

Diversity Works

Blågårdsgade 4, 1. tv., 2200 København N
CVR.nr. 72 56 64 16

Årsrapport 2022

Årsrapport er godkendt på foreningens ordinære
generalforsamling den 18. april 2023

dirigent

Indhold

	Side
Påtegninger	
Ledespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Foreningsoplysninger	
Foreningsoplysninger	5
Ledelsesberetning	6
Årsregnskab 1. januar - 31. december	
Anvendt regnskabspraksis	15
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	18
Aktiver pr. 31. december	19
Passiver pr. 31. december	20
Noter	21

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Diversity Works.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København N, den 18. april 2023

Direktion

Malin Dorph Reit

Bestyrelse

Gurli Martinussen
Formand

Christian Sparrevohn
Næstformand

Jacob Scharf

Niels Jensen

Mogens Hemmingsen

Dorna Dehbozorgi

Souheila Hussein

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Diversity Works

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Diversity Works for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne om offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Københavns Kommunes revisionsinstruks. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabslovens regler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i årsregnskabsloven. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 18. april 2023

Grant Thornton

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Jan Tønnesen

statsautoriseret revisor

MNE-nr. 9459

Foreningsoplysninger

Forening

Diversity Works
Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 København N

CVR-nr.: 72 56 64 16
Hjemsted: København
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Gurli Martinussen
Christian Sparrevohn
Jacob Scharf
Niels Jensen
Mogens Hemmingsen
Dorna Dehbozorgi
Christian Sparrevohn

Direktion

Malin Dorph Reit

Revision

Grant Thornton, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Ledelsesberetning

FORANDRINGER SKABER VI SAMMEN

2022 var et voldsomt år med stigende ulighed, krig og inflation, hvilket også betød, at priserne på el og gas nåede usete højder. En udvikling, vi i den grad mærkede konsekvenserne af i Diversity Works, hvor den økonomiske usikkerhed skubbede til brugernes i forvejen hårdt pressede hverdag og fik folk til at stå i kø på gaden i timer, før vi åbnede vores rådgivning.

At uligheden vokser og har mange ansigter, viser Fællesskabsmålingen, der udkom i slutningen af året, med al tydelighed. Ifølge målingen oplever en stigende andel af danskerne udfordringer i hverdagen, der gør det svært for dem at deltage i samfundets fællesskaber. Og dykker vi ned i tallene, viser målingen, at knap tre ud af ti i den gruppe, som er mest marginaliseret, er minoritetsetniske danskere. Desværre kommer Fællesskabsmålingens resultater ikke bag på os. Vi møder hver dag mennesker, der kun har Diversity Works som livline til det resterende samfund.

Mennesker, der har brug for fællesskaber, hvor de bliver mødt uden kritiske spørgsmål eller blikke. Fællesskaber, som er i stand til at gribe mennesker præcis, som de er, og med de udfordringer, de har. Fællesskaber, der inkluderer og giver plads til at alle kan bidrage og deltage på egne præmisser.

Kort sagt har vi brug for flere organisationer som Diversity Works, der skaber frivillige netværk og fællesskaber for minoritetsetniske danskere. Det understreger både de mange tusinde registrerede besøg vi havde i 2022, og den store tilslutning til vores landsdækkende netværk Alliancen, hvor minoritetsetniske foreninger samles for at sikre større repræsentation og mere mangfoldighed i den frivillige sociale sektor. Skal vi skabe forandringer, er det nødvendigt, at vi gør det sammen.

I Diversity Works sluttede vi 2022 festligt af med at fejre vores 40-års jubilæum. Det gjorde vi med flere hundrede gæster, taler, talks og fotoudstilling, og med et stærkt løfte om at fortsætte kampen for mangfoldighed, fællesskaber og lige rettigheder for alle. Heldigvis er der mange, der står sammen med os, og derfor vil jeg gerne benytte muligheden for at takke vores mange fantastiske samarbejdspartnere, medlemmer, venner af huset, frivillige og ikke mindst de mange kvinder, børn og unge, der hver dag året rundt bekræfter det, vi står for; at diversitet virker.

OM DIVERSITY WORKS

Diversity Works arbejder for social lighed, lige muligheder og lige rettigheder for minoritetsetniske danskere i udsatte livspositioner. Diversity Works blev etableret som Indvandrer Kvindecetret i 1982. Som en af Danmarks ældste ngo'er for minoritetsetniske danskere står vi på et mangeårigt fundament af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed.

Diversity Works udgøres af Centret i Blågårdsgade, det landsdækkende foreningsnetværk Alliancen og den socialøkonomiske virksomhed Send Flere Krydderier

Ledelsesberetning

CENTRET i Blågårdsgade er fundamentet i Diversity Works. Centret er rammen om en lang række fællesskaber for minoritetsetniske børn, unge og voksne. Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber og aktiviteter som lektie- og netværkscaféer, madklub, sundhedstjek, yoga, computerkurser og mentorskaber. Desuden er det i Centret, at vi tilbyder 1:1-socialrådgivning, juridisk rådgivning og økonomisk rådgivning.

