

Diversity
Works



ÅRSBERETNING 2022



Diversity Works
Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 København N

T: +45 35 39 69 85
M: info@diversityworks.dk
www.diversityworks.dk

CVR. 72566416

Ansvarshavende: Mirka Mozer, direktør
Tilrettelæggelse og redaktion: Emil Fritzemeier
Forsidefoto: Victoria Mørch Madsen
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri Aps.

INDHOLD

- 2** Forandringer skaber vi sammen
- 3** Diversity Works
- 4** Vi er sammen om fællesskaberne
- 6** Pres på rådgivningen
- 8** Vejen til sundhed er lang og kringlet
- 10** Vil du være med som frivillig?
- 12** Når man kender sine rettigheder, kan man handle
- 14** 40 år for mangfoldighed, fællesskaber og lige rettigheder
- 16** Alliancen samler stærke samfundsaktører
- 18** Sunde Fællesskaber i Alliancen
- 20** I Send Flere Krydderier handler det både om mad og job
- 23** Gode kollegaer er det vigtigste
- 24** Mad bringer folk sammen og inviterer til fællesskab
- 26** Året der gik 2022
- 28** Good Governance og det gik pengene til

FORANDRINGER SKABER VI SAMMEN



2022 var et voldsomt år med stigende ulighed, krig og inflation, hvilket også betød, at priserne på el og gas nåede usete højder. En udvikling, vi i den grad mærkede konsekvenserne af i Diversity Works, hvor den økonomiske usikkerhed skubbede til brugernes i forvejen hårdt pressede hverdag og fik folk til at stå i kø på gaden i timer, før vi åbnede vores rådgivning.

At uligheden vokser og har mange ansigter, viser Fællesskabsmålingen, der udkom i slutningen af året, med al tydelighed. Ifølge målingen oplever en stigende andel af danskerne udfordringer i hverdagen, der gør det svært for dem at deltage i samfundets fællesskaber. Og dykker vi ned i tallene, viser målingen, at knap tre ud af ti i den gruppe, som er mest marginaliseret, er minoritetsetniske danskere.

Desværre kommer Fællesskabsmålingens resultater ikke bag på os. Vi møder hver dag mennesker, der kun har Diversity Works som livline til det resterende samfund. Mennesker, der har brug for fællesskaber, hvor de bliver mødt uden kritiske spørgsmål eller blikke. Fællesskaber, som er i stand til at gribe mennesker præcis, som de er, og med de udfordringer, de har. Fællesskaber, der inkluderer og giver plads til at alle kan bidrage og deltage på egne præmisser.

Kort sagt har vi brug for flere organisationer som Diversity Works, der skaber frivillige netværk og

fællesskaber for minoritetsetniske danskere. Det understreger både de mange tusinde registrerede besøg vi havde i 2022, og den store tilslutning til vores landsdækkende netværk Alliancen, hvor minoritetsetniske foreninger samles for at sikre større repræsentation og mere mangfoldighed i den frivillige sociale sektor. Skal vi skabe forandringer, er det nødvendigt, at vi gør det sammen.

I Diversity Works sluttede vi 2022 festligt af med at fejre vores 40-års jubilæum. Det gjorde vi med flere hundrede gæster, taler, talks og fotoudstilling, og med et stærkt løfte om at fortsætte kampen for mangfoldighed, fællesskaber og lige rettigheder for alle.

Heldigvis er der mange, der står sammen med os, og derfor vil jeg gerne benytte muligheden for at takke vores mange fantastiske samarbejdspartnere, medlemmer, venner af huset, frivillige og ikke mindst de mange kvinder, børn og unge, der hver dag året rundt bekræfter det, vi står for; at diversitet virker.

Mirka Mozer, direktør

DIVERSITY WORKS

Diversity Works arbejder for social lighed, lige muligheder og lige rettigheder for og med minoritetsetniske danskere i udsatte livspositioner. Som en af Danmarks ældste ngo'er på området står vi på et mangeårigt fundament af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed.

Diversity Works udgøres af Centret i Blågårdsgade, foreningsnetværket Alliancen og den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier.

CENTRET

Centret i Blågårdsgade er fundamentet i Diversity Works og danner ramme om en lang række fællesskaber for minoritetsetniske børn, unge og voksne. Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og aktiviteter som lektie- og netværkscaféer, madklub, sundhedstjek, yoga, computerkurser og mentorskaber. Desuden er det i Centret, at vi tilbyder 1:1-socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

VIRKSOMHEDEN

Diversity Works driver den socialøkonomisk virksomhed Send Flere Krydderier, der består af to caféer med a la carte, folkekøkkener, frokostordninger, catering og take-away. Send Flere Krydderiers formål er at skabe arbejdspladser til minoritetsetniske kvinder, der står langt fra arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at ansætte kvinder i virksomheden, samarbejde med ordinære virksomheder og tilbyde beskæftigelsesrettet opkvalificering til aktivitetsparate kvinder.

ALLIANCEN

Alliancen er Diversity Works' landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger, hvor vi udveksler viden, sparrer og driver frivillige sociale projekter. Alliancen støtter foreningernes frivillige udgangspunkt, kapacitetsopbygning og udvikling og opfordrer til partnerskaber med hinanden og andre frivillige foreninger for at sikre stærke lokale stemmer overalt i Danmark.



