET - HJERTET I DIVERSITY WORKS

Centret er Diversity Works fundament og omdrejningspunktet for frivillige aktiviteter fra morgentil aften de fleste dage om ugen. 147 aktive frivillige gør det hele muligt.

Døren ind til den store kringlede lejlighed i Blågårdsgade 4 går op og i tusindvis af gange hvert år. Alle, der træder indenfor, kommer frivilligt, og alle har taget et aktivt valg om at ændre noget i deres liv. Det kan være en moden kvinde, der føler sig ensom, efter at børnene er blevet voksne, og vil bryde isolationen og komme ud blandt andre. Det kan være en mor til flere børn, som har overset sit eget helbred og nu har lyst til at være aktiv, til at motionere og blive sundere. Eller det kan være børn og unge, som har behov for lektiehjælp, og voksne, der har brug for vejledning til at forstå system-Danmark.

Alt sammen sker i Centret i Blågårdsgade: Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og lektie-, netværks- og ungecafeer. Her er madklub, systue, sundhedstjek, yoga, computerkurser og mentorskaber. Og her er en-til-en socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

Positive sociale forandringer for mennesker og samfund

Centralt i Centret er de mangfoldige fællesskaber, som Centrets mange frivillige bidrager stærkt til.

”At være del af et fællesskab giver stabilitet og øget livskvalitet og for mange også mod på at ville dygtiggøre sig fagligt og udvikle sig på andre måder. Vores erfaring viser, at det at være sammen om ’et fælles tredje’ – at være sammen om en aktivitet – styrker relationerne. Derfor har vi både planlagte aktiviteter og plads til, at man kan bruge netværksstuen som et pausested eller et frirum og mødes over en kop te,” siger Susannah L. Sønderlund, daglig leder af Centret

“Nu er det mig, der gør en forskel for andre”

I 20 år har jeg brugt Centret og har fået støtte og hjælp til at klare mig som alenemor til to drenge. Nu er de voksne, og jeg læser til sygeplejerske og arbejder også som sosu-assistent. Nu kommer jeg i Centret for at være sammen med andre. Blandt andet er jeg frivillig i Madklubben og er med til at gøre en forskel for andre. Mariam Haji

Ledelsesberetning

Årets største udfordring, var igen corona

Faktisk var Centret mere eller mindre lukket for fællesaktiviteter fra januar til august 2021. I perioden fastholdt vi dog vores 'en-til-en-rådgivninger', ligesom vi i enkelte perioder havde åbent for op til 10 personer. Vi forsøgte i videst muligt omfang og inden for rammerne af Sundhedsstyrelsens restriktioner at holde fast i nogle fællesskaber, fordi vi ved, at ensomhed og manglende netværk er udtalt blandt vores brugere. Derfor erstattede vi også indendørsaktiviteterne med udendørs og etablerede fx gå-klubber i stedet for madklubber. Fra marts af begyndte vi med mindre aktiviteter, så vi holdt ved indtil vi efter sommerferien kunne åbne inden for helt normale åbningstider.

Året i tal

- Registrerede besøg i Centret: 5.598
- Deltagere i lektiecafeer 1.116
- Afholdte social- og juridiske rådgivninger: 1.115 samtaler
- Antal radsøgende: 279
- Deltagere på computerkursus og jobrådgivning: 105
- Mentorskaber 16 unge og 24 voksne
- Deltager i fælles aktiviteter: 352
- Deltagere i sundhedstjek og yoga: 110
- Antal frivillige: 147
- Alliancepartnere: 11

MADKLUBBEN – EN REJSE FRA BRUGER TIL FRIVILLIG

Mad og måltider har altid betydet meget i Centret, men i 2021 har vores frokoster blevet vores helt centrale omdrejningspunkt for vores sociale fællesskaber. For med støtte fra Velux Fonden har vi med projektet 'Måltidsfællesskaber' etableret daglige madklubber, hvor frivillige tilbereder og serverer frokost til husets øvrige brugere og personale.

Auberginer, tomater, squash, løg, peberfrugter – og latter. Sådan lyder nogle af ingredienserne denne onsdag formiddag i februar, da Madklubben huserer i køkkenet i Centret i Blågårdsgade. Tre minoritetsetniske kvinder i den frivillige Madklub og projektleder Sara Stevens tilbereder og serverer frokost for alle, der er i Centret. Det sker fire dage om ugen - tirsdag-fredag – og hver dag kl. 12 samles 40-45 brugere og personale om de lange borde til fællesspisning. Dagens ret koster 15 kr.

Madklubben handler imidlertid om meget mere end mad. Projektet, som formelt hedder "Lokalt forankrede måltidsfællesskaber for minoritetsetniske kvinder i socialt og sundhedsmæssige udsatte livspositioner" er sat i verden for at undersøge, hvordan man kan styrke rejsen fra bruger til frivillig i stedet for at have en skarp opdeling, forklarer Sara Stevens.

Minoritetsetniske kvinder i udsatte livspositioner er generelt sjældnere frivillige end andre danskere. Håbet er, at det forpligtende fællesskab i Madklubben kan være et redskab til at motivere kvinderne til endnu mere frivilligt arbejde.

Ledelsesberetning

Fra forskning ved vi, at frivillige fællesskaber reducerer ensomhed og styrker trivsel. At det netop er maden, der er det samlende element for projektet, skyldes, at kvinderne føler sig både kompetente og trygge ved at lave mad – og at mad desuden for mange er stærke kulturelle og identitetsmæssige markører, siger Sara Stevens.

Det toårige projekt er støttet af Velux Fonden og er netop nu midtvejs.