ALLIANCEN er Diversity Works' landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger, hvor vi udveksler viden, sparrer og driver frivillige sociale projekter. Alliancen støtter foreningernes frivillige udgangspunkt, kapacitetsopbygning og udvikling, og opfordrer til partnerskaber med hinanden og andre frivillige foreninger for at sikre stærke lokale stemmer overalt i Danmark.

VIRKSOMHEDEN, Diversity Works driver den socialøkonomisk virksomhed Send Flere Krydderier, der består af to caféer med a la carte, folkekøkkener, frokostordninger, catering og take-away. Send Flere Krydderiers formål er at skabe arbejdspladser til minoritetsetniske kvinder langt fra arbejdsmarkedet. Det gør vi ved at ansætte kvinder i virksomheden, samarbejde med ordinære virksomheder og tilbyde beskæftigelsesrettet opkvalificering til aktivitetsparate kvinder.

CENTRET I BLÅGÅRDSGADE

Alt for mange minoritetsetniske danskere står udenfor fællesskaberne. Det øger både ensomhed og generel mistro. Derfor er fællesskaber også DNA'et i Diversity Works. Centret i Blågårdsgade 4 er hjertet og livsnerven i Diversity Works. Her træder tusindvis af mennesker hvert år indenfor for at få hjælp og rådgivning, men også for at mødes over en kop te, lave mad, sy eller bare være sammen med andre i et trykt rum.

Fra morgen til aften på alle hverdage er Centret fyldt med mennesker og aktiviteter, der er båret af en håndfuld medarbejdere og en stor gruppe af frivillige uden hvem, det hele slet ikke vil kunne lade sig gøre.

Her er sociale fællesskaber, læringsfællesskaber, lektiehjælp, familiecafé og ungecafé. Her er madklub, systue, sundhedstjek, computerkurser og mentorskaber. Og så er det her, at der tilbydes 1:1- socialrådgivning, juridisk- og økonomisk rådgivning samt jobrådgivning.

"Folk kommer her af mange forskellige årsager," siger Sofie Theede, der er Centrets aktivitetsleder. "Det kan være alt fra en enlig mor, der kommer med sit barn for at få hjælp i lektiecaféen, til en kvinde, som er så økonomisk presset, at hun er nervøs for at blive sat på gaden, og som derfor kommer for at søge råd i socialrådgivningen."

Ledelsesberetning

Ifølge Sofie er den store diversitet i mennesker og i årsager, der fører dem ind i huset, essensen af det hele. ”Tanken bag Centret er at være et samlende sted, hvor man både kan få konkret hjælp og rådgivning, men hvor det samtidig er let at indgå og bidrage og være en del af et større fællesskab,” siger hun og henviser til Fællesskabsmålingen 2022, som forskningsinstituttet VIVE i samarbejde med Tryk-Fonden og Mary Fonden står bag. Målingen viser, at en stigende andel af den danske befolkning har udfordringer i hverdagen, som gør det svært for dem at deltage i samfundets fællesskaber. Og at næsten tre ud af ti i den gruppe, som er mest marginaliseret, har en anden etnisk baggrund end dansk.

”Vi har som aldrig før brug for fællesskaber, der er inkluderende. Fællesskaber, hvor vi oprigtigt føler os inddraget, set og hørt. Vi har alle sammen brug for at opleve, at vi er en del af noget større, og at vores stemmer er vigtige, og at der er nogen, der har brug for os,” siger Sofie.

”Når vi blander sociale tilbud og aktiviteter med socialrådgivning, juridisk rådgivning, lektiehjælp eller sundhedstjek hos en sygeplejerske, er det for at sikre, at alle har mulighed for både at bidrage og deltage og samtidig få konkret hjælp, når der er brug for det. Det er sådan,

Centret i tal 2022

- 9.497 Registrerede besøg
- 2.373 Deltagere i lektie- og netværkscaféer
- 187 Deltagere i jobrådgivning og computerkursus
- 128 Deltagere i indfødsretskursus
- 972 Deltagere i sociale aktiviteter
- 536 Deltagere til kollektiv rådgivning
- 391 Deltagere til motion og sundhedstjek

Diversity Works' rådgivning

Økonomi, udlændingeret og beskæftigelse er nogle af de emner, der har fyldt mest i Diversity Works' socialrådgivning. De råde søgende er pressede til det yderste

”Folk står i kø på gaden, timer før vi åbner for vores rådgivning,” fortæller Shezeen Ahmed, der er socialrådgiver i Centret på Blågårdsgade. ”Vi begyndte at holde åben rådgivning som supplement til vores tidsbestilte rådgivning i foråret for at imødekomme den store efterspørgsel. I starten gik det godt, og folk gik ikke forgæves. Men i efteråret begyndte det at stikke helt af.” Shezeen peger på inflationen og de stigende priser på el og gas, som en del af forklaringen på det øgede pres på rådgivningen. ”Folk er ekstremt pressede, og flere er havnet i gæld, fordi de ikke har råd til at betale for el eller andre nødvendige regninger,” siger hun.