VI ER SAMMEN OM FÆLLESSKABERNE

Alt for mange minoritetsetniske danskere står udenfor fællesskaberne. Det øger både ensomhed og generel mistrivsel. Derfor er fællesskaber også DNA'et i Diversity Works

Centret i Blågårdsgade 4 er hjertet og livsnerven i Diversity Works. Her træder tusindvis af mennesker hvert år indenfor for at få hjælp og rådgivning, men også for at mødes over en kop te, lave mad, sy eller bare være sammen med andre i et trygt rum.

Fra morgen til aften på alle hverdage er Centret fyldt med mennesker og aktiviteter, der er båret af en håndfuld medarbejdere og en stor gruppe af frivillige uden hvem, det hele slet ikke vil kunne lade sig gøre.

Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber, lektiehjælp, familiecafé og ungecafé. Her er mad-

klub, systue, sundhedstjek, computerkurser og mentorskaber. Og så er det her, at der tilbydes 1:1-socialrådgivning, juridisk- og økonomisk rådgivning samt jobrådgivning.

”Folk kommer her af mange forskellige årsager,” siger Sofie Theede, der er Centrets aktivitetsleder.

”Det kan være alt fra en enlig mor, der kommer med sit barn for at få hjælp i lektiecaféen, til en kvinde, som er så økonomisk presset, at hun er nervøs for at blive sat på gaden, og som derfor kommer for at søge råd i socialrådgivningen.”

Ifølge Sofie er den store diversitet i mennesker og i årsager, der fører dem ind i huset, essensen af det hele.

”Tanken bag Centret er at være et samlende sted, hvor man både kan få konkret hjælp og rådgivning, men hvor det samtidig er let at indgå og bidrage og være en del af et større fællesskab,” siger hun og henviser til Fællesskabsmålingen 2022, som forskningsinstituttet VIVE i samarbejde med Tryg-Fonden og Mary Fonden står bag.

» **Centret er min familie.
Jeg kan nok ikke leve uden**

Frivillig i madklubben, der tidligere har søgt hjælp i rådgivningen

Målingen viser, at en stigende andel af den danske befolkning har udfordringer i hverdagen, som gør det svært for dem at deltage i samfundets fællesskaber. Og at næsten tre ud af ti i den gruppe, som er mest marginaliseret, har en anden etnisk baggrund end dansk.

”Vi har som aldrig før brug for fællesskaber, der er inkluderende. Fællesskaber, hvor vi oprigtigt føler os inddraget, set og hørt. Vi har alle sammen brug for at opleve, at vi er en del af noget større, og at vores stemmer er vigtige, og at der er nogen, der har brug for os,” siger Sofie.

”Når vi blander sociale tilbud og aktiviteter med socialrådgivning, juridisk rådgivning, lektiehjælp eller sundhedstjek hos en sygeplejerske, er det for at sikre, at alle har mulighed for både at bidrage og deltage og samtidig få konkret hjælp, når der er brug for det. Det er sådan, vi får alle med i fællesskaberne.”

Centret i tal 2022

9.497 Registrerede besøg

2.373 Deltagere i lektie- og netværkscaféer

187 Deltagere i jobrådgivning og computerkursus

128 Deltagere i indfødsretskursus

972 Deltagere i sociale aktiviteter

536 Deltagere til kollektiv rådgivning

391 Deltagere til motion og sundhedstjek

» **Jeg bliver stolt, når folk sætter pris på det, jeg laver. Det er stressende for mig, hvis jeg kun modtager. Jeg har brug for at bidrage**

Frivillig i madklubben



PRES PÅ RÅDGIVNINGEN

Økonomi, udlændingeret og beskæftigelse er nogle af de emner, der har fyldt mest i Diversity Works' socialrådgivning i 2022. De rådsøgende er pressede til det yderste

"Folk står i kø på gaden, timer før vi åbner for vores rådgivning," fortæller Shezeen Ahmed, der er socialrådgiver i Centret på Blågårdsgade.

"Vi begyndte at holde åben rådgivning som supplement til vores tidsbestilte rådgivning i foråret for at imødekomme den store efterspørgsel. I starten gik det godt, og folk gik ikke forgæves. Men i efteråret begyndte det at stikke helt af."

Shezeen peger på inflationen og de stigende priser på el og gas, som en del af forklaringen på det øgede pres på rådgivningen.

"Folk er ekstremt pressede, og flere er havnet i gæld, fordi de ikke har råd til at betale for el eller andre nødvendige regninger," siger hun.

Ud af i alt 1.328 social- og juridiske rådgivninger i 2022 har 57 procent af samtalerne handlet om at hjælpe folk til at få et overblik over deres økonomiske situation.

Sagerne er blevet mere komplekse

En anden tendens i socialrådgivningen er, at kompleksiteten i rådgivningssagerne er steget. "Vores rådgivning handler tit om økonomi og gæld, men ofte

også om vold og skilsmisssager, der har betydning for de rådsøgendes opholdsgrundlag, som så igen har økonomiske konsekvenser, fordi de rådsøgende pludselig står til at stå som eneforsørgere," siger Shezeen.

Derudover har de i rådgivningen oplevet, hvordan flere rådsøgende bliver henvist til Centret af kommuner, herunder børne- og ungeafdelinger, jobcentre, krisecentre og psykiatrien, som ikke selv har ressourcerne til at hjælpe de udsatte borgere.

Ifølge Shezeen er den stigende kompleksitet samt flere henvisninger fra kommunen og andre aktører et tegn på, at vi har fået et system, der er blevet mere bureaukratiseret og svært at navigere i, og som ikke er i stand til at favne mennesket i bred forstand.