“Det er fantastisk at se, hvordan kvinderne vokser som mennesker, når de deltager i Madklubben. De tager ansvar ikke kun for alle mad og præsentationen af maden, men for hele Centret. Det er tydeligt, at de føler sig inkluderet i langt højere grad, og at de gerne vil være med til mere. Derfor arbejder vi nu med at udvikle nye modeller for frivillighed i Centret, som vi håber, at vi på sigt kan udfolde,” siger Sara Stevens.

”Jeg er kommet i Centret i mange år – både sammen med min mor og nu også min datter. Jeg havde lyst til at være med til at lave mad og være en del af fællesskabet i Madklubben. Jeg er der en dag om ugen, men indimellem hjælper jeg til andre dage, hvis der er behov. Vi snakker meget sammen, vi hjælper hinanden, og så laver vi bare rigtig god mad.” Amina Hassan, frivillig i Madklubben.

SUNDHED - VIDEN BEKÆMPER SOCIAL ULIGHED I SUNDHED OG BYGGER BRO TIL SUNDHEDSVÆSENET

Alle borgere i Danmark har ret til en praktiserende læge, henvisning til speciallæge og behandling på et sygehus. Men ikke alle borgere i Danmark har samme viden om eget fysiske og mentale helbred og samme udgangspunkt for at forstå og finde rundt i sundhedssystemet. Det skaber en målbar social ulighed i sundhed. Studier viser, at udsatte minoritetsetniske danskeres sundhed er væsentlig ringere end gennemsnittet. Intet tyder på, at uligheden er aftagende.

”Det er ofte barrierer som sprog og manglende basal viden om kroppen, der skaber ulighed. Hvis man ikke forstår de sygdomme, man får, ved man ikke, hvordan man skal reagere. En kvinde fik medicin mod forhøjet kolesterol og troede, at hun var færdigbehandlet, da recepten var brugt. En anden kvinde var blevet indkaldt til en tarmundersøgelse. Det var grænseoverskridende for hende, for hun havde aldrig hørt om sådan en undersøgelse og vidste ikke, at kroppen har en tarm,” fortæller Liselotte Vendelsøe, der er sygeplejerske og tilbyder sundhedstjek i Centret.

Behov for tryghed og tid

Den manglende viden er et tabu. Derfor har de udsatte minoritetsetniske borgere brug for tid og tryghed, når de skal tale om eget helbred. ”Sundhedspersonalet på hospitaler er sjældent gearede til at hjælpe denne gruppe. Og de ti-minutters konsultation hos lægen er ikke nok. Vi tilbyder 30-minutters sundhedstjek – og mere ved behov. Vi har tid til at lytte og forklare, vi bruger ikke uniform, og vi bygger bro til sundhedsvæsenet.”

Ledelsesberetning

Flere gange om ugen tilbyder Diversity Works sundhedsaktiviteter

- Sundhedstjek to gange om ugen – måler blodtryk, kolesterol, hæmoglobin, hofte/taljemål, taler om kost, motion og vejen ind i sundhedsvæsenet.
- Sundhedsoplæg hver tredje uge – om fx vitaminer, børnevacciner, giggt, overgangsalder, allergi.
- Yoga en gang om ugen
- Gåklub ugentligt i corona-perioden

”Det er så dejligt at være til yoga. Vi har det sjovt samtidig med, at vi træner og mærker vores krop. Jeg er tryk ved de andre og ved instruktøren, og det er vigtigt for, at jeg kan slappe af.”

- Fowsia Ahmed Omar

RESPEKTFULD EN-TIL-EN-RÅDGIVNING

Det giver overskud til personlig handlekraft, når man får styr på økonomien og finder vej i lovgivningen og i juraen. Derfor er rådgivning helt central i Diversity Works.

Hver dag sætter kvinder, unge og mænd sig sammen med rådgiverne i Diversity Works for at få løst problemer, som hæmmer deres dagligdag og livskvalitet. Problemerne er mangeartede, men fælles for alle rådeøgende er ønsket om en håndholdt en-til-en-hjælp igennem de systemer og lovområder, som problemerne berører. Ofte er flere problemer viklet ind i hinanden – økonomiske, mentale, familiære, sociale, ægteskabelige og juridiske.

”En fællesnævner er ønsket om at kunne give deres børn og familier samme muligheder som alle andre danskere. De fleste har et brændende ønske om at blive selvforsøgende og fri af de krav, som følger offentlig forsørgelse,” siger Sarah Hassani, socialrådgiver i Diversity Works.

Komplekse problemer viklet ind i hinanden

Men vejen mod selvforsørgelse ser vidt forskellig ud for de rådeøgende. Mange har brug for hjælp til at få styr på økonomi og gæld. Andre søger råd til at finde vej ind på arbejdsmarkedet, som de oplever lukket og uden interesse i deres kompetencer. Andre igen har brug for juridisk og socialrådgivning til at forstå de muligheder, der er, for at få ny bolig, særlige ydelser, blive skilt – måske fra en voldelig partner, få ret til samvær med børn eller finde andre skoletilbud til børn. Nogle har brug for en bisidder til møder i det offentlige system. En gruppe kæmper for at opnå dansk statsborgerskab, så de kan stemme til folketingsvalg og sikre, at deres børn bliver statsborgere i det land, hvor de er født og opvokset.

”Motivationen for at bidrage til samfundet og være aktive medborgere er stor blandt de rådeøgende i Diversity Works. Derfor ønsker de at bryde med det stigma, som præger medierne og den politiske dagsorden. Og derfor plager det dem, at de lovmæssige rammer ikke kan rumme de livsomstændigheder, som målgruppen har. Vores opgave er at skabe et trygt rum, så de rådeøgende føler ejerskab over deres livssituation. Vi giver os tid til at forklare de offentlige systemer og bygger bro til andre instanser,” siger Sarah Hassani.

Ledelsesberetning

UNGE: ”VI ER OGSÅ RIGTIGE DANSKERE!”