Ud af i alt 1.328 social- og juridiske rådgivninger i 2022 har 57 procent af samtalerne handlet om at hjælpe folk til at få et overblik over deres økonomiske situation.

Ledelsesberetning

En anden tendens i socialrådgivningen er, at kompleksiteten i rådgivningssagerne er steget. ”Vores rådgivning handler tit om økonomi og gæld, men ofte også om vold og skilsmisssager, der har betydning for de radsøgendes opholdsgrundlag, som så igen har økonomiske konsekvenser, fordi de radsøgende pludselig står til at stå som eneforsørgere,” siger Shezeen. Derudover har de i rådgivningen oplevet, hvordan flere radsøgende bliver henvist til Centret af kommuner, herunder børne- og ungeafdelinger, jobcentre, krisecentre og psykiatrien, som ikke selv har ressourcerne til at hjælpe de udsatte borgere. Ifølge Shezeen er den stigende kompleksitet samt flere henvisninger fra kommunen og andre aktører et tegn på, at vi har fået et system, der er blevet mere bureaukratiseret og svært at navigere i, og som ikke er i stand til at favne mennesket i bred forstand.

”En af vores styrker er, at vi favner de små og store udfordringer på samme tid,” siger Shezeen og nævner en radsøgende, der havde brug for hjælp til at søge job, men som ikke kunne finde ud af at bruge MitID. ”Så hjælper vi også med adgang til MitID og viser, hvordan man bruger det, hvilket der sjældent er tid til på jobcentret eller kommunen.” Netop tid til at lytte og opbygge en tillidsfuld relation til de radsøgende er en af de ting, som gør socialrådgivningen i

Og så peger hun på det helhedsorienterede blik på mennesket og samspillet med de øvrige aktiviteter og tilbud i Centret. Det kan for eksempel være sygeplejersken i Diversity Works, men også den juridiske rådgivning, som Shezeen henviser til, når folk kommer med komplekse sager. Eller madklubben og systuen i Centret, hvis de føler ensomhed eller har brug for et større netværk og flere sociale relationer. ”På den måde er vi i stand til at favne hele mennesket,” siger Shezeen.

Rådgivningen i tal

- 1.328 Afholdte social- og juridiske rådgivninger
- 481 Unikke radsøgende

Hyppigste emner:

- 57% Økonomi
- 21% Udlændingeret
- 20% Beskæftigelse
- 16% Helbred og sundhed
- 12% Bolig

Kompleksitet:

- 66% Rådgivningssamtaler, der dækker over 1-2 lovområder
- 17% Rådgivningssamtaler, der dækker over 2-3 lovområder
- 17% Rådgivningssamtaler, der dækker over 3-4 lovområder

Ledelsesberetning

Diversity Works' Sundhedsindsats

Det danske sundhedssystem er svært at navigere i. Tiden er knap, og de medicinske termer lange og ofte helt uforståelige. Derfor hjælper Diversity Works' sygeplejerske Liselotte Vendelsøe Centrets brugere med at finde vej.

Hver mandag og tirsdag bliver det bagerste kontor i Centret på Blågårdsgade omdannet til en sundhedsklinik med vægt, blodtryksmåler og udstyr til at tage blodprøver. Her sidder Diversity Works' sygeplejerske Liselotte Vendelsøe og tager imod kvinder, der har brug for at få et sundhedstjek eller hjælp til at navigere i sundhedsvæsenet. "Det kræver faktisk, at man har en stor viden om det danske sundhedssystem for at kunne navigere i det," siger Liselotte og forklarer, at mange af de kvinder, hun møder til sundhedstjek, er vokset op i lande, hvor sundhedssystemet er anderledes, og hvor man sjældent siger en læge imod. Det er jo lægen, der er eksperthen.

En anden årsag, som gør det svært for kvinderne at navigere i sundhedssystemet eller gå til lægen, er sproglige barrierer, som gør, at det kan være svært at forklare om symptomer, ligesom lægen ofte ikke har tid til at lytte ordentligt. Og når danskunderskaberne er udfordrede, bliver det også svært at forstå breve eller indkaldelser til undersøgelser i e-Boks, hvilket igen betyder, at man kan overse vigtige konsultationer eller indkaldelser. "Mange af de kvinder, der kommer til sundhedstjek, oplever, at deres egen læge bliver irriteret over, at det tager for lang tid, da de har svært ved at formulere sig. Det gør kvinderne stressede, og så får de ikke forklaret, hvad der er galt," siger Liselotte. "Det er faktisk rigtig svært at forklare sygdom, og hvordan man har det i kroppen, på et fremmedsprog. Mange har i forvejen ikke har ord for det på deres eget sprog, hvilket kun gør det endnu sværere."