Rådgivningen favner hele mennesket

"En af vores styrker er, at vi favner de små og store udfordringer på samme tid," siger Shezeen og nævner en rådsøgende, der havde brug for hjælp til at søge job, men som ikke kunne finde ud af at bruge MitID. "Så hjælper vi også med adgang til MitID og viser, hvordan man bruger det, hvilket der sjældent er tid til på jobcentret eller kommunen."

Netop tid til at lytte og opbygge en tillidsfuld relation til de rådsøgende er en af de ting, som gør socialrådgivningen i Diversity Works unik, mener Shezeen. Og så peger hun på det helhedsorienterede blik på mennesket og samspillet med de øvrige aktiviteter og tilbud i Centret.

Det kan for eksempel være sygeplejersken i Diversity Works, men også den juridiske rådgivning, som Shezeen henviser til, når folk kommer med komplekse sager. Eller madklubben og systuen i Centret, hvis de føler ensomhed eller har brug for et større netværk og flere sociale relationer.

"På den måde er vi i stand til at favne hele mennesket," siger Shezeen.

Rådgivningen 2022 i tal

1.328 Afholdte social- og juridiske rådgivninger

481 Unikke rådsøgende

Hyppigste emner

57% Økonomi

21% Udlændingeret

20% Beskæftigelse

16% Helbred og sundhed

12% Bolig

Øvrige emner: Familieret, klage, uddannelse, vold

Kompleksitet

66% Rådgivningssamtaler, der dækker over 1-2 lovområder

17% Rådgivningssamtaler, der dækker over 2-3 lovområder

17% Rådgivningssamtaler, der dækker over 3-4 lovområder

VEJEN TIL SUNDHED ER LANG OG KRINGLET

Det danske sundhedssystem er svært at navigere i. Tiden er knap, og de medicinske termer lange og ofte helt uforståelige. Derfor hjælper Diversity Works’ sygeplejerske Liselotte Vendelsøe Centrets brugere med at finde vej

Hver mandag og tirsdag bliver det bagerste kontor i Centret på Blågårdsgade omdannet til en sundhedsklinik med vægt, blodtryksmåler og udstyr til at tage blodprøver. Her sidder Diversity Works’ sygeplejerske Liselotte Vendelsøe og tager imod kvinder, der har brug for at få et sundhedstjek eller hjælp til at navigere i sundhedsvæsenet.

”Det kræver faktisk, at man har en stor viden om det danske sundhedssystem for at kunne navigere i det,” siger Liselotte og forklarer, at mange af de kvinder, hun møder til sundhedstjek, er vokset op i lande, hvor sundhedssystemet er anderledes, og hvor man sjældent siger en læge imod. Det er jo lægen, der er eksperten.

En anden årsag, som gør det svært for kvinderne at navigere i sundhedssystemet eller gå til lægen, er sproglige barrierer, som gør, at det kan være svært at forklare om symptomer, ligesom lægen ofte ikke har tid til at lytte ordentligt. Og når danskkundskaberne er udfordrede, bliver det også svært at forstå breve eller indkaldelser til undersøgelser i e-Boks, hvilket igen betyder, at man kan overse vigtige konsultationer eller indkaldelser.

”Mange af de kvinder, der kommer til sundhedstjek, oplever, at deres egen læge bliver irriteret over, at det tager for lang tid, da de har svært ved at formulere sig. Det gør kvinderne stressede, og så får de ikke forklaret, hvad der er galt,” siger Liselotte.

”Det er faktisk rigtig svært at forklare sygdom, og hvordan man har det i kroppen, på et fremmedsprog.

Mange har i forvejen ikke har ord for det på deres eget sprog, hvilket kun gør det endnu sværere.”

Den dårlige kommunikation og mangel på tid fører blandt andet til at kvinderne går rundt og er bange for, at de fejler noget alvorligt. ”Mange går rundt og er angste for, at de fejler noget alvorligt som kræft eller sukkersyge,” siger Liselotte.

Netop tid til at lytte er en af de helt store fordele, når folk kommer til sundhedstjek i Diversity Works.

”Jeg har ikke nogen deadline eller et antal patienter, jeg skal igennem. Jeg kan selv styre min tid, og hvis en patient har brug for mere tid, så tager jeg det,” siger Liselotte og fortæller, at hun ofte skriver breve til folks egen læge. For som hun siger:

”Så har de allerede formuleret deres symptomer og bekymringer, inden de skal snakke med egen læge. Og så bliver kommunikationen bare lettere.”

Oplæg skal klæde det sundhedsfaglige personale på til at møde målgruppen

Som sygeplejerske har Liselotte altid været interesseret i at arbejde med den sociale ulighed i sundhed, hvad end det har været som kræftsygeplejerske på Rigshospitalet, på Indvandrermedicinsk Klinik på Hvidovre Hospital, hvor hun var i to år, eller nu, hvor hun er i Diversity Works.

”Jeg har arbejdet med denne her patientgruppe i mange år og kan se, at det er et stort problem i



”Mange går rundt og er angste for, at de fejler noget alvorligt som kræft eller sukkersyge,” siger Liselotte Vendelsøe, der er sygeplejerske i Diversity Works.

sundhedsvæsenet. Man har simpelthen ikke viden om, hvordan man skal hjælpe dem,” siger hun.

Derfor tilbyder Liselotte også oplæg, der skal klæde det sundhedsfaglige personale bedre på til at møde og hjælpe patientgruppen, uanset om man er sygeplejerske, læge eller fysioterapeut.