Forskning viser, at minoritetsetniske unge ofte føler sig uden for de fællesskaber, som andre danske unge tager for givet. De føler sig splittet mellem to kulturer og vil gerne leve op til dem begge. Men ingen af kulturerne favner dem fuldt ud. Den ene er grundlagt i (bedste)forældrenes fødeland langt herfra i en anden tid. Den anden betragter dem ikke som statsborgere, selvom de er født og opvokset i Danmark.

Fire unge kvinder fra Diversity Works ungenetværk, Amal Hadi, Darien Saleh, Rahma og Salma al Sbaihi, gik i foråret 2021 ind i kampen for mere rimelig adgang til statsborgerskab for unge født og opvokset i Danmark. Det fortalte de om blandt andet i P1 Morgen, Mit Nørrebro, podcasten A Seat at The Table og i en kronik i Kristeligt Dagblad. Læs et sammendrag af deres kronik her:

I Danmark er vi født ...

Vi er født og opvokset i Danmark. Vi går i skole, til dans, arbejder i Netto, er elevrådsformand, ser Netflix, hygger med vores venner. Vi er helt almindelige danske teenagere. Alligevel er vi helt anderledes stillet end andre unge danskere.

Nogle måneder før vi fylder 18 år, får vi et brev fra Udlændingestyrelsen, hvor der står, at vi skal søge permanent opholdstilladelse, ellers kan det få store konsekvenser for vores ret til at blive her. Permanent ophold? Hvad mener de? Vi er her jo permanent. Vi har altid været her. Vi er født her.

Mon ikke vi er den eneste gruppe danskere, der får det brev, når vi fylder 18? Brevet føles som en trussel. Kan de danske myndigheder finde på at sende os ud af landet? Og hvortil? Vil de sende os tilbage til de lande, som vores forældre kom fra?

Vores manglende danske statsborgerskab har stor betydning i hverdagen. Vi kan ikke rejse med vores klassekammerater på studietur i udlandet, fordi vi ikke har dansk pas. I stedet skal vi søge visum, som dels er svært at få, og dels koster tid og penge. Vi kan ikke stemme til folketingsvalg. Vi kan heller ikke selv stille op.

Politikerne vil gøre det nemmere at få statsborgerskab for unge med nordiske forældre. Men ikke for os, der har forældre andre steder fra. Vi forstår ikke forskelsbehandlingen.

*I stedet foreslår vi, at **alle** unge, der er født og opvokset i Danmark, kan blive danske statsborgere, når vi fylder 18 år. Uanset, hvor vores forældre er født. Vi foreslår desuden, at ansøgningsprocessen skal koste mindre **for alle**, og at **alle** kan få hjælp til at finde rundt i processen.*

VIRKSOMHEDEN

SEND FLERE KRYDDERIER – OG I FORTSAT UDVIKLING

I begyndelsen af 2010'erne mødtes en gruppe kvinder i Indvandrer Kvindecetret i Blågårdsgade (som i dag er Centret). De var frustrerede, for de søgte alverdens jobs, men der var aldrig bid. Samtidig blev de i den offentlige debat omtalt som nogle, der ikke ville bidrage til samfundet, og som ikke gad at arbejde. Det var en urimelighed, der var til at for øje på, følte de. Hvad gør kloge kvinder så? Sammen med Centrets ledelse fik de en idé: Når minoritetsetniske kvinder ikke kunne trænge ind på arbejdsmarkedet, måtte arbejdsmarkedet komme til de minoritetsetniske kvinder.

Ledelsesberetning

Dermed blev kvindernes frustration og indignation startskuddet til den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier, der nu efter godt 8 år rummer to spiserier.

”Vi var aldrig i tvivl om, at det var mad og måltider, der skulle være omdrejningspunktet i vores virksomhed. For mad har altid spillet en helt central rolle i Centret, og har altid været det, der har samlet os på tværs af sprog og kulturer,” siger direktør Mirka Mozer.

Navnet – Send Flere Krydderier - er inspireret af de beskeder, som minoritetsetniske kvinder i Danmark dengang sendte til familierne i hjemlandet. Og at spiserierne skulle være socialøkonomiske var uomtvisteligt. Selve ideen havde sociale sigte og skulle skabe værdi både for kvinderne og samfundet.

Nye tiltag trods corona

Det er lykkedes at udvikle to velfungerende Spiserier på Nørrebro – ét i kulturhuset på Nørre Allé 7 og ét på Den Røde Plads i Nørrebrohallen med i alt godt 50 ansatte, hvor af en stor del tidligere har levet mange år på offentlig forsørgelse, men er i dag enten fuldtidsansat og selvforsørgende eller har ordinære timer i Send Flere Krydderier som supplement til fx kontanthjælp.

Spiserierne drives på markedsvilkår og udvikler løbende nye tiltag, der kan skabe vækst. Udover at drive de to spiserier, holder Send Flere Krydderier events, lejer lokaler ud til private selskaber og receptioner og står for mødeforplejning i de to kulturhuse. Det nyeste retningsområde er frokostordninger til virksomheder. Frokostordningerne blev rullet ud i 2021 på trods af coronapandemien.

Fra frivillig i Centrets madklub til fastansat i Send Flere Krydderier

Hendes egne livretter er ris, kylling og en simpel salat. Men de retter hun tilbereder til gæsterne i Send Flere Krydderier rummer mange ingredienser, er krydrede og farverige. Og hun elsker at se, når maden falder i gæsternes smag.

52-årige Faranaz Rahimi er fastansat køkkenmedhjælper i Send Flere Krydderier på Nørre Alle.

”Det betyder rigtig meget for mig, at gæsterne kan lide maden. For jeg føler nærmest, at det er mit helt eget sted. Jeg er så glad for mit arbejde. Her vil jeg gerne blive.”