Den dårlige kommunikation og mangel på tid fører blandt andet til at kvinderne går rundt og er bange for, at de fejler noget alvorligt. "Mange går rundt og er angste for, at de fejler noget alvorligt som kræft eller sukkersyge," siger Liselotte. Netop tid til at lytte er en af de helt store fordele, når folk kommer til sundhedstjek i Diversity Works. "Jeg har ikke nogen deadline eller et antal patienter, jeg skal igennem. Jeg kan selv styre min tid, og hvis en patient har brug for mere tid, så tager jeg det," siger Liselotte og fortæller, at hun ofte skriver breve til folks egen læge. For som hun siger: "Så har de allerede formuleret deres symptomer og bekymringer, inden de skal snakke med egen læge. Og så bliver kommunikationen bare lettere."

Som sygeplejerske har Liselotte altid været interesseret i at arbejde med den sociale ulighed i sundhed, hvad end det har været som kræftsygeplejerske på Rigshospitalet, på Indvandrermedicinsk Klinik på Hvidovre Hospital, hvor hun var i to år, eller nu, hvor hun er i Diversity Works. "Jeg har arbejdet med denne her patientgruppe i mange år og kan se, at det er et stort problem i 8 sundhedsvæsenet. Man har simpelthen ikke viden om, hvordan man skal hjælpe dem," siger hun. Derfor tilbyder Liselotte også oplæg, der skal klæde det sundhedsfaglige personale bedre på til at møde og hjælpe patientgruppen, uanset om man er sygeplejerske, læge eller fysioterapeut. "Mit oplæg handler om, hvorfor det er så svært for den her patientgruppe at få den hjælp, de har brug for, og ikke mindst hvad vi som plejepersonale kan gøre anderledes, hvilket jeg har en masse idéer og fif til," siger hun.

Ledelsesberetning

Hyppigste emner i sundhedstjekket

- Kontakt til egen læge og hospital
- Vægt
- Diabetes
- Vejledning om medicin
- Smerter
- Psykiske problemer

ALLIANCEN

Alliancen er Diversity Works' landsdækkende netværk af minoritetsetniske foreninger. I alt er 11 foreninger for nuværende en del af Alliancen. I Alliancen udveksler vi viden, sparrer og driver frivillige projekter og aktiviteter. Udgangspunktet for netværket er frivillighed, kapacitetsopbygning og medborgerskab, og formålet er, at vi sammen bliver endnu flere stærke stemmer rundt om i hele Danmark. "For os i Diversity Works handler det om at give igen. Vi har gennem de seneste 40 år haft mulighed for at bygge faglighed, viden og kompetencer op i vores egen organisation. Dem vil vi gerne dele med foreninger, der har det samme udgangspunkt som os, nemlig at skabe større repræsentation, mindre ulighed og en stærkere stemme for minoritetsetniske danskere," fortæller Mirka Mozer, direktør i Diversity Works.

I 2022 fik Diversity Works midler fra Nordea-fonden til over de næste tre år at fortsætte arbejdet med foreningsudvikling og medborgerskab i Alliancen. Indsatsen tager udgangspunkt i Diversity Works' ni parametre for aktivt medborgerskab og demokratisk deltagelse.

Et af hovedformålene med Alliancen er at styrke minoritetsetniske foreningers organisatoriske kapacitet for dermed at styrke foreningerne til at blive endnu stærkere lokale samfundsaktører, der bidrager med indsatser og tilbud, som modarbejder ulighed blandt minoritetsetniske danskere, for eksempel indenfor for social- og sundhedsområdet.

Udover at Diversity Works indgår partnerskaber med foreningerne bilateralt, er det helt centralt for Alliancens arbejde, at alle partnerskabsforeningerne mødes på tværs for at udveksle erfaringer og lære af hinanden. "Når vi mødes i Alliancen, bliver det tydeligt, hvor stort et potentiale der ligger i at samle så mange engagerede foreninger og gode kræfter. Det er fantastisk at se, hvordan vi sammen bliver klogere og skarpere i de indsatser, vi hver især løfter lokalt, når vi deler viden og erfaring og inspirerer hinanden," siger Mie Sommer, der sammen med Dorna Dehbozorgi er projektleder i Alliancen.

Ledelsesberetning

Diversity Works' 9 parametre for aktivt medborgerskab

1. Samfundsforståelse
2. Deltagelsesevne
3. Samfundserfaring
4. Samarbejdsevne
5. Demokratisk værdisæt
6. Ansvarsbevidsthed
7. Kritisk sans
8. Medbestemmelse
9. Selvbestemmelse

SUNDE FÆLLESSKABER

I juni afsluttede Alliancen projektet Sunde Fællesskaber, hvor alle Alliancens partnere på vidt forskellige måder og med vidt forskellige aktiviteter satte sundhed på dagsorden i deres foreninger. Der blev blandt andet holdt svømmekurser og ud-i-naturen ture, der blev lavet mad over bål, dyrket yoga, Zumba og mindfulness, arrangeret cykelture og holdt oplæg om ungeliv og forældreskab. Forsknings- og rådgivningsvirksomheden ALS research fulgte og evaluerede projektet, og konklusionerne fra evalueringen taler sit eget sprog. I evalueringen fortæller 78 procent af de adspurgte deltagere, at de i meget høj grad eller i høj grad har fået mere viden om, hvordan man lever et sundt liv. 56 procent føler, at de i Sunde Fællesskaber har været med i et værdifuldt fællesskab, og hele 69 procent af de adspurgte deltagere oplever, at de har fået nye bekendtskaber. Det er vigtige resultater, der viser, at skal vi forandre, bør vi starte der, hvor udfordringerne er.