”Mit oplæg handler om, hvorfor det er så svært for den her patientgruppe at få den hjælp, de har brug for, og ikke mindst hvad vi som plejepersonale kan gøre anderledes, hvilket jeg har en masse idéer og fif til,” siger hun.

Hvis du vil høre mere eller booke et oplæg med Liselotte Vendelsøe, så skriv til lv@diversityworks.dk

Sundhedstjek

Hyppigste emner

- Kontakt til egen læge og hospital
- Vægt
- Diabetes
- Vejledning om medicin
- Smerter
- Psykiske problemer

VIL DU VÆRE MED SOM FRIVILLIG?

Frivillighed er fundamentet i Diversity Works. Og heldigvis er der mange, der vælger at bruge deres tid, ressourcer og engagement hos os. For uden vores stærke og dedikerede frivilligkorps vil vi ikke have mulighed for at drive alle vores indsatser og aktiviteter.

» **Jeg oplever så meget empowerment**

Rebekka Beland, frivillig
bevægelse og yoga instruktør

Og der er masser af opgaver at tage fat på: Du kan blive lektiehjælper, mentor, frivillig socialrådgiver eller jurist, deltage i vores sundhedsindsatser, være med i madklubben, stå for yoga og bevægelse eller vores ugentlige børneaktiviteter og ungecafé.

Hvis du har lyst til at blive en del af Diversity Works, eller vil du gerne høre mere, så skriv til projektleder Dorna Dehbozorgi på dd@diversityworks.dk

Du kan også læse mere om vores indsatser og aktiviteter båret af frivillige på diversityworks.dk/frivillig

Vi glæder os til at få dig med!



Diversity Works' frivilliggrupper

- Lektiehjælpere
- Jobrådgivere
- Madklubsfrivillige
- Børneaktivitetsfrivillige
- Jurister
- Socialrådgivere
- Mentorere
- Sundhedstjekkere
- Gymnastik- og yogafrivillige
- Frivillige til indfødsretskursus
- Computerkursusfrivillige
- Eventgruppefrivillige
- Bestyrelsen

» **I Centret glemmer jeg alle mine andre pligter og nyder blot at være i nuet med de unge**

Ida Fessel, frivillig i UngeCaféen

I Diversity Works hjælper frivillige med at afklare juridiske spørgsmål inden for alt fra ansøgning om statsborgerskab til skilsmisssager. Formålet er at give folk indsigt i deres rettigheder og muligheder, så de kan handle i deres liv

NÅR MAN KENDER SINE RETTIGHEDER, KAN MAN HANDLE

Hver torsdag aften er der juridisk rådgivning i Centret på Blågårdsgade. Den juridiske rådgivning varetages af frivillige, som rådgiver i alt fra spørgsmål om opholdstilladelse til skilsmisssager.

En af de frivillige er 36-årige Joanna Primault, der har en kandidat i socialt arbejde og til daglig arbejder i Integrationsafdelingen i DRC – Dansk Flygtningehjælp, hvorfra hun har mere end 10 års erfaring i at rådgive flygtninge inden for udlændingeret og integrationslovgivningen.

Den juridiske rådgivning i Diversity Works skal give de radsøgende forståelse af deres situation og oplyse dem om deres rettigheder. For Joanna er det afgørende at skabe et trygt og tillidsfuldt rum, hvor det er den radsøgende, der er i centrum.

”Vores vigtigste rolle er at invitere til samtale og aktivt medborgerskab,” siger Joanna.

”Det gør vi ved at oplyse folk om deres rettigheder og handlemuligheder og dermed give dem den nødvendige viden, der skal til for at de kan træffe den bedste beslutning for dem selv og deres livssituation.”

Familiesammenføring, permanent opholdstilladelse, indfødsretsregler og ansøgning om statsborgerskab er de emner, der fylder mest i den juridiske rådgivning.

”Det er komplekse liv og problemstillinger, vi møder. Initialt kommer de radsøgende med en meget konkret problemstilling, men jo længere vi kommer ind i samtalen, viser det sig ofte, at sagerne er meget mere komplekse. For eksempel at de er udsat for vold og ønsker skilsmisse, hvilket kan have konsekvenser for deres opholdstilladelse,” siger Joanna.

En stor del af rådgivningsindsatsen handler derfor også om at give folk den autonomi og handlekraft, de har brug for til at kunne handle på deres situation.

» Det er komplekse liv og problemstillinger, vi møder

”Ofte tegner jeg de muligheder, de radsøgende har, set ud fra et juridisk perspektiv og den kontekst, de er i, så de kan se hvilke handlemuligheder, de har,” siger Joanna og påpeger, at det sjældent er muligt at løse folks problemer på en enkelt rådgivningstime.

Som eksempel nævner hun en kompliceret familiesammenføringssag, hvor en kvinde er kommet flere gange. Her oplyste Joanna kvinden om hendes muligheder og rettigheder, og så gik kvinden hjem og



Der er altid to skærme til juridisk rådgivning i Diversity Works. ”Vi insisterer på at folk kan følge med i, hvad vi laver,” siger Joanna Primault, der er frivillig juridisk rådgiver.

overvejede det til næste rådgivning, hvor kvinden så var klar til at tage næste skridt.

Det er dog ikke altid, at folk kommer flere gange. Andre gange har de radsøgende bare brug for at tjekke ind og blive bekræftet i deres rettigheder og muligheder, fortæller Joanna og nævner en ung kvinde, der kom i rådgivningen, fordi hun gerne ville søge om permanent ophold, men var i tvivl om, hvorvidt hun levede op til reglerne.