Faranaz kom til Danmark fra Afghanistan i 2000 sammen med sin mand og to børn, der siden er blevet til tre. I Afghanistan var det ikke tilladt for kvinder at arbejde, så den unge mor til to kom til Danmark uden uddannelse og uden erhvervs erfaring.

”Men jeg har det ikke godt med bare at være derhjemme. Jeg vil gerne gøre nytte og bruge min tid sammen med andre. Hvis man er frisk og rask, skal man naturligvis arbejde og bidrage til samfundet, uanset om man er mand eller kvinde,” siger hun.

Det viste sig dog, at det ikke var nemt at komme ind på det danske arbejdsmarked. Derfor blev det mest til praktikker, løntilskud og en periode som timelønnet på et vikarbureau med nye arbejdspladser og varierede arbejdstider fra dag til dag. Det blev dog også til en uddannelse til køkkenassistent.

Ledelsesberetning

Faranaz, der kendte til Diversity Works, meldte sig som frivillig i Centrets madklub og brugte sine erfaringer sammen med andre kvinder i klubben. En dag hørte hun om muligheden for at komme i praktik i Send Flere Krydderier og spurgte straks, om hun kunne få tjansen.

Derfra er historien kort. For hun faldt til med det samme i køkkenet med kollegerne. Og da en stilling med ledig, mens Faranaz var i praktik, lagde hun billet ind på den.

”Mine piger siger: Godt, at du kæmper for det, du gerne vil, mor. For jeg fik det job, som jeg gerne vil have.”

RIGTIGE JOBS MED EN HÅNDHOLDT INDSATS OG DET RETTE MATCH

Fra forskning ved vi, at arbejdsløshed har store konsekvenser. For den enkelte er det at stå uden for arbejdsmarkedet over længere tid forbundet med nedsat livskvalitet, ensomhed og et ringere helbred psykisk og fysisk. Og for samfundet er en høj arbejdsløshed selvsagt omkostningstung.

Vigtigheden af at have et arbejde er således ikke til diskussion. Det er til gengæld arbejdsmarkedets rummelighed.

I sensommeren præsenterede regeringen et reformudspil om såkaldte ’nytteindsatser, der minder mest muligt om arbejde’ – særligt målrettet minoritetsetniske kvinder.

”Men minoritetsetniske kvinder har ikke brug for nytteindsatser, der minder om arbejde. De har brug for et rummeligt og et rimeligt arbejdsmarked, der tager dem seriøst og giver dem et rigtigt arbejde,” siger Mirka Mozer.

Opkvalificering i Send Flere Krydderier

Diversity Works socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier har udviklet en særlig beskæftigelses-model for aktivitetsparate minoritetsetniske kvinder. Formålet er - gennem opkvalificering i Send Flere Krydderiers køkkener og cafeer - at hjælpe kvinder med begrænset erhvervs erfaring ind på det danske arbejdsmarked eller få afklaret deres arbejdsevne. Modellen tager hensyn både til den enkelte kvindes kompetencer og ressourcer og til den enkelte virksomheds behov.

I 2021 vandt Send Flere Krydderier beskæftigelsesudbuddet på den såkaldte lokalt forankrede beskæftigelsesindsats i Københavns Kommune. 22 kvinder deltog 2021 i Send Flere Krydderiers køkkenfaglige opkvalificering. Dermed får kvinderne, der var 40-66 år, da de blev visiteret til opkvalificering, en chance for at bryde deres langtidsløse historie. Sammenlagt har de været på offentlig forsørgelse i 409 år - et gennemsnit på 18,5 år.

”Vores erfaring er, at særligt mindre virksomheder meget gerne ansætter minoritetsetniske kvinder, der vil arbejde mindre end 37 timer om ugen. Vi matcher disse kvinder og arbejdspladser. Det foregår håndholdt, og jeg følger matchet tæt efterfølgende. Det vil sige, at vi kan justere aftalen løbende, så den bliver langtidsholdbar,” siger Lene Broksø Olsen, beskæftigelseskonsulent i Send Flere Krydderier.

Ledelsesberetning

ALLIANCEN

Netop fordi Diversity Works står på så mange års erfaring og viden om minoritetsetniske danskere særligt i udsatte positioner, har det været afgørende for Diversity Works at hjælpe andre mindre foreninger, der også arbejder med denne målgruppe. Foreningerne, der leverer et kæmpestort stykke frivilligt arbejde lokalt i deres områder, men som desværre ikke altid bliver anerkendt for det.

I tæt samarbejde med minoritetsetniske danskere foreninger landet over, arbejder Diversity Works for at øge den generelle sundhed blandt minoritetsetniske danskere igennem partnerskabsprojektet "Sunde Fællesskaber". Der bliver opbygget og bro til de lokale sundhedstilbud, der eksisterer i foreningernes hjemkommuner.

Sunde Fællesskaber arbejder med eksisterende foreninger og fællesskaber, fordi der allerede er opbygget tillidsfulde rum, hvilket er det bedste fundament for forandring og dermed sundere liv og bedre trivsel. Idet Sunde Fællesskaber er lig med partnerskaber, og for at sikre engagement og ejerskab, er det altid Diversity Works' foreningspartnere, der definerer og iværksætter de mange forskellige sundhedsaktiviteter, mens Diversity Works understøtter med både sundheds- og projektfaglig sparring.

At partnerskabsforeningerne har taget Sunde Fællesskabers metodiske koncept og har interesse for at øge sundhed og trivsel viser foreningernes mange aktiviteter tydeligt. Indtil nu har Diversity Works indgået et partnerskab med 11 foreninger, og sundhedsaktiviteterne spænder bredt og tæller bl.a. sundhedsoplæg, yoga, madkurser, for seniorer, uddannelse af livreddere og svømmeinstruktører, fitnessklasser og sundhedstjek hos frivillige sygeplejersker.