SEND FLERE KRYDDERIER

Send Flere Krydderier er Diversity Works' socialøkonomiske café og cateringvirksomhed, der driver to spiserier på Nørrebro. Her serveres der dagligt morgenmad, frokost og aftensmad, og så er det her, at der bliver afholdt folkekøkkener, kulturelle events og private fester. Ud over at være en café og cateringvirksomhed tilbyder Send Flere Krydderier også job og beskæftigelsesrettet opkvalificering til minoritetsetniske kvinder, der står langt fra arbejdsmarkedet.

”Formålet er at hjælpe kvinder med begrænset erhvervs erfaring ind på det danske arbejdsmarked eller få afklaret deres arbejdsevne,” siger Christina Stærk, der er socialrådgiver i Send Flere Krydderier. ”Hos os kan kvinderne blive opkvalificeret og afprøvet i en ordinær virksomhed, samtidig med at der tages hensyn til den enkeltes skånebehov.” Derudover fokuserer indsatsen på at hjælpe kvinderne ind på arbejdsmarkedet ved at sikre en overgang til eksterne virksomheder, som kan tilbyde dem ordinær ansættelse eller praktik inden for køkkenområdet og andre relevante brancher.

Ledelsesberetning

De kvinder, som kommer i opkvalificeringsforløb i Send Flere Krydderier, har i gennemsnit været på kontanthjælp i 15 år. Det er der flere årsager til. For det første er virksomhederne ikke gode nok til at skabe jobs, der kan rumme borgere med særlige behov. Og så har kvinderne ofte sundhedsmæssige udfordringer, der gør det svært for dem at varetage et ordinært arbejde.

”Mange har helbredsmæssige problematikker, der gør, at de ikke kan arbejde fuldtid. De kæmper med smerter i kroppen, er nedslidte fra tidligere jobs i rengøringsbranchen eller har psykiske udfordringer,” siger Christina og forklarer, at fordi kvinderne har været på offentlig forsørgelse i lang tid, har de været sendt ud i rigtig mange praktikforløb. For sådan er loven. ”En af tankerne med at sende ledige i praktik er, at det på sigt vil åbne en vej til arbejdsmarkedet, men det sker bare ikke for den her målgruppe,” siger hun. I stedet bliver de sendt ud i det ene praktikforløb efter det andet, uden at det fører til noget, hvilket gør dem modløse og uden forventninger.

Ifølge Christina er det tværgående relationsarbejde mellem socialrådgiverne og de fastansatte i køkkenet noget af det, som gør beskæftigelsesindsatsen i Send Flere Krydderier unik. ”Det gør, at vi får alle nuancerne med i forhold til de udfordringer, kvinderne har, og som tidligere kan have været underbelyst. Nuancerne er helt afgørende for at kunne lave en meningsfuld afklaring og plan for fremtiden,” siger hun og tilføjer: ”Vi har altid tænkt kontanthjælp som en midlertidig ydelse, og vores fokus er, at der skal være en klar plan for, hvad næste skridt er, når en borger træder ud ad vores dør.”

Et andet væsentligt aspekt er det helhedsorienterede blik på mennesket og samspillet med Centret i Diversity Works, forklarer Christina. ”Mange kæmper med sociale og sundhedsmæssige udfordringer, der rækker ud over bare at være ledig og have svært ved at finde et job. Derfor prøver jeg også altid at få kvinderne over i Centret, hvor vi har en sygeplejerske, der kan hjælpe dem, og hvor de kan komme i socialrådgivningen, hvis de brug for det.”

Send Flere Krydderiers beskæftigelsesindsats

- 37 kvinder i opkvalificering i 2022, som i gennemsnit har været på kontanthjælp i 15 år.

Resultater

- 3 Tilkendt førtidspension / ressourceforløb
- 4 Ansat i fleksjob / småjobs
- 3 Indstillet til rehabiliteringsteam
- 11 Har været ekstern praktik

Organisering

Diversity Works arbejder for social lighed, lige muligheder og lige rettigheder for minoritetsetniske danskere i udsatte livspositioner. Diversity Works blev etableret som Indvandrer Kvindecetret i 1982. Som en af Danmarks ældste ngo'er for minoritetsetniske danskere står vi på et mangeårigt fundament af faglighed, viden og erfaring om social ulighed og udsathed.

Diversity Works har godt 30 årsværk fordelt på 61 ansatte. Dertil har organisationen 148 frivillige, der i 2022 tilsammen lagde 8.790 frivilligtimer.