”Så gik vi sammen igennem de regler og kriterier, der er, og da det blev tydeligt, at hun levede op til betingelserne, gik hun herfra og vidste, at der var noget, hun kunne gå videre med og handle på,” siger Joanna og tilføjer:

”Og at der var lys for enden af tunnelen.”

Juridisk rådgivning

Hyppigste emner

- Familiesammenføring
- Permanent opholdstilladelse
- Indfødsretsregler
- Ansøgning om statsborgerskab
- Kommunikation med kommuner og andre myndigheder

40 ÅR FOR MANGFOLDIGHED, FÆLLESSKABER OG LIGE RETTIGHEDER

I december 2022 fyldte Diversity Works 40 år. Det blev fejret torsdag den 15. december med et brag af en jubilæumsfest i vores socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier.

Den røde løber var rullet ud, farvede lyskæder var hængt op, og udstillingen '40 år for mangfoldighed, fællesskaber og lige rettigheder' med portrætter af mennesker, der gennem årene er kommet i Diversity Works, prydede væggene.

Jubilæumsdagen bød på taler ved socialborgmester Karina Vestergård Madsen og forsker Annika Liver-sage samt talk med Faiso Warsame, Handan Yilmaz, Mariam Haji og Wafaa Khanjer, der fortalte, hvilken betydning Diversity Works har haft i deres liv. Derud-over var der musik, dans, en historisk biograf og ikke mindst lækre snacks og festlige drinks.

Tusind tak til de mere end 250 gæster, der lagde vejen forbi og fejrede jubilæet med os.



» Diversity Works er forankret på Nørrebro, men kvinder fra hele København finder vej til jer for hjælp, støtte og fællesskab. Jeres indsats bidrager til en stærk og mangfoldig by og styrker hele København

Sophie Hæstorp Andersen, Københavns Overborgmester, Diversity Works' jubilæumsskrift



Fotos: Lasse Kamper





Alliancen samlet til netværksmøde i Lundtoftegade på Nørrebro. Foto: Emil Fritzemeier

ALLIANCEN SAMLER STÆRKE SAMFUNDSAKTØRER

Alliancen er Diversity Works’ landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger. I Alliancen udveksler vi viden, sparrer og driver frivillige projekter og aktiviteter. Udgangspunktet for netværket er frivillighed, kapacitetsopbygning og medborgerskab, og formålet er, at vi sammen bliver endnu flere stærke stemmer rundt om i hele Danmark.

”For os i Diversity Works handler det om at give igen. Vi har gennem de seneste 40 år haft mulighed for at bygge faglighed, viden og kompetencer op i vores egen organisation. Dem vil vi gerne dele med foreninger, der har det samme udgangspunkt som

os, nemlig at skabe større repræsentation, mindre ulighed og en stærkere stemme for minoritetsetniske danskere,” fortæller Mirka Mozer, direktør i Diversity Works.

» **I Alliancen udvikler vi os som forening og får styrket vores faglige og personlige kompetencer**

Mustapha Echiheb, Fædretnetværket i Lundtoftegade

I 2022 fik Diversity Works midler fra Nordea-fonden til over de næste tre år at fortsætte arbejdet med foreningsudvikling og medborgerskab i Alliancen. Indsatsen tager udgangspunkt i Diversity Works’ ni parametre for aktivt medborgerskab og demokratisk deltagelse.

» **Gennem Alliancen har vi fået et stærkt fællesskab med andre foreninger, og så har vi fået en masse ny viden og erfaring inden for foreningsverdenen**

Narges Samimi, Café hos Narges i Svendborg

Et af hovedformålene med Alliancen er at styrke minoritetsetniske foreningers organisatoriske

kapacitet for dermed at styrke foreningerne til at blive endnu stærkere lokale samfundsaktører, der bidrager med indsatser og tilbud, som modarbejder ulighed blandt minoritetsetniske danskere, for eksempel indenfor for social- og sundhedsområdet.

Udover at Diversity Works indgår partnerskaber med foreningerne bilateralt, er det helt centralt for Alliancens arbejde, at alle partnerskabsforeningerne mødes på tværs for at udveksle erfaringer og lære af hinanden.

”Når vi mødes i Alliancen, bliver det tydeligt, hvor stort et potentiale der ligger i at samle så mange engagerede foreninger og gode kræfter. Det er fantastisk at se, hvordan vi sammen bliver klogere og skarpere i de indsatser, vi hver især løfter lokalt, når vi deler viden og erfaring og inspirerer hinanden,” siger Mie Sommer, der sammen med Dorna Dehbzorgi er projektleder i Alliancen.



Diversity Works’ 9 parametre for aktivt medborgerskab

- Samfundsforståelse
- Deltagelsesevne
- Samfundserfaring
- Samarbejdsevne
- Demokratisk værdisæt
- Ansvarsbevidsthed
- Kritisk sans
- Medbestemmelse
- Selvbestemmelse

SUNDE FÆLLESSKABER I ALLIANCEN

Kan fællesskaber gøre en forskel for vores sundhed? Det var temaet, da Diversity Works i juni 2022 inviterede til konference om ulighed i sundhed.

Konferencen var afslutningen på det treårige projekt Sunde Fællesskaber, hvor alle Alliancens partnere på vidt forskellige måder og med vidt forskellige aktiviteter satte sundhed på dagsorden i deres foreninger. Der blev blandt andet holdt svømmekurser og ud-i-naturen ture, der blev lavet mad over bål, dyrket yoga, Zumba og mindfulness, arrangeret cykelture og holdt oplæg om ungeliv og forældreskab.