Diversity Works har siden 2019 og på trods af corona lykket med at etablere partnerskaber med 11 foreninger landet over, og mere knap 3.000 mennesker har deltaget i sundhedsfremmende aktiviteter.

Foreningerne er:

- SAHAN Odense
- Dansk Syrisk Kulturforening i Holte
- Kvinder Danner Netværk i Holstebro
- Al Amal i Skjern
- Viborg Internationale Forening
- Kulturhuset Stjernesked i Odense
- Café hos Narges i Svendborg
- Kvindeforum Motalavej i Korsør
- Dansk-Afghansk Forening i Næsved
- Fædretnævret
- Myanmar i Hjørring

Ledelsesberetning

Sunde Fællesskaber, der er støttet af Nordea Fonden afsluttes i marts 2022, men i 2021 blev der foretaget en midtvejsevaluering af forsknings- og rådgivningsvirksomheden Als Research, der bl.a. viser:

- Det er evaluators vurdering, at partnerskabsmetoden overordnet fungerer godt, og der kan fremhæves flere fordele ved metoden. Særligt den sparring og rådgivning, de lokale foreninger har fået, har givet flere af dem mod på at igangsætte lignende projekter i fremtiden.
- De deltagere, der hidtil har besvaret spørgeskemaet og deltaget i interviews med evaluator, har overordnet fået et meget positivt udbytte af aktiviteterne i partnerskabsforeningerne. Resultaterne viser, at en stor del af deltagerne har fået nye, sunde vaner og viden om, hvordan man lever et sundt liv. Deltagerne har desuden generelt en rigtig god oplevelse med at deltage i aktiviteterne.
- Projektet giver desuden deltagerne et udbytte, der rækker ud over deres sundhed rent fysisk, men som er med til at øge deres generelle trivsel. Flere fortæller om øget psykisk trivsel som følge af aktiviteterne, og en stor del oplever, at netværket og fællesskabet omkring aktiviteterne er vigtigt for dem.

I forhold til en øget viden om sundhed og ændring af vaner svarer 78 % af de, deltager, der har besvaret udsendt spørgeskemaer, at de har ændret vaner efter at have deltaget i aktiviteterne, 11 % svarer, at de ikke har ændret vaner og 11 % svarer 'ved ikke'.

De respondenter, der har svaret, at de har ændret vaner, svarer derudover primært, at det drejer sig om, at de:

- Tænker over at spise sundt (71 %)
- Dyrker mere motion (69 %)
- Har fået en bedre søvnrytme (51 %)
- Er mere opmærksomme på deres mentale sundhed (49 %)

Projektet 'Sunde Fællesskaber' afsluttes i marts 2022, men Diversity Works er i tæt dialog med Nordea Fonden om en version to, der vil vedrøre 'forretningsudvikling og medborgerskab'.

GOOD GOVERNANCE I DIVERSITY WORKS

Diversity Works sidder i det nationale Frivilligråd, og har i den periode været med til at udarbejde 17 konkrete anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor. Formålet med anbefalingerne er overordnet at sikre gode ledelsesprocesser og klare strukturer, der understøtter foreningernes virke og formål. Diversity Works' bestyrelse har valgt at lade sig inspirere af disse anbefalinger. En stor del af anbefalingerne følges allerede i Diversity Works, men det er bestyrelsens ønske at styrke fokus på disse og særligt etablere en fast struktur for opfølgningen af anbefalingerne for herigennem at bruge anbefalingerne, som strategisk redskab til at udvikle Diversity Works' arbejde.

Ledelsesberetning

Anbefalingerne er delt op i 6 hovedområder:

1. Bestyrelsens opgaver og ansvar
2. Bestyrelsens sammensætning og kompetencer
3. Evaluering af bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde
4. Trivsel og arbejdsmiljø
5. Opfyldelse af organisationens formål
6. Transparens

Anbefaling	Det gør vi i Diversity Works
1: at bestyrelsen løbende, og minimum en gang årligt, tager stilling til, hvorvidt der er overensstemmelse mellem organisationens strategiske retning og organisationens vedtægter og formål.	Det sikres gennem løbende orientering på de fastsatte bestyrelsesmøder. Med særligt fokus ved bestyrelsesmøde i januar.
2: at der fastsættes en forretningsorden, som sikrer, at bestyrelsen kan arbejde effektivt.	Diversity Works' bestyrelse har udarbejdet en forretningsorden. Forretningsorden vil fremadrettet blive gennemgået og revideret i så fald det er nødvendigt, ved det første møde i hvert forsamlingsår. Dette møde er fastlagt til at blive afholdt i maj måned.
3: at der af bestyrelsen udarbejdes og vedtages en instruks til den daglige ledelse, der beskriver den daglige ledelses opgaver og ansvar, samt referenceforhold til bestyrelsen og formanden.	Instruksen indgår i bestyrelsens forretningsorden. Denne revideres om nødvendigt på det fastlagte bestyrelsesmøde i maj.
4: at bestyrelsen har overblik over organisationens juridiske og økonomiske forpligtelser samt potentielle risikofaktorer.	'Økonomisk situation; budget og forecast' er et fast punkt på alle bestyrelsesmøder, hvilket sikrer bestyrelsen den fornødne kontinuerlige indsigt. Dertil deltager Diversity Works revisor i regnskabsmødet for bestyrelsen, der afholdes i april forud for generalforsamlingen, der også afholdes i april.
5: at organisationen løbende afdækker bestyrelsens kompetencebehov.	I 2019 udarbejdede Quartz oplægget 'Bestyrelseskompetencer og sammensætning'. Bestyrelsen er med bestyrelsesbeslutning august 2019 sammensat ud fra dette oplæg. Med udgangspunkter evalueres bestyrelsen sammensætning og kompetencer ved det årlige møde i januar.
6: at bestyrelsen er bredt sammensat og arbejder på et kvalificeret grundlag samt besidder relevante kompetencer og erfaringer.	Som ovenfor