Ledelsesberetning

Diversity Works' øverste myndighed er bestyrelsen, der er valgt af organisationens medlemmer på den årlige generalforsamling. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for Diversity Works, mens den daglige drift og ledelse varetages af direktøren.

Bestyrelsen

- Gurli Martinussen (forkvinde), Bestyrelsesmedlem og rådgiver
- Christian Sparrevohn (næstformand), Medstifter og partner, The Footprint Firm
- Jacob Scharf, Direktør for CERTA Intelligence & Security A/S
- Niels Jensen, Finansiell konsulent
- Mogens Hemmingsen, Højskoleforstander
- Souheila Hussein, Advokatfuldmægtig, Nørgaard Engelbrechtsen
- Dorna Dehbozorgi (medarbejderrepræsentant), Projektleder i Diversity Works

Good Governance

I 2022 besluttede bestyrelsen at lade sig inspirere af Frivilligrådets anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor. Det valgte bestyrelsen for at sikre organisatorisk gennemsigtighed, gode ledelsesprocesser og strukturer, der på bedst mulig vis understøtter Diversity Works' arbejde. Diversity Works' Guidelines for Good Governance vedrører følgende hovedområder: 'Bestyrelsens opgaver og ansvar', 'Bestyrelsens sammensætning og kompetencer', 'Evaluering af bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde', 'Trivsel og arbejdsmiljø', 'Opfyldelse af organisationens formål' og 'Transparens'.

Diversity Work's Guidelines for Good Governance kan læses på www.diversityworks.dk/goodgovernance

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Foreningens udgifter er artsopdelte og ikke underopdelt på aktiviteter, idet foreningen opfatter driften som én samlet aktivitet.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Tilskud fra det offentlige

Tilskud fra det offentlige omfatter kommunale tilskud til den generelle drift af foreningens aktiviteter.

Gaver fra fonde, legater og organisationer

Gaver fra fonde, legater og organisationer omfatter donationer til driften af foreningen eller specifikke aktiviteter.

Projekter

Projekter omfatter tilskud som er doneret til specifikke projekter i foreningen. Omkostninger der er henført til de specifikke projekter er selvstændigt angivet under omkostninger.

Salg af varer og tjenesteydelser

Salg af varer og tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Salget indregnes eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager til foreningens faste medarbejder, som står for den daglige drift, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til foreningens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til administration lokaler samt omkostninger til specifikke aktiviteter mv., hvori der er indeholdt løn mv.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og renteomkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Balancen

Materialle Anlægsaktiver

Produktionsanlæg og maskiner måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet skaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Produktionsanlæg og maskiner	3 år	0

Aktiver med en levetid på under et år indregnes i anskaffelsesåret, som omkostning i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materiale anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita måles til kostpris. Der afskrives ikke på anlægsaktivet, idet aktivet ikke forventes at undergå nogen værdiforringelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes i balancen til amoritiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Anvendt regnskabspraksis

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Forudbetalte tilskud, fondsmidler mv.

Modtagne tilskud til specifikke projekter indregnes i balancen, såfremt tilskuddet ikke er blevet anvendt i regnskabsåret. Driftstilskud fra fonde, foreninger mv. modtaget ultimo året, indregnes i balancen, såfremt tilskuddet ikke er anvendt i regnskabsåret.

Gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Under periodeafgrænsningsposter indregnes indtægter vedrørende igangværende projekter, som ikke er anvendt i regnskabsåret, og som forsætter til næste regnskabsår.

Resultatopgørelse for 1. januar - 31. december

Note	2022 kr.	2021 kr.
1 Tilskud fra det offentlige	4.012.212	4.057.913
2 Gaver fra fonde, legater og organisationer	1.680.936	1.217.196
3 Projekter	2.284.917	1.697.103
4 Andre driftsindtægter	0	1.190.718
5 Salg af varer og tjenesteydelser	8.074.644	3.712.597
Indtægter	16.052.709	11.875.527
6 Personaleomkostninger	-2.025.317	-3.292.413
7 Andre eksterne omkostninger	-13.989.489	-8.302.644
Resultat før finansielle poster	37.903	280.470
Finansielle omkostninger	-31.190	-15.810
Resultat før skat	6.713	264.660
Skat af årets resultat	0	0
Årets resultat	6.713	264.660
Resultatdisponering		
Overføres til årets resultat	6.713	264.660
	6.713	264.660

Balance 31. december

Aktiver

Note	2022 kr.	2021 kr.
8		
Produktionsanlæg og maskiner	27.228	37.594
Materielle anlægsaktiver	27.228	37.594
Deposita	251.235	245.081
Finansielle anlægsaktiver	251.235	245.081
Anlægsaktiver	278.463	282.675
Fremstillede varer og handelsvarer	125.483	81.671
Varebeholdninger	125.483	81.671
9		
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	458.311	425.324
Andre tilgodehavender	829.261	1.134.488
Periodeafgrænsningsposter	42.481	29.867
Tilgodehavender	1.330.053	1.589.679
10		
Likvide beholdninger	5.036.573	4.866.973
Omsætningsaktiver	6.492.109	6.538.323
Aktiver	6.770.572	6.820.998