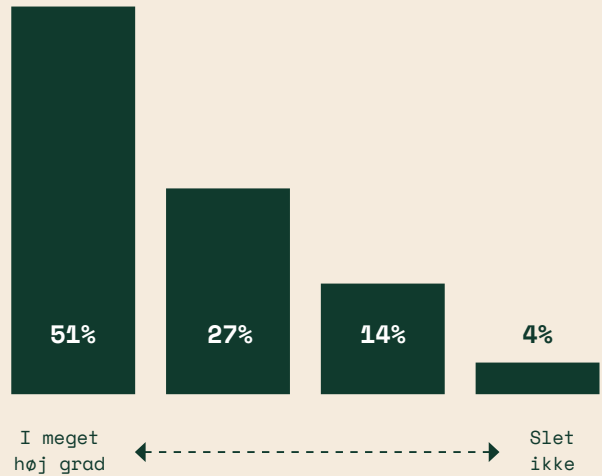
Forsknings- og rådgivningsvirksomheden ALS research fulgte og evaluerede projektet, og konklusionerne fra evalueringen taler sit eget sprog.

I evalueringen fortæller 78 procent af de adspurgte deltagere, at de i meget høj grad eller i høj grad har fået mere viden om, hvordan man lever et sundt liv. 56 procent føler, at de i Sunde Fællesskaber har været med i et værdifuldt fællesskab, og hele 69 procent af de adspurgte deltagere oplever, at de har fået nye bekendtskaber. Det er vigtige resultater, der viser, at skal vi forandre, bør vi starte der, hvor udfordringerne er.



EVALUERINGSRESULTATER FRA SUNDE FÆLLESSKABER

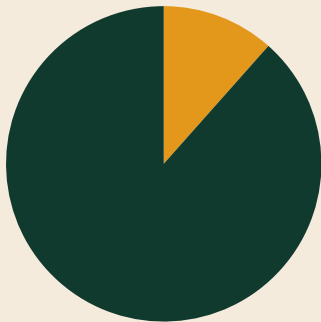
I hvilken grad oplever du, at du har fået mere viden om, hvordan man lever et sundt liv?



Oplever du, at du på andre måder har fået noget ud af at deltage i projektet?

- 69% Nye bekendtskaber
- 49% Jeg trives overordnet bedre
- 56% Jeg var/er en del af et værdifuldt fællesskab
- 64% Motiveret til at deltage i ligende projekter
- 2% Andet
- 1% Ved ikke

Har du ændret nogle vaner efter at have deltaget i projektet?



88% svarer, at de har ændret vaner efter at have deltaget i projektet.





Fadimo, Kiki, Ayan, Ghada, Huda og Sahra er en del af holdet bag Send Flere Krydderier, som er med til at sikre, at vi hver dag kan servere velsmagende mad til vores gæster. Foto: Lasse Kamper

I SEND FLERE KRYDDERIER HANDLER DET BÅDE OM MAD OG JOB

Send Flere Krydderier er Diversity Works’ socialøkonomiske café og cateringvirksomhed, der driver to spiserier på Nørrebro. Her serveres der dagligt morgenmad, frokost og aftensmad, og så er det her, at der bliver afholdt folkekøkkener, kulturelle events og private fester.

Ud over at være en café og cateringvirksomhed tilbyder Send Flere Krydderier også job og beskæftigelsesrettet opkvalificering til minoritets-etniske kvinder, der står langt fra arbejdsmarkedet.

”Formålet er at hjælpe kvinder med begrænset erhvervs erfaring ind på det danske arbejdsmarked eller få afklaret deres arbejdsevne,” siger Christina Stærk, der er socialrådgiver i Send Flere Krydderier.

”Hos os kan kvinderne blive opkvalificeret og afprøvet i en ordinær virksomhed, samtidig med at der tages hensyn til den enkeltes skånebehov.”

Derudover fokuserer indsatsen på at hjælpe kvinderne ind på arbejdsmarkedet ved at sikre en over-

gang til eksterne virksomheder, som kan tilbyde dem ordinær ansættelse eller praktik inden for køkkenområdet og andre relevante brancher.

15 år på kontanthjælp i gennemsnit

De kvinder, som kommer i opkvalificeringsforløb i Send Flere Krydderier, har i gennemsnit været på kontanthjælp i 15 år. Det er der flere årsager til.

For det første er virksomhederne ikke gode nok til at skabe jobs, der kan rumme borgere med særlige behov. Og så har kvinderne ofte sundhedsmæssige udfordringer, der gør det svært for dem at varetage et ordinært arbejde.

”Mange har helbredsmæssige problematikker, der gør, at de ikke kan arbejde fuldtid. De kæmper med smerter i kroppen, er nedslidte fra tidligere jobs i rengøringsbranchen eller har psykiske udfordringer,” siger Christina og forklarer, at fordi kvinderne har været på offentlig forsørgelse i lang tid, har de været sendt ud i rigtig mange praktikforløb. For sådan er loven.

”En af tankerne med at sende ledige i praktik er, at det på sigt vil åbne en vej til arbejdsmarkedet, men det sker bare ikke for den her målgruppe,” siger hun. I stedet bliver de sendt ud i det ene praktikforløb efter det andet, uden at det fører til noget, hvilket gør dem modløse og uden forventninger.

Tværgående relationsarbejde gør beskæftigelsesindsats unik

Ifølge Christina er det tværgående relationsarbejde mellem socialrådgiverne og de fastansatte i køkkenet noget af det, som gør beskæftigelsesindsatsen i Send Flere Krydderier unik.