Ledelsesberetning

<p>7: at der fastsættes en valgperiode til bestyrelsen på maksimalt to eller fire år og derudover opstilles en grænse for, hvor mange år et bestyrelsesmedlem maksimalt må være en del af bestyrelsen.</p>	<p>Bestyrelsen består vedtægtsbestemt af 7 medlemmer, der vælges for 2 år, hvoraf 4 skal vælges på ulige år og 3 på lige år. Dette er for at undgå videntab og sikre kontinuitet.</p> <p>Det er generalforsamlingens foreningsdemokratiet, der afgør sammensætningen af bestyrelsen.</p>
<p>8: at bestyrelsen og den daglige ledelse evalueres en gang årligt</p>	<p>Evaluering af bestyrelsen finder sted hvert år i januar.</p> <p>Evalueringskemaet vedr. 5 tematikker:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Ledelse og samarbejde •Information før møderne •Kontrol •Samspil med direktionen •Evaluering af formanden
<p>9: at bestyrelsen sikrer organisatoriske rammer og procedurer, der skaber gode vilkår for den frivillige indsats og et godt arbejdsmiljø for de ansatte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Personalepolitik •Frivillighåndbog •Forretningsorden for arbejdsmiljøorganisation
<p>10: at bestyrelsen sikrer, at der årligt følges op på organisationens arbejdsmiljø.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Lovpligtig APV hvert 3. år •Årlig temperaturmåling med udgangspunkt i APV •Forretningsorden for arbejdsmiljøorganisation
<p>11: at bestyrelsen årligt forholder sig til, hvorledes organisationen har opfyldt sit formål.</p>	<p>Det sker løbende på alle bestyrelsesmøder og evalueres endeligt på bestyrelsesmødet januar, hvor der skriftlig opfølges på organisationens formål se vedtægternes § 2.</p>
<p>12: at målgruppen så vidt muligt inddrages ved tilrettelæggelsen af organisationens tilbud, indsatser og aktiviteter, samt ligeledes ved evaluering af organisationens indsatser.</p>	<p>'Diversity Works' fællesskaber', der er et internt medarbejderdokument, der bl.a. indeholder husorden og strukturer for involvering og statusmøder med brugere og frivillige.</p>
<p>13: at der er åbenhed om bestyrelsens sammensætning.</p>	<p>Bestyrelsessammensætningen og forretningsorden offentliggøres på www.diversityworks.dk</p>
<p>14: at der er åbenhed om foreningens økonomi, herunder det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel daglig ledelse modtager, samt at årsregnskabet hvert år offentliggøres.</p>	<p>Årsregnskabet offentliggøres på www.diversityworks.dk</p>
<p>15: at der opstilles kriterier for inhabilitet for bestyrelsesmedlemmer.</p>	<p>Forretningsorden offentliggøres på www.diversityworks.dk</p>

Ledelsesberetning

<p>16: at det så vidt muligt undgås, at bestyrelsesmedlemmer påtager sig andre lønnede opgaver i organisationen end de, der er direkte knyttet til bestyrelsesarbejdet. Såfremt det ikke kan undgås, anbefales det, at et flertal i bestyrelsen skal godkende, at et bestyrelsesmedlem påtager sig den pågældende opgave, og at det fremgår af bestyrelsesreferatet.</p>	<p>Se ovenfor</p>
<p>17: at bestyrelsen forholder sig til, hvordan det sikres, at der ikke er modstridende interesser mellem organisationens formål og eventuelle donorerers og investorers aktiviteter eller virke</p>	<p>Se ovenfor</p>

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Foreningens udgifter er artsopdelte og ikke underopdelt på aktiviteter, idet foreningen opfatter driften som én samlet aktivitet.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Tilskud fra det offentlige

Tilskud fra det offentlige omfatter kommunale tilskud til den generelle drift af foreningens aktiviteter.

Gaver fra fonde, legater og organisationer

Gaver fra fonde, legater og organisationer omfatter donationer til driften af foreningen eller specifikke aktiviteter.

Projekter

Projekter omfatter tilskud som er doneret til specifikke projekter i foreningen. Omkostninger der er henført til de specifikke projekter er selvstændigt angivet under omkostninger.

Salg af varer og tjenesteydelser

Salg af varer og tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Salget indregnes eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager til foreningens faste medarbejder, som står for den daglige drift, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til foreningens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til administration lokaler samt omkostninger til specifikke aktiviteter mv., hvori der er indeholdt løn mv.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og renteomkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Balancen

Materialle Anlægsaktiver

Produktionsanlæg og maskiner måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet skaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Produktionsanlæg og maskiner	3 år	0

Aktiver med en levetid på under et år indregnes i anskaffelsesåret, som omkostning i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materialle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita måles til kostpris. Der afskrives ikke på anlægsaktivet, idet aktivet ikke forventes at undergå nogen værdiforringelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes i balancen til amoritiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Anvendt regnskabspraksis

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Forudbetalte tilskud, fondsmidler mv.

Modtagne tilskud til specifikke projekter indregnes i balancen, såfremt tilskuddet ikke er blevet anvendt i regnskabsåret. Driftstilskud fra fonde, foreninger mv. modtaget ultimo året, indregnes i balancen, såfremt tilskuddet ikke er anvendt i regnskabsåret.

Gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Under periodeafgrænsningsposter indregnes indtægter vedrørende igangværende projekter, som ikke er anvendt i regnskabsåret, og som forsætter til næste regnskabsår.