Balance 31. december

Passiver

Note	2022 kr.	2021 kr.
	626.303	619.590
11	626.303	619.590
12	841.093	1.174.844
	841.093	1.174.844
12	980.933	0
	793.912	1.193.477
	300.825	164.870
13	1.596.224	2.743.485
	1.631.282	924.732
	5.303.176	5.026.564
	6.144.269	6.201.408
	6.770.572	6.820.998
14		
15		

Noter

		2022	2021
		kr.	kr.
1	Tilskud fra det offentlige		
	<i>Socialstyrelsen</i>		
	Kompensationspulje (j.nr.7585-0018)	836.940	906.686
	Ulfri (j.nr. 8245-0772)	0	321.167
	Ulfri (j.nr. 8245-0912), se særskilt note 15	314.364	0
		1.151.304	1.227.853
	<i>Københavns Kommune</i>		
	Driftstilskud	2.825.908	2.830.060
	§18	35.000	0
		2.860.908	2.830.060
	Tilskud fra det offentlige i alt	4.012.212	4.057.913
2	Gaver fra fonde, legater og organisationer		
	Salg af mad i huset	56.922	24.276
	Gaver, personer, fonde og foreninger	1.577.776	1.192.020
	Medlemskontigent	6.238	900
	Konsulentydelse	40.000	0
		1.680.936	1.217.196
3	Projekter		
	<i>Diverse</i>		
	OAK Foundationm Denmark (OFDK-22-012)	361.325	0
	Nordea Fonden, 'Sunde fællesskaber' (sag 02-2018-01932)	661.739	960.035
	Nordea Fonden, 'Foreningsudvikling og medborgerskab'(sag 02-2022-00951)	602.280	0
		1.625.344	960.035
	<i>Send flere krydderier</i>		
	Opkvalificering	0	47.140
	Velux (projektnr. 35548)	659.573	689.928
		659.573	737.068
	Projekter i alt	2.284.917	1.697.103

Noter

	2022 kr.	2021 kr.
4 Andre driftsindtægter		
Lønkomensation	0	1.131.542
Erhvervsstyrelsen, Restaurantpuljen (sag X21-DC-03-MN)	0	59.176
	0	1.190.718
5 Salg af varer og tjenesteydelser		
Salg af kagebøger	600	0
Bekræftigelses- og Integrationsforvaltningen, SFK	1.060.146	776.233
Send flere krydderier, salg	7.013.898	2.936.364
	8.074.644	3.712.597
6 Personaleomkostninger		
Lønninger inkl. lønrefusion	1.789.682	2.934.945
Flexjobbidrag	0	77.280
ATP og øvrige sociale omkostninger	223.275	224.389
Andre personaleomkostninger	12.360	55.799
	2.025.317	3.292.413
7 Andre eksterne omkostninger		
Omkostninger i forbindelse med aktiviteter		
<i>Offentlige</i>		
Socialstyrelsen, Kompensationspulje (j.nr.7585-0018)	836.940	906.686
Socialstyrelsen, Ulfri (j.nr. 8245-0772), se særskilt note 14	0	321.167
Socialstyrelsen, Ulfri (j.nr. 8245-0912), se særskilt note 15	314.364	0
	1.151.304	1.227.853
<i>Diverse</i>		
Øvrige	1.220.240	930.393
Nordea Fonden, 'Sunde fællesskaber' (sag. 02-2018-01932)	670.739	960.035
Nordea Fonden, 'Foreningsudvikling og medborgerskab'(sag 02-2022-00951)	602.280	0
OAK Foundation Denmark (OFDK-22-012)	361.520	0
	2.854.779	1.890.428
<i>Send flere krydderier</i>		
Lønomkostninger inkl. lønrefusion	5.153.267	2.307.037
Øvrige omkostninger	3.322.305	1.658.457
Husleje inkl. varme, el mv.	862.242	349.188
	9.337.814	4.314.682
Omkostninger i forbindelse med aktiviteter i alt	13.343.897	7.432.963

Noter

		2022	2021
		kr.	kr.
7	Andre eksterne omkostninger (forsat)		
	Lokaleomkostninger		
	Husleje og varme	6.449	315.857
	El, gas og vand	36.840	20.422
	Rengøring og vedligeholdelse	25.219	49.122
		68.508	385.401
	Administrationsomkostninger		
	Kontorartikler og småanskaffelser	100.522	54.217
	Porto og gebyr	15.047	13.221
	Telefon	34.958	30.154
	Kommunikation, PR, layout	79.374	23.648
	Kontigenter og abonnementer	89.870	93.215
	Dataløn	36.919	30.978
	Forsikringer	117.408	91.739
	Regnskabsmæssig assistance	36.201	53.128
	Revision	34.029	33.038
	Kursus og supervision	32.000	26.250
	Øvrige omkostninger	756	31.026
	Ekstra omkostninger i forbindelse med Covid-19	0	3.666
		577.084	484.280
	Andre eksterne omkostninger i alt	13.989.489	8.302.644