”Det gør, at vi får alle nuancerne med i forhold til de udfordringer, kvinderne har, og som tidligere kan have været underbelyst. Nuancerne er helt afgørende

for at kunne lave en meningsfuld afklaring og plan for fremtiden,” siger hun og tilføjer:

”Vi har altid tænkt kontanthjælp som en midlertidig ydelse, og vores fokus er, at der skal være en klar plan for, hvad næste skridt er, når en borger træder ud ad vores dør.”

Et andet væsentligt aspekt er det helhedsorienterede blik på mennesket og samspillet med Centret i Diversity Works, forklarer Christina.

”Mange kæmper med sociale og sundhedsmæssige udfordringer, der rækker ud over bare at være ledig og have svært ved at finde et job. Derfor prøver jeg også altid at få kvinderne over i Centret, hvor vi har en sygeplejerske, der kan hjælpe dem, og hvor de kan komme i socialrådgivningen, hvis de brug for det.”

Beskæftigelsesindsats

37 kvinder i opkvalificering i 2022, som i gennemsnit har været på kontankthjælp i **15** år

Resultater

3 Tilkendt førtidspension/ressourceforløb

4 Ansat i fleksjob/småjobs

3 Indstillet til rehabiliteringsteam

11 Har været ekstern praktik



Skal vi stå for maden til din næste fest?

Send Flere Krydderier leverer altid gerne mad til din fødselsdag, bryllup eller barnedåb. Hvis du bare vil holde en hyggelig middag eller brunch for vennerne og slippe for den store forberedelse, kan du også bestille mad fra os.

Uanset hvilken anledning eller hvad du vælger, sørger vi for, at dine gæster får en madoplevelse fuld af krydderier og smag.

Se vores aktuelle menuer på sendflerekrydderier.dk/catering

GODE KOLLEGAER ER DET VIGTIGSTE

Mød Zoobia Ambreen og Raniah Dabaas, der startede i opkvalificering og praktik, og som i dag begge arbejder i Send Flere Krydderier



"Send Flere Krydderier har lært mig, hvordan man arbejder som køkkenmedhjælper, om arbejdsmoral og hvordan man er på en arbejdsplads," siger 47-årige Zoobia Ambreen og tilføjer: "Det er et godt sted at lære at arbejde."

Zoobia er oprindeligt fra Pakistan og har boet i Danmark i omkring 14 år. I maj 2022 startede Zoobia i køkkenfaglig opkvalificering i Send Flere Krydderier.

Ifølge Zoobia betyder den gode relation mellem kvinderne i køkkenet meget.

"Folk er gode til at yde omsorg og hjælpe hinanden," siger hun og fortsætter: "Og så er socialrådgiverne gode til at tage hensyn og hjælpe med de forskellige udfordringer, man kan have, når man starter i et opkvalificeringsforløb."

I dag er Zoobia ansat fem timer om ugen i Send Flere Krydderier.

"Det betyder meget at have et rigtige arbejde," siger hun. Et arbejde, som hun selv står for, og som er med til at gøre hende selvstændig.

Raniah Daabas startede som virksomhedspraktikant i Send Flere Krydderier. Efter praktikperioden kom hun i løntilskud, og i dag arbejder hun omkring 25 timer om ugen og er selvforsørgende.

Raniah har boet i Danmark i næsten 30 år og har tidligere boet i Sverige, hvor hun kom til som 12-årig fra Libanon.

Inden Raniah startede i praktik i Send Flere Krydderier, gik hun på sprogskole gennem Jobcentret

i forbindelse med, at hun var på kontanthjælp i en 2-årig periode, fortæller hun.

Raniah er meget glad for sit arbejde i Send Flere Krydderier. Hun er glad for at lave mad og stå i køkkenet, men særlig glad er hun for sine kollegaer.

Det er vigtigt for Raniah at arbejde deltid, for så har hun også tid til at passe børnene derhjemme.



MAD BRINGER FOLK SAMMEN OG INVITERER TIL FÆLLESSKAB

Tobias Vest Madsen blev i 2022 køkkenfaglig udviklingschef i Send Flere Krydderier. Tobias har været selvstændig i mange år, og i sin seneste stilling arbejdede han som kok for Kongehuset.

Fra september skiftede Tobias imidlertid det kongelige porcelæn og haute cuisine ud med cambodiansk gryderet og arabisk fladbrød i Send Flere Krydderiers' to spiserier på Nørrebro.

Ifølge Tobias er der forholdsvis stor forskel på at lave mad på Amalienborg og på Nørrebro. En ting er dog det samme, uanset om det er mad til Kongehuset eller mad til Folkekøkkenet.

”God mad glæder. Det bringer folk sammen og inviterer til fællesskab og samtale,” siger Tobias, der ikke vil afsløre dronningens livret, men kan forsikre, at hun sætter pris på god mad.

For Tobias har den største forskel fra Kongehuset til Send Flere Krydderier været de mange nye kollegaer.

”I Kongehuset arbejdede jeg meget alene, men her er vi en stor sammenkogt ret af mennesker med forskellige baggrunde, og så er her et stort menneskeligt fokus, som jeg ikke har oplevet i andre professionelle køkkener,” siger Tobias.

Som køkkenfaglig udviklingschef er Tobias ansat til at skabe større synergi mellem Send Flere Krydderiers forretningsområder, sikre medarbejdertrivsel og i tæt samarbejde med de øvrige kokke sammensætte retter og udvikle nye menuer.