Resultatopgørelse for 1. januar - 31. december

Note	2021 kr.	2020 kr.
1 Tilskud fra det offentlige	4.057.913	3.267.979
2 Gaver fra fonde, legater og organisationer	1.217.196	1.016.627
3 Projekter	1.697.103	3.249.570
4 Andre driftsindtægter	1.190.718	1.508.631
5 Salg af varer og tjenesteydelser	3.712.597	3.266.638
Indtægter	11.875.527	12.309.445
6 Personaleomkostninger	-3.292.413	-2.294.674
7 Andre eksterne omkostninger	-8.302.644	-9.639.731
Resultat før finansielle poster	280.470	375.040
Finansielle omkostninger	-15.810	-20.897
Resultat før skat	264.660	354.143
Skat af årets resultat	0	0
Årets resultat	264.660	354.143
Resultatdisponering		
Overføres til årets resultat	264.660	354.143
	264.660	354.143

Balance 31. december

Aktiver

Note	2021 kr.	2020 kr.
8		
Produktionsanlæg og maskiner	37.594	13.460
Materielle anlægsaktiver	37.594	13.460
Deposita	245.081	240.855
Finansielle anlægsaktiver	245.081	240.855
Anlægsaktiver	282.675	254.315
Fremstillede varer og handelsvarer	81.671	20.090
Varebeholdninger	81.671	20.090
9		
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	425.324	38.308
Andre tilgodehavender	1.134.488	985.102
Periodeafgrænsningsposter	29.867	28.787
Tilgodehavender	1.589.679	1.052.197
10		
Likvide beholdninger	4.866.973	4.302.142
Omsætningsaktiver	6.538.323	5.374.429
Aktiver	6.820.998	5.628.744

Balance 31. december

Passiver

Note	2021 kr.	2020 kr.	
11	Overført overskud	619.590	354.930
	Egenkapital	619.590	354.930
12	Anden gæld	1.174.844	676.669
	Langfristede gældsforpligtelser	1.174.844	676.669
	Forudbetalte tilskud, fondsmidler mv.	1.193.477	1.101.915
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	164.870	111.421
13	Anden gæld	2.743.485	2.057.350
	Periodeafgrænsningsposter	924.732	1.326.459
	Kortfristede gældsforpligtelser	5.026.564	4.597.145
	Gældsforpligtelser	6.201.408	5.273.814
	Passiver	6.820.998	5.628.744
14	Eventualforpligtelser		
15	Særskilt regnskab for "Ulfri (j.nr. 8245-0772)"		

Noter

		2021 kr.	2020 kr.
1	Tilskud fra det offentlige		
	<i>Socialstyrelsen</i>		
	PUF (j.nr. 8005-2141)	0	100.000
	Kompensationspulje (j.nr.7585-0018)	906.686	0
	Ulfri (j.nr. 8245-0680)	0	254.526
	Ulfri (j.nr. 8245-0772), se særskilt note 14	321.167	0
		1.227.853	354.526
	 <i>Københavns Kommune</i>		
	Driftstilskud	2.830.060	2.868.453
	§18	0	45.000
		2.830.060	2.913.453
	 Tilskud fra det offentlige i alt	4.057.913	3.267.979
2	Gaver fra fonde, legater og organisationer		
	Salg af mad i huset	24.276	25.317
	Gaver, personer, fonde og foreninger	1.192.020	987.915
	Medlemskontigent	900	3.395
		1.217.196	1.016.627
3	Projekter		
	<i>Diverse</i>		
	Nordea Fonden, 'Sunde fællesskaber' (sagsnr. 02-2018-01932)	960.035	845.468
		960.035	845.468
	 <i>Send flere krydderier</i>		
	Opkvalificering	47.140	0
	Oak Foundation, Akut-hjælp	0	677.940
	Gentofte Kommune, 'To trin til beskæftigelse'	0	439.609
	AP. Møllerske Støttefond, 'To trin til beskæftigelse'	0	547.803
	Velux (projektnr. 35548)	689.928	0
	Velux (sagsnr. 25114)	0	738.750
		737.068	2.404.102
	 Projekter i alt	1.697.103	3.249.570

Noter

	2021	2020
	kr.	kr.
4 Andre driftsindtægter		
Lønkomensation	1.131.542	339.626
Lønkomensation, 'Send flere krydderier'	0	1.169.005
Erhvervsstyrelsen, Restaurantpuljen (sag X21-DC-03-MN)	59.176	0
	1.190.718	1.508.631
5 Salg af varer og tjenesteydelser		
Salg af kogebøger	0	6.600
Bekræftigelses- og Integrationsforvaltningen, SFK	776.233	0
Bekræftigelses- og Integrationsforvaltningen, SFK	0	770.000
Send flere krydderier, salg	2.936.364	2.490.038
	3.712.597	3.266.638
6 Personaleomkostninger		
Lønninger inkl. lønrefusion	2.934.945	1.962.022
Flexjobbidrag	77.280	98.355
ATP og øvrige sociale omkostninger	224.389	202.488
Andre personaleomkostninger	55.799	31.809
	3.292.413	2.294.674
7 Andre eksterne omkostninger		
Omkostninger i forbindelse med aktiviteter		
<i>Offentlige</i>		
Socialstyrelsen, PUF (j.nr. 8005-2141)	0	100.000
Socialstyrelsen, Kompensationspulje (j.nr.7585-0018)	906.686	0
Socialstyrelsen, Ulfri (j.nr. 8245-0680)	0	254.000
Socialstyrelsen, Ulfri (j.nr. 8245-0772), se særskilt note 14	321.167	0
	1.227.853	354.000
<i>Diverse</i>		
Øvrige	930.393	608.660
Nordea Fonden, 'Sunde fællesskaber' (sagsnr. 02-2018-01932)	960.035	845.468
	1.890.428	1.454.128
<i>Send flere krydderier</i>		
Lønkomkostninger inkl. lønrefusion	2.307.037	5.200.803
Øvrige omkostninger	1.658.457	1.333.748
Husleje inkl. varme, el mv.	349.188	380.534
	4.314.682	6.915.085
Omkostninger i forbindelse med aktiviteter i alt	7.432.963	8.723.213