Noter

		2022	2021
		kr.	kr.
8	Materialle anlægsaktiver		
	Produktionsanlæg og maskiner		
	Kostpris primo 1. januar	599.592	569.592
	Tilgang	0	30.000
	Afgang	0	0
	Kostpris ultimo 31. december	599.592	599.592
	Af- og nedskrivninger primo	561.998	556.132
	Årets afskrivninger	10.366	5.866
	Afskrivninger ultimo	572.364	561.998
	Regnskabsmæssig værdi 31. december	27.228	37.594
9	Andre tilgodehavender		
	Løn- og barselsrefusion, flexjob	568.523	716.914
	Støtte, personlig assistance	86.266	83.406
	Tilgodehavende tilskud	137.094	277.403
	Øvrige tilgodehavender	32.378	56.765
	Skattekonto	5.000	0
		829.261	1.134.488
10	Likvide beholdninger		
	Kasse	22.548	11.906
	Merkur Bank, 1059510	464.417	79.067
	Merkur Bank, 1271768	667.747	97.766
	Merkur Bank, 1132168	361.077	1.600.152
	Danske Bank, 5116333	1.995.575	3.078.082
	Arbejdernes Landsbank, 0270264	1.487.274	0
	Arbejdernes Landsbank, 0270299	37.935	0
		5.036.573	4.866.973
11	Egenkapital		
	Egenkapital primo	619.590	354.930
	Årets resultat	6.713	264.660
		626.303	619.590

Noter

		2022	2021
		kr.	kr.
12	Langfristede gældsforpligtelser		
	Hjælpepakke (momslån)	1.100.879	477.077
	Feriepengeforpligtelse	721.147	697.767
		1.822.026	1.174.844
	 Kortfristede gældsforpligtelser	 -980.933	 0
		841.093	1.174.844
	 Restgæld efter 5 år	 692.859	 670.061
13	Anden gæld		
	Skyldig pension	38.122	23.316
	Skyldig A-skat, lønninger, feriekonto mv.	12.487	233.750
	Skyldig ATP	24.992	26.538
	Lønkomensation, tilbagebetaling	315.095	315.095
	Skyldige omkostninger	388.615	101.109
	Feriepengeforpligtelse	114.931	219.970
	Revisor	40.000	35.000
	Revisor, projektregnskaber	15.000	15.000
	Hjælpepakke (momslån)	0	1.459.271
	Skattekonto	0	1
	Moms	646.982	314.435
		1.596.224	2.743.485
14	Eventualforpligtelse		
	Foreningen har indgået kontrakt på et uopsigeligt lejemål frem til 2024, hvis restværdi udgør t.kr. 425, hvorfor t.kr. 300 forfalder i år 1.		
15	Særskilt regnskab for "Ulfri (j.nr. 8245-0912)		
	Tilskud		314.364
	Husleje		-314.364
			0

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Gurli Motzfeldt Martinussen

Bestyrelsesformand

Serienummer: b8698432-298e-4bc4-8226-7db7ec406ed5

IP: 176.23.xxx.xxx

2023-04-21 09:20:47 UTC



Malin Dorph Reit

Direktion

Serienummer: 72f643be-9abb-4ef1-91cc-c4679429baca

IP: 89.23.xxx.xxx

2023-04-21 09:26:39 UTC



Christian Löken Sparrevohn

Næstformand

Serienummer: 6a550953-9bdc-4aa6-8065-8761f7a9307e

IP: 62.198.xxx.xxx

2023-04-21 09:28:54 UTC



Jakob Scharf

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 4e290758-db9f-4709-8643-6effda5b0d86

IP: 152.115.xxx.xxx

2023-04-21 09:55:10 UTC



Niels Jensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 3233f5d7-a440-4846-aa01-bd450fefecb3

IP: 93.176.xxx.xxx

2023-04-21 12:04:25 UTC



Souheila Ahmad Hussein

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: d6f95fb8-abaa-45aa-aba9-4a0a32c9207c

IP: 188.183.xxx.xxx

2023-04-21 12:33:41 UTC



Penneo dokumentnøgle: 0HQUD-0F33M-AEMTD-MPL6D-KIM0H-YZN2C

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Mogens Hemmingsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 443e6fe0-1303-4757-9926-6b9036f5630f

IP: 2.111.xxx.xxx

2023-04-22 10:03:32 UTC



Dorna Dehbozorgi

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 407bf924-d4d6-4aaf-b895-2a7aa9874d54

IP: 80.71.xxx.xxx

2023-04-22 16:54:57 UTC



Jan Tønnesen

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:34209936-RID:44852267

IP: 62.243.xxx.xxx

2023-04-24 04:47:26 UTC



Mogens Hemmingsen

Dirigent

Serienummer: 443e6fe0-1303-4757-9926-6b9036f5630f

IP: 2.111.xxx.xxx

2023-04-24 17:13:03 UTC



Penneo dokumentnøgle: 0HQUD-0F33M-AEMTD-MPL6D-KIM0H-YZN2C

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>