”Send Flere Krydderier handler først og fremmest om mad, men i lige så høj grad om at få skabt et

fundament, hvor kvinder kan genvinde selvtillid og tro på egne ressourcer. Det er jo kvindernes kompetencer ud i madlavning, der er vores forretningsgrundlag. Uden dem ingen Send Flere Krydderier,” siger han.

Selv om Tobias er en erfaren kok, der har arbejdet med mad i over 25 år, har han lært meget i Send Flere Krydderier. Der er dog særligt en ting, som kvinderne i køkkenet har lært ham.

”Hvis der er noget, jeg har lært, så er det at trække vejret og tage den med ro. Og give tingene den

» **Det er jo kvindernes kompetencer ud i madlavning, der er vores forretningsgrundlag. Uden dem ingen Send Flere Krydderier**

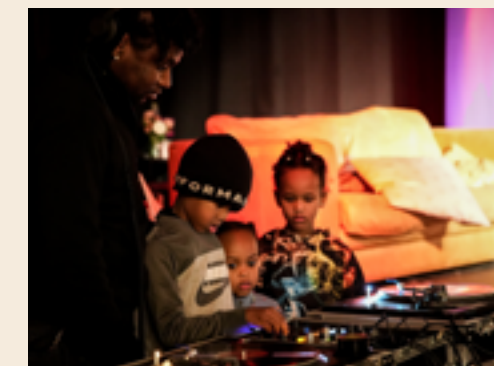
opmærksomhed, de fortjener,” siger Tobias og nævner kollegaen Kiki, der har arbejdet i Send Flere Krydderier siden 2015.

”Kiki har den ro, der skal til for at være i et køkken. Hun bliver aldrig stresset og kommer mig tit i forkøbet,” siger Tobias og tilføjer:

”Og så er hun bare en kærlig og rummelig kollega, der er fuld af hjertevarme, og som har en latter, der smitter af på alle i køkkenet.”



ÅRET DER GIK 2022



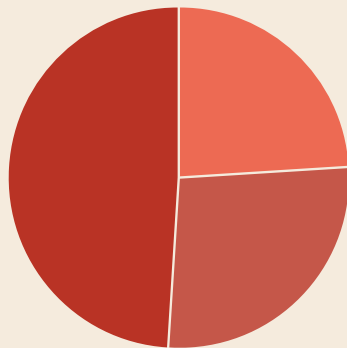
GOOD GOVERNANCE

I 2022 besluttede bestyrelsen at lade sig inspirere af Frivilligrådets anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor. Det valgte bestyrelsen for at sikre organisatorisk gennemsigtighed, gode ledelsesprocesser og strukturer, der på bedst mulig vis understøtter Diversity Works’ arbejde.

Diversity Works’ guidelines for Good Governance vedrører følgende hovedområder: ’Bestyrelsens opgaver og ansvar’, ’Bestyrelsens sammensætning og kompetencer’, ’Evaluerings af bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde’, ’Trivsel og arbejdsmiljø’, ’Opfyldelse af organisationens formål’ og ’Transparens’.

diversityworks.dk/goodgovernance

HVOR KOM PENGENE FRA?



24% Offentlige midler
27% Fonds- og projektmidler
49% Omsætning

BESTYRELSEN

Gurli Martinussen (forkvinde)
Bestyrelsesmedlem og rådgiver

Christian Sparrevohn (næstformand)
Medstifter og partner, The Footprint Firm

Jacob Scharf
Direktør for CERTA Intelligence & Security A/S

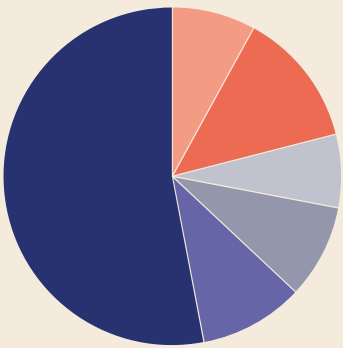
Niels Jensen
Finansiel konsulent

Mogens Hemmingsen
Højskoleforstander

Souheila Hussein
Advokatfuldmægtig, Nørgaard Engelbrechtsen

Dorna Dehbozorgi (medarbejderrepræsentant)
Projektleder i Diversity Works

DET GIK PENGENE TIL



8% Sundhedsindsats
13% Frivillige og netværk
7% Partnerskaber
9% Rådgivning
10% Forretningsudvikling og drift
53% Socialøkonomi og beskæftigelse

Foto: Victoria Mørch Madsen



UDVID FÆLLESSKABET FOR 200 KR.

I Diversity Works bygger vi fællesskaber for og med minoritetsetniske danskere. Vi insisterer på social lighed, lige muligheder og lige rettigheder for alle, og arbejder for at nedbryde fordomme og opbygge forståelse og respekt.

Bliv medlem og støt vores arbejde for et mangfoldigt og inkluderende samfund. Det koster 200 kr. om året.
Læs mere på diversityworks.dk/medlem

HVORDAN?

1. Overfør 200 kr. til MobilePay nr. 431082 (Diversity Works Medlem)
2. Skriv dit fulde navn og mailadresse i kommentarfeltet hos MobilePay
3. Herefter vil du modtage en mail med bekræftelse på dit medlemskab



Diversity Works • Blågårdsgade 4, 1.tv • 2200 København N
+ 45 35 39 69 39 • info@diversityworks.dk • www.diversityworks.dk
CVR: 72 56 64 16 • Arbejdernes Landsbank: Reg. nr. 5361 Konto nr. 0270264