Noter

		2021	2020
		kr.	kr.
7	Andre eksterne omkostninger (forsat)		
	Lokaleomkostninger		
	Husleje og varme	315.857	231.811
	El, gas og vand	20.422	19.369
	Rengøring og vedligeholdelse	49.122	25.419
		385.401	276.599
	Administrationsomkostninger		
	Kontorartikler og småanskaffelser	54.217	47.668
	Porto og gebyr	13.221	14.170
	Telefon	30.154	29.236
	Kommunikation, PR, layout	23.648	23.048
	Kontigenter og abonnemeter	93.215	76.967
	Dataløn	30.978	29.384
	Forsikringer	91.739	87.532
	Regnskabsmæssig assistance	53.128	131.424
	Revision	33.038	32.076
	Kursus og supervision	26.250	18.750
	Øvrige omkostninger	31.026	76.043
	Ekstra omkostninger i forbindelse med Covid-19	3.666	73.621
		484.280	639.919
	Andre eksterne omkostninger i alt	8.302.644	9.639.731

Noter

	2021	2020
	kr.	kr.
8		
Materialle anlægsaktiver		
Produktionsanlæg og maskiner		
Kostpris primo 1. januar	569.592	569.592
Tilgang	30.000	0
Afgang	0	0
Kostpris ultimo 31. december	599.592	569.592
Af- og nedskrivninger primo	556.132	551.766
Årets afskrivninger	5.866	4.366
Afskrivninger ultimo	561.998	556.132
Regnskabsmæssig værdi 31. december	37.594	13.460
9		
Andre tilgodehavender		
Løn- og barselsrefusion, flexjob	716.914	266.298
Støtte, personlig assistance	83.406	112.702
Lønkomensation, december	0	52.181
Tilgodehavende tilskud	277.403	502.885
Øvrige tilgodehavender	56.765	51.036
	1.134.488	985.102
10		
Likvide beholdninger		
Kasse	11.906	11.645
Merkur Bank, 1059510	79.067	118.419
Merkur Bank, 1271768	97.766	123.072
Merkur Bank, 1132168	1.600.152	672.394
Danske Bank, 5116333	3.078.082	3.376.612
	4.866.973	4.302.142
11		
Egenkapital		
Egenkapital primo	354.930	787
Årets resultat	264.660	354.143
	619.590	354.930

Noter

		2021	2020
		kr.	kr.
12	Langfristede gældsforpligtelser		
	Hjælpepakke (momslån)	477.077	0
	Feriepengeforpligtelse	697.767	676.669
		1.174.844	676.669
	Heraf kortfristet	0	0
		1.174.844	676.669
13	Anden gæld		
	Skyldig pension	23.316	56.566
	Skyldig A-skat, lønninger, feriekonto mv.	233.750	690.300
	Skyldig ATP	26.538	21.710
	Lønkomensation, tilbagebetaling	315.095	100.000
	Skyldige omkostninger	101.109	132.454
	Feriepengeforpligtelse	219.970	231.929
	Revisor	35.000	35.000
	Revisor, projektregnskaber	15.000	15.000
	Hjælpepakke (momslån)	1.459.271	629.310
	Skattekonto	1	1
	Moms	314.435	145.080
		2.743.485	2.057.350
14	Eventualforpligtelse		
	Foreningen har indgået kontrakt på et uopsigeligt lejemål frem til 2024, hvis restværdi udgør t.kr. 967, hvorfor t.kr. 400 forfalder i år 1.		
15	Særskilt regnskab for "Ulfri (j.nr. 8245-0772)"		
	Tilskud		321.167
	Lønomkostninger		-321.167
			0

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Mogens Hemmingsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-277398189445

IP: 2.106.xxx.xxx

2022-04-21 08:47:37 UTC

NEM ID 

Christian Löken Sparrevohn

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-436924127618

IP: 194.255.xxx.xxx

2022-04-21 08:55:43 UTC

NEM ID 

Navnet er skjult (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-440155788978

IP: 152.115.xxx.xxx

2022-04-21 09:24:21 UTC

NEM ID 

Souheila Ahmad Hussein

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-149360973544

IP: 213.140.xxx.xxx

2022-04-21 09:29:33 UTC

NEM ID 

Gurli Motzfeldt Martinussen

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-646388306714

IP: 176.23.xxx.xxx

2022-04-21 13:44:56 UTC

NEM ID 

Mirka Anne Kobæk Mozer

Direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-072839100591

IP: 87.54.xxx.xxx

2022-04-21 16:53:28 UTC

NEM ID 

Niels Jensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-877580392095

IP: 80.161.xxx.xxx

2022-04-22 14:10:59 UTC

NEM ID 

Navnet er skjult (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-854871363808

IP: 85.82.xxx.xxx

2022-04-26 07:40:45 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: 48KVV-DIQHM-1B3ZM-2X1ZV-KF5ZU-UQQPW

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

Penneo

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Jan Tønnesen

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:34209936-RID:44852267

IP: 62.243.xxx.xxx

2022-04-26 12:26:35 UTC

NEM ID 

Mogens Hemmingsen

Dirigent

Serienummer: PID:9208-2002-2-277398189445

IP: 2.106.xxx.xxx

2022-04-27 13:45:33 UTC

NEM ID 

